



**2020/2131(INI)**

6.10.2020

# **LAUSUNTO**

työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunnalta

teollisuus-, tutkimus- ja energiavaliokunnalle

Euroopan uudesta pk-yritysstrategiasta  
(2020/2131(INI))

Valmistelija: Atidzhe Alieva-Veli

PA\_NonLeg

## EHDOTUKSET

Työllisyyden ja sosiaaliasioiden valiokunta pyytää asiasta vastaavaa teollisuus-, tutkimus- ja energiavalioikuntaa sisällyttämään seuraavat ehdotukset päätöslauselmaesitykseen, jonka se myöhemmin hyväksyy:

- A. toteaa, että mikroyritysten ja pienten ja keskisuurten yritysten (pk-yritykset) määritelmät esitetään 6. toukokuuta 2003 annetussa komission suosituksessa (C(2003)1422);
- B. toteaa, että 99 prosenttia EU:n yrityksistä on pk-yrityksiä; toteaa, että pk-yritysten osuus EU:n BKT:stä on 50 prosenttia ja ne työllistävät noin 100 miljoonaa henkilöä<sup>1</sup>, mikä vastaa kahta kolmasosaa kaikista yksityisen sektorin työpaikoista, joten ne ovat Euroopan talouden selkäranka ja eräitä tärkeimmistä alueiden houkuttavuutta ja strategisten teollisten ekosysteemien kehittämistä tukevista tekijöistä;
- C. toteaa, että kaksi kolmesta työpaikasta on pk-yrityksissä, ne tarjoavat koulutusmahdollisuuksia kaikilla alueilla ja aloilla, myös matalan koulutustason työntekijöille, ja tukevat yhteiskunnan hyvinvointia myös syrjäisillä alueilla ja maaseutualueilla<sup>2</sup>,
- D. toteaa, että unionin ja jäsenvaltioiden tuesta huolimatta eurooppalaisilta pk-yrityksiltä puuttuu arviolta 20–35 miljardia euroa investointeja, mikä on merkittävä vaje;
- E. toteaa, että covid-19-kriisi on aiheuttanut valtavia haasteita pk-yrityksille ja monet niistä on vaarassa ajautua konkurssiin;
- F. ottaa huomioon, että komissio esitti sitoumuksia maaliskuussa 2020 julkaistussa pk-yritysstrategiassaan (COM(2020)0103);
- G. katsoo, että monimutkaiset hallinnolliset menettelyt ja oikeusmenettelyt ovat merkittävä este pk-yritysten liiketoiminnan resurssitehokkuuden parantamiselle;
- H. toteaa, että 70 prosenttia yrityksistä ilmoittaa kykyjen saatavuuden esteeksi uusille investoinneille EU10-jäsenvaltioissa<sup>3</sup>; toteaa, että vuosien kuluessa pätevän henkilöstön ja kokeneiden johtajien puutteesta on tullut pk-yritysten merkittävin ongelma EU:ssa<sup>4</sup>; toteaa, että erityisesti digitaalialan ja uusien teknologioiden alan osaajien puute on erityisen akuutti, sillä 35 prosentilla työvoimasta on heikot digitaaliset taidot tai ei lainkaan niitä;
- I. korostaa, että pk-yritykset, mukaan lukien perheyrietykset, edistävät merkittävästi innovointia, myös sosiaalista innovointia, työpaikkojen luomista ja sellaisten osallistavien ja selviytymis- ja palautumiskykyisten työmarkkinoiden luomista myös raja-alueilla, jotka lisäävät investointeja, yrittäjyyttä ja kestäväää kehitystä sekä parantavat kilpailukykyä; on erittäin huolissaan siitä, että EU:n työttömyysluvut ovat

<sup>1</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0103&from=EN>

<sup>2</sup> <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/FI/TXT/PDF/?uri=CELEX:52020DC0103&from=EN>

<sup>3</sup> <https://www.eib.org/en/publications/investment-report-2018>

<sup>4</sup> <https://ec.europa.eu/docsroom/documents/38462?locale=fi>

kasvussa ja miljoonat ihmiset ja erityisesti haavoittuvassa asemassa oleviin yhteiskuntaryhmiin kuuluvat henkilöt ovat vaarassa menettää työpaikkansa covid-19-kriisin seurauksena, ja on huolissaan tästä kriisistä johtuvista pk-yritysten suunnattomista vaikeuksista; toteaa, että tällä hetkellä pk-yrityksillä on vakavia maksuvalmiusongelmia; korostaa tässä yhteydessä kiireellistä tarvetta helpottaa rahoituksen saatavuutta ja toteuttaa lyhyen ja pitkän aikavälin toimenpiteitä pk-yritysten elpymisen tukemiseksi; korostaa lisäksi, että tämä mahdollistaisi sen, että kestäväällä ja kohdennetulla rahoituksella voitaisiin kuroa umpeen investointivajetta ja vahvistaa pk-yritysten selviytymis- ja palautumiskykyä ja valmiuksia innovoida ja alkaa soveltaa digitaalisempia, kestävämpiä, resurssitehokkaampia, kiertotalouteen perustuvia ja ilmastonutraalimpia ratkaisuja ja siten helpottaa digitaalistrategian, Euroopan vihreän kehityksen ohjelman ja siihen liittyvän oikeudenmukaisen siirtymän menestyksekkästä täytäntöönpanoa, turvata Euroopan strategiset teollisuudenalat ja palvelut, edistää taloutta, tukea työllisyyttä ja varmistaa, ettei kukaan jää jälkeen;

2. korostaa, että pk-yrityksillä on merkittävä asema ympäristön, yhteiskunnan ja talouden kannalta kestävän kasvun varmistamisessa;
3. katsoo, että kiertotalouden kehittäminen luo työpaikkoja ja uusia markkinoita sekä parantaa liiketoiminnan tehokkuutta ja tarjoaa siten pk-yrityksille mahdollisuuksia;
4. korostaa, että unionin lainsäädännön on oltava suotuisaa pk-yrityksille; kehottaa komissiota soveltamaan tiukasti pk-yritystestisiä, mikä auttaisi soveltamaan tärkeää ”pienet ensin” -periaatetta, jotta voidaan hyödyntää täysimääräisesti EU:n sisämarkkinoiden koko potentiaalia; tukee komission suunnitelmia nimittää EU:n pk-yritysedustaja, joka käsittelee ja helpottaa pk-yrityksiin liittyviä kysymyksiä ja ratkaisuja;
5. pitää myönteisenä, että komission pk-yritysstrategiassa yksinkertaistamistoimia pidetään yhtenä EU:n pk-yrityksiä koskevan työn kolmesta kulmakivestä; katsoo, että byrokratian vähentäminen on paitsi edellytys EU:n yritysten kilpailukyvyille myös tärkeä edellytys talouden elpymisvalmiuksille, innovoinnille ja siirtymiselle muun muassa ilmastoälykkääseen tuotantoon;
6. katsoo, että Euroopan uuden pk-yritysstrategian kulmakivenä on oltava pk-yrityksiin ja aidosti itsenäisiin ammatinharjoittajiin kohdistuvan kaiken tarpeettoman sääntelytaakan poistaminen hallinnollisten vaatimusten säännöllisen arvioinnin avulla ja näiden rahoituksen saantia koskevien sääntöjen yksinkertaistaminen, kun otetaan huomioon tarve tukea talouden nopeaa elpymistä ja tehokkaampaa työpaikkojen luomista; korostaa, että tehokas ja vakaa sääntelykehys saavutetaan parhaiten ottamalla työmarkkinaosapuolet mukaan päätöksentekoprosesseihin;
7. korostaa, että toimintapolitiikassa ja siihen liittyvissä toimenpiteissä on kiinnitettävä erityisesti huomiota kestävässä ja digitaalisessa muutosprosessissa oleviin pk-yrityksiin; korostaa, että covid-19-pandemia on korostanut digitaalisten ratkaisujen, erityisesti etätöskentelyn, merkitystä, sillä ne tarjoavat lukuisia mahdollisuuksia, mukaan lukien paremmat työllistymismahdollisuudet vammaisille henkilöille, päivittäisen työmatkaliikenteen aiheuttamien hiilidioksidipäästöjen vähentäminen, joustavammat työn organisoinnin mallit, työ- ja yksityiselämän yhteensovittamisen parantaminen ja

pk-yritysten mahdollisuudet parantaa merkittävästi tuottavuuttaan, liikkeenjohtoaan ja selviytymis- ja palautumiskykyään, mutta antavat samalla myös aihetta yksityisyyteen ja työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvään huoleen; kehottaa komissiota esittämään ehdotuksen oikeuskehystä, jossa vahvistetaan selkeät yhteiset vähimmäisnormit ja -edellytykset etätyöskentelylle EU:ssa, jotta voidaan suojella työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta ja samalla tukea Euroopan pk-yritysten tuottavuutta ja kilpailukykyä;

8. katsoo lisäksi, että sisämarkkinoiden digitaalisten näkökohtien yhdenmukaistaminen ja sähköisen hallinnon ratkaisujen edistäminen edellyttävät kunnianhimoista toimintapoliittista ohjelmaa, jolla on selkeä aikataulu; kehottaa yhdenmukaistamaan ja digitalisoimaan hallinnollisia menettelyjä ja lomakkeita, mikä auttaa pk-yrityksiä pitkällä aikavälillä;
9. korostaa, että pk-yritysten kilpailukyvyn ja kehityksen kannalta ratkaisevan tärkeille, seuraavaan monivuotiseen rahoituskehukseen sisällytetyille ohjelmille olisi taattava riittävä rahoitus;
10. katsoo, että EU:n elpymisvälineitä ja asiaankuuluvia monivuotisen rahoituskehysten ohjelmia olisi hyödynnettävä täysimääräisesti täydentämään kansallisia järjestelmiä, joilla tuetaan pk-yrityksiä erityisesti aloilla ja alueilla, joihin pandemia on vaikuttanut eniten, mukaan lukien pk-yritykset, jotka toimivat raja-alueilla ja joihin jäsenvaltioiden välisten rajojen sulkeminen on vaikuttanut vakavasti, jotta voidaan säilyttää työpaikat, tulot ja taitotieto, ja niillä olisi pyrittävä varmistamaan EU:n strateginen teollinen riippumattomuus, innovointi ja teknologinen johtoasema; muistuttaa lisäksi, että näillä välineillä on edistettävä kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista ja Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarin periaatteiden ja Pariisin sopimuksen täytäntöönpanoa;
11. kehottaa komissiota varmistamaan, että Euroopan pk-yritysstrategian, kiertotaloutta koskevan uuden toimintasuunnitelman, päivitetyn Euroopan osaamisohjelman ja Euroopan teollisuusstrategian tavoitteet täydentävät toisiaan; kehottaa lisäksi komissiota ja jäsenvaltioita koordinoimaan paremmin pk-yrityksille tarkoitettuja eri rahoitusvälineitä;
12. palauttaa tässä yhteydessä mieliin, että on tärkeää antaa teknistä tukea pk-yrityksille ja itsenäisille ammatinharjoittajille erityisesti unionin rahastojen ja ohjelmien täytäntöönpanon alkuvaiheessa;
13. korostaa, että pk-yritysstrategialla olisi helpotettava pk-yritysten mahdollisuuksia saada rahoitusta myös hyvin pieniin hankkeisiin ja mahdollisuuksia käyttää joukkorahoitukseen soveltuvia välineitä; kehottaa tässä yhteydessä jäsenvaltioita parantamaan pienluottojen saatavuutta;
14. korostaa, että pk-yritysten on voitava osallistua julkisia hankintoja koskeviin tarjouskilpailuihin, sillä julkiset hankinnat edistävät elpymistä; korostaa tässä yhteydessä, että epäoikeudenmukaisiin valintaperusteisiin olisi puututtava;
15. korostaa, että pk-yrityksiin liittyvien toimenpiteiden olisi oltava keskeisellä sijalla erityisesti talouden elpymistä koskevissa EU:n toimintapolitiikoissa ja aloitteissa sekä digitaalisessa muutoksessa ja vihreässä siirtymässä ja niitä olisi toteutettava yhdessä yrittäjyyden edistämistä ja työntekijöiden suojelua koskevien toimenpiteiden kanssa;

korostaa tässä yhteydessä tarvetta varmistaa, että kunnioitetaan työntekijöiden yhdenvertaisen kohtelun periaatetta ja taataan kaikille, myös liikkuvassa työssä oleville työntekijöille, oikeudenmukaiset työolot ja -ehdot;

16. korostaa, että pk-yritysten ja itsenäisten ammatinharjoittajien sisämarkkinoille pääsyä on helpotettava edelleen ja työvoiman liikkuvuutta on edistettävä; korostaa, että jäsenvaltioiden ja alueiden on olennaisen tärkeää koordinoida toimintaansa, jotta voidaan varmistaa rajatylittävää toimintaa harjoittavien pk-yritysten ja itsenäisten ammatinharjoittajien sekä raja- ja kausityöntekijöiden ja lähetettyjen työntekijöiden suojeleminen; kehottaa takaamaan, että yritykset, itsenäiset ammatinharjoittajat ja työntekijät voivat saada selkeitä ja avoimia tietoja säännöistä, joita heidän on noudatettava, ja oikeuksista, joita heillä on, muun muassa keskitetyn yhteyspisteen tarjoavien verkkoportaalien avulla;
17. katsoo, että sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevien EU:n sääntöjen parantaminen ja täytäntöönpano on välttämätöntä työvoiman liikkuvuuden kannalta ja työntekijöiden, erityisesti epävarmassa tilanteessa olevien työntekijöiden, suojelemiseksi; korostaa tässä yhteydessä, että on päästävä pikaisesti tasapainoiseen sopimukseen sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamista koskevien asetusten (EY) N:o 883/2004 and (EY) N:o 987/2009 tarkistamisesta;
18. kehottaa komissiota ottamaan käyttöön eurooppalaisen sosiaaliturvatunnuksen, jotta voidaan taata oikeusvarmuus työntekijöille ja helpottaa rajatylittäviä palveluja tarjoavien yritysten, erityisesti pk-yritysten, toimintaa ja samalla valvoa tehokkaasti alihankintakäytäntöjä ja torjua sosiaaliturvaan liittyviä petoksia; kehottaa tässä yhteydessä jäsenvaltioita varmistamaan työntekijöiden vapaan liikkuvuuden ja sosiaalisen suojeleminen sekä rajatylittävien palvelujen tarjoamisen helpottamista koskevan unionin oikeuden asianmukaisen täytäntöönpanon ja täytäntöönpanon valvonnan ja siten varmistamaan tasapuoliset toimintaedellytykset sisämarkkinoilla;
19. palauttaa mieliin, että työntekijöiden vapaa liikkuvuus on sisämarkkinoiden kannalta keskeinen perusoikeus; palauttaa lisäksi mieliin, että on tärkeää edistää työvoiman liikkuvuutta kaikkialla Euroopassa; korostaa