

內政部營建署性別平等工作小組第 14 次(第 4 屆第 5 次) 會議紀錄

壹、開會時間：民國 112 年 7 月 17 日（星期一）下午 4 時 15 分整

貳、開會地點：本署 105 會議室

參、主持人：徐委員兼召集人燕興

肆、紀錄：廖素嫻

伍、出（列）席單位代表：詳如簽到表

陸、確認上次會議紀錄：

決議：洽悉。

柒、報告事項：

一、有關上次會議決議事項辦理情形案。

決議：

- （一）有關本署配合「112 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，由國民住宅組、國家公園組及太魯閣國家公園管理處分別提報性別平等創新獎及深耕獎 1 案，茲因已完成報送內政部，同意解除列管。
- （二）有關未來請人事室就創新獎與深耕獎的意涵、條件、背後意義說明清楚，在設定議題時能充分討論，亦可請外聘委員提供方向 1 案，值此組改之際，同意俟改制新機關運行後再議。

二、有關本小組歷次會議決議列管事項辦理情形案。

決議：

- （一）有關「111-114 年國家公園性別平等友善環境方案精進作為」1 案，因須持續滾動修正辦理進度，同意賡續列管。
- （二）有關本小組前於第 10 次（110 年 11 月 29 日召開）會議提案，為落實行政院性別平等處任一性別不少於三分之一規定，請各

委員會（小組、財團法人）於 111 年 12 月底前完成將性別比例原則納入相關設置要點 1 案，經查計有內政部區域計畫委員會等 7 個委員會（小組、財團法人）均依限完成將性別比例原則納入相關設置要點在案，同意解除列管。

三、行政院性別平等重要議題內政部列管事項報告案。

決議：建議組改完竣，針對性別友善作為，由國家公園署盤點所屬各國家公園管理處，從中找一亮點作為並籌措預算，充分落實之，餘洽悉。

四、有關 113 年性別預算編列情形案。

決議：

（一）洽悉。

（二）另有關預算部分，建議對在外屬非強勢性別狀態者，提供其生活上該有方便性之協助，並建議未來國家公園署能努力執行並尋求亮點展現。

五、提供同仁性騷擾申訴管道並宣導性騷擾迷思。

決議：洽悉，並可以電子郵件再為宣導之。

捌、討論事項：

案由：配合「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，內政部可能援例指定本署提案參加性別平等創新獎及性別平等深耕獎，有關提案主題是否預先研擬討論 1 案，提請討論。

決議：

- 一、提醒組改後的人事單位預為準備並於組改後儘速開始籌備。
- 二、將 110 年度及 112 年度得獎單位作品彙整給相關單位參考。
- 三、參採主秘意見，蒐集得獎作品，盤點資源調查分析，訂出有共鳴主題參獎。

玖、臨時動議：

朱委員兼副召集人慶倫：建議有關性騷擾議題，可再舉辦演講或邀請專家學者，廣做宣導。

決議：參採主秘意見，可再邀請專家學者來署舉辦演講廣做宣導。另性平三法刻正送立法院修法中，未來請配合修正本署相關規定。

拾、散會（下午 4 時 50 分）

發言紀要

確認上次會議紀錄：

主席裁示

洽悉。

報告事項：

一、有關上次會議決議事項辦理情形案。

主席裁示

有關性別平等參獎案同意解除列管，餘洽悉。

二、有關本小組歷次會議決議列管事項辦理情形案。

主席裁示

洽悉。

三、行政院性別平等重要議題內政部列管事項報告案。

朱委員兼副召集人慶倫

一、目前教育部推行之校園性別友善廁所，係由同一個門進入，既可供男性使用又可供女性使用，讓任何性別都可以安心無障礙如廁，全國計有 600 多處場域；而為應女性使用者之需求(時間較長、空間較廣)，男、女性廁所比例也完成修法，新的廁所提供女性有較大的使用空間與縮短等待時間。

