

EUROOPAN PARLAMENTTI

26. lokakuuta 1999

B5-0185/1999 }
B5-0186/1999 }
B5-0196/1999 }
B5-0199/1999 }

}RC1

YHTEINEN PÄÄTÖSLAUSELMAESITYS

työjärjestyksen 37 artiklan 4 kohdan mukaisesti

Pronk ja Menrad PPE/DE-ryhmän puolesta
Hughes PSE-ryhmän puolesta
Plooij-van Gorsel ELDR-ryhmän puolesta
Flautre ja Auroi Verts/ALE-ryhmän puolesta

joka korvaa seuraavat poliittisten ryhmien jättämät päätöslauselmaesitykset

- ELDR (B5-0185/1999)
- Verts/ALE (B5-0186/1999)
- PPE/DE (B5-0196/1999)
- PSE (B5-0199/1999)

Yritysten rakenneuudistukset globalisaation yhteydessä

Euroopan parlamentti, joka

- ottaa huomioon sosiaalialan toimintaohjelman vuosille 1998–2000,
- ottaa huomioon teollisuuden muutosten taloudellisia ja yhteiskunnallisia vaikutuksia käsittelevän korkean tason työryhmän (Gyllenhammar-ryhmä) välikertomuksen,
- ottaa huomioon ILO:n ja YK:n menettelysäännöt,
- ottaa huomioon 13. marraskuuta 1996 antamansa päätöslauselman Euroopan unionin teollisuuden rakenteellisista ja sijoittautumista koskevista uudistuksista¹,

¹ EYVL C 362, 2.12.1997, s. 147.
RC\384610FI.doc

PE 168.526/
PE 168.527/
PE 168.540/
PE 168.545/ RC1
Or. de/en

- ottaa huomioon 14. joulukuuta 1995 antamansa päätöslauselman komission tiedonannosta, joka koskee suoria sijoituksia koskevien määräysten maailmanlaajuisista yhdenmukaistamista²,
- A. ottaa huomioon, että useat yritykset ovat lakkauttaneet toimintansa kuulematta ensin työntekijöitään, mikä on vastoin Euroopan sosiaalista peruskirjaa, sosiaalipolitiikasta tehtyä pöytäkirjaa, direktiivillä 92/56/ETY muutettua direktiiviä 75/129/ETY työntekijöiden joukkovähentämistä koskevan jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentämisestä, eurooppalaisen yritysneuvoston perustamista koskevaa direktiiviä 94/45/EY sekä OECD:n ja YK:n menettelysääntöjä,
- B. ottaa huomioon, että jos Euroopan unioni haluaa vahvistaa kilpailukykyään vastatakseen maailmanlaajuisen kilpailun tuomiin haasteisiin ja ollakseen edullisemmassa asemassa kilpailijoihinsa nähden, sen on hyödynnettävä jäsenvaltioissa olemassa olevaa laajaa potentiaalia, asiantuntemusta ja kilpailuetuja,
- C. ottaa huomioon, että teollisuuden uudelleen sijoittautuminen ja rakenneuudistukset eivät ole uusia ilmiöitä, vaan niiden mittasuhteet ja perusteet ovat muuttuneet ratkaisevasti talouden globalisaation myötä,
- D. ottaa huomioon, että tuotannon uudelleen sijoittautuminen on osa maailmanlaajuisia kehitystä, jonka päämääränä ovat talouden järkipäristäminen, kustannusten alentaminen, teollisuuden uudenaikaistaminen ja kehittäminen sekä sopeuttaminen ja rakenneuudistukset,
- E. ottaa huomioon, että yritysten uudelleen sijoittautumiseen johtavat syyt ovat monenlaisia ja että niihin liittyvät pyrkimys päästä kasvaville markkinoille, yhteisöstä peräisin olevien ainesosien osuutta koskevien määräysten kiertäminen, kilpailu palkoista ja tuista, ”ilmaisten” infrastruktuurien etsiminen ja veronkierto,
- F. ottaa huomioon, että yritysten uudelleen sijoittautumiseen liittyy monia alueellisia ja sosioekonomisia ongelmia, kuten pitkäaikaistyöttömyyden kasvu, pätevän työvoiman puuttuminen, ostovoiman alentuminen ja kotimaisille tuotteille tärkeiden markkinoiden menettäminen,
- G. ottaa huomioon, että on tarpeen sovittaa yhteen kansalliset veropolitiikat, jotta voidaan estää ainoastaan verotuksellisten etujen vuoksi tehdyt pääomansiirrot ja yritysten uudelleen sijoittautumiset,
- 1. pitää erittäin tärkeänä sitä, että kansainvälisiä toimia toteutettaessa kaupan ja investointien alalla painopiste siirretään suhteellisen kapeasta kasvun ja vapaakaupan sekä vapaiden investointien säilyttämisen tavoitteesta monimuotoisempaan kestäväen kehityksen tavoitteeseen, mikä tarkoittaa talouden tehokkuuden, makrotalouden vakauden, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja ympäristön huomioon ottamista;

² EYVL C 17, 22.1.1996, s. 175.

2. pyytää komissiota tekemään tarvittavia aloitteita niiden esteiden poistamiseksi, joiden takia kaikki työntekijät ja kansalaiset eivät voi päästä täysin osallisiksi sisämarkkinoiden tuomista eduista, kyseessä ovat esimerkiksi rajatyöntekijöiden verotusta koskevien säännösten puuttuminen ja verotusta koskevien säännösten harmonisointi yleensä;
3. korostaa eurooppalaisten yritysneuvostojen perustamisen merkitystä yritysten toiminnan uudelleen sijoittamista ja rakenneuudistuksia koskevien päätösten avoimuutta lisäävänä tekijänä;
4. pyytää komissiota edistämään sosiaalilausekkeen sisällyttämistä kansainvälisiin sopimuksiin erityisesti ILO:n viiden tärkeimmän sopimuksen perusteella;
5. katsoo, että valtion politiikan tavoitteena olisi oltava uudelleen sijoittautumisen myönteisten vaikutusten edistäminen ja mahdollisten kielteisten vaikutusten vähentäminen niin, että teollisuuden uudelleen sijoittautumisen monimuotoisuus otetaan huomioon;
6. on sitä mieltä, että kansallisella tai eurooppalaisella tasolla käynnistettävien sääntelytoimien avulla olisi parannettava talouden dynamiikkaa eikä sillä tulisi luoda lisää epäonnistuneita sosiaalisia tai taloudellisia vaatimuksia, jotka saattavat johtaa tahattomasti työttömyyden alenemisen sijasta työttömyyden kasvamiseen;
7. katsoo tästä syystä, että teollisuuden uudelleen sijoittautumista koskevan valtion politiikan on pyrittävä seuraaviin tavoitteisiin: korkea työllisyyden taso, sosiaalinen ja taloudellinen yhteenkuuluvuus, yhteisön teollisuuden kilpailukyky, kestävä kehitys, vapaakaupan tuomien etujen oikeudenmukaisempi jakautuminen;
8. toteaa, että jos tiettyihin yritysten toiminnan uudelleen järjestämiseen liittyviin prosesseihin ei kiinnitetä huomiota, niissä ei noudateta unionin kolmea strategista tavoitetta, jotka ovat rakenteellinen mukauttaminen (eurooppalaisten yritysten kilpailukykyyn nostaminen kansainvälisillä markkinoilla), sosiaalinen yhteenkuuluvuus (jotta varmistetaan taloudellisen toiminnan kustannusten ja etujen tasapuolinen jakautuminen), ja ympäristön ja uusiutumattomien luonnonvarojen suojeleminen (kestävän kehityksen edellytys koko unionissa);
9. pyytää komissiota asettamaan teollisuusyritysten uudelleen sijoittautumiset tiukemman valvonnan alaisiksi Euroopan unionissa ja harkitsemaan näistä asioista vastaavan pysyvän havaintoyksikön perustamista;
10. pyytää komissiota painokkaasti edistämään vahvemmin koulutustoimiin ja asiantuntemukseen tehtäviä investointeja, mikä parantaa sopeutumiskykyä uudelleen sijoittautumisen yhteydessä;

11. katsoo, että suurten yhtiöiden, joiden tavoitteena on erityisistä syistä vähentää työvoimaa, olisi tehtävä näin keskipitkän tai pitkän aikavälin yritysteollisen strategian puitteissa, mikä voisi oikeuttaa päätöksen ja tarjota asianmukaiset sosiaaliset toimet;
12. vaatii, että työntekijöiden edustajat voivat osallistua uudelleen järjestämistä koskeviin neuvotteluihin, valmistelu- ja tarvittaessa täytäntöönpanotoimiin;
13. viittaa siihen, että yhteisön tasolla työntekijöiden edustajia voidaan kuulla etukäteen vain joukkoirtisanomisten yhteydessä; pyytää siksi neuvostoa hyväksymään työntekijöiden tiedottamista ja kuulemistä koskevan direktiivin;
14. vaatii komissiota arvioimaan kiireesti työntekijöiden joukkovähentämistä ja yritysten sulkemista koskevan direktiivin noudattamista ja tekemään ehdotuksia tehokkaista ennen kaikkea taloudellisista sanktioista sellaisia tapauksia varten, joissa direktiiviä ei noudateta, ja tekemään ehdotuksia direktiivin parantamiseksi, jotta sen avulla voidaan paremmin turvata työpaikat ja puolustaa työntekijöitä; kehottaa komissiota uudistamaan yhteisön lainsäädäntöä ja direktiivejä siten, että tässä päätöslauselmassa mainitut kysymykset otetaan huomioon;
15. muistuttaa mieliin, että neuvoston 20. heinäkuuta 1998 antamaa direktiiviä 98/59/EY työntekijöiden joukkovähentämistä koskevan jäsenvaltioiden lainsäädännön lähentämisestä ja 22. syyskuuta 1994 antamaa direktiiviä 94/45/EY eurooppalaisten yritysneuvostojen perustamisesta tai työntekijöiden tiedottamis- ja kuulemismenettelyn käyttöönottamisesta yhteisönlaajuisissa yrityksissä tai yritysryhmissä on noudatettava;
16. kehottaa komissiota kiirehtimään eurooppalaista yritysneuvostoa koskevan direktiivin 94/45/EY tarkistamista, erityisesti tiedottamisen ja kuulemisen lujittamiseksi siten, että tämä tapahtuu suunnitteluvaiheessa ennen päätöksentekoa, jotta tiedottaminen ja kuuleminen ovat tehokkaita ja niillä on vaikutusta; toivoo lisäksi, että direktiiviä täydennetään, jotta voidaan nopeuttaa yritysneuvostojen perustamista ja antaa niille mahdollisuudet toimia itsenäisesti;
17. kehottaa puhemiestä välittämään tämän päätöslauselman komissiolle, neuvostolle, jäsenvaltioiden hallituksille ja parlamenteille sekä työmarkkinaosapuolille.