二、不知道未來行政院會不會要求各部會一體適用，推廣性別友善廁所？能否請建築管理組說明。

陳委員威成

目前行政院尚無做此要求，建築技術規則仍維持男女廁所分開設計。

主席

目前國家公園署辦公場所修建在剛決標當下，似來不及做性別友善廁所設計；惟建議國家公園署成立後，盤點空間，找一個國家公園管理處之遊客中心，針對性別友善，盡力尋找一亮點，爭取擴大預算，以符合新機關之進步性，餘洽悉。

四、有關 113 年性別預算編列情形案。

主席

如同剛剛所說，爭取預算部分，建議對在外屬非強勢性別狀態者，提供其生活上該有方便性之協助，並建議未來國家公園署能努力執行並尋求亮點展現；另

外，未來在 2 筆預算帳的情況下，希望藉由今日出席之委員多為副主管層級情況下，記錄下來並尋找亮點努力完成，餘洽悉。

五、提供同仁性騷擾申訴管道並宣導性騷擾迷思。

主席

新修法部分，事涉機關部分，如何處理？

蔡委員兼執行秘書雅芳

本署的組改籌備小組，設有法制小組，各單位會盤點其各自之規定，人事室也會盤點機關內部之各要點、計畫，評估其是否需修改內容抑或是僅作機關名稱修正，採表列式修訂之。

主席

我指的是性騷三法（性別工作平等法、性別平等教育法及性騷擾防治法）修法一事。

蔡委員兼執行秘書雅芳

本署業於本（112）年 3 月配合母法修正「內政部營建署性騷擾防治措施與申訴案件處理要點」在案。

主席

如有新的作為，可以電子郵件周知同仁，餘洽悉。

討論事項：

案由：配合「114 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核及獎勵計畫」，內政部可能援例指定本署提案參加性別平等創新獎及性別平等深耕獎，有關提案主題是否預先研擬討論 1 案，提請討論。

主席

本會議是每半年開一次，請組改後之人事單位預為準備，並將 110 年度及 112 年度得獎之作品匯集提供參考，集思廣益擇定適切主題參獎，以爭取榮耀，暨於組改後盡速辦理。

朱委員兼副召集人慶倫

人事室目前忙於組改，建議組改後，先蒐集得獎作品資料，分析其得獎原因，並盤點署的資源調查，以黑客松為例，今年主辦單位是交通部，著重在 2050 淨零碳排，故本署道路組有提案參加、另在今年缺水情況下，本署下水道工程處提出再生水議題亦獲得共鳴。也就是從偏好訂定主題尋求參獎共鳴，建議組改

後以此方向進行盤點。

主席

- 一、主秘所提意見很重要，紀錄參採。
- 二、本人很重視黑客松，顧名思義“黑客”為駭客之意，把既有的當敵人並戳破之，臺灣使用名詞（如淨零排碳）回應速度居世界前十；惟實際落實尚待加強，建議未來國土管理署及國家公園署成立後，可借用學習黑客松精神，冀望於組改後能大膽的回饋，特別是國土計畫很適宜推辦，由尋求預算，善用黑客松機制與計畫並開放外界加入等，這樣始符合”組改”及達”創新”之意義。
- 三、性平議題已談 20 多年（畢恆達教授之性別廁所），惟實際上做的並不那麼多，以下水道為例，其一直提出相關議題有可能係組織文化使然，也可能是長官指定交付任務，建議在以人事角度上來看，能讓它更公平，也讓組室有所競爭；另外民眾對組改其實了解不多，以農業部為例，人民對農業部想法較為傳統，挑戰性低，少談未來，以以色列農業的淨零碳排為例，其一滴水可用 3 次於農業上，而我們卻可能小於以色列很多，故未來國土管理署有關性平及淨零碳排也一定是我們的使命。

臨時動議：

朱委員兼副召集人慶倫：

建議有關性騷擾議題，可再舉辦演講或者邀請專家學者，廣做宣導。

主席

參採主秘意見並整理修法部分，檢視內容有哪些不妥之處，防患未然、超前部署，可採用電傳郵件周知或問卷調查來執行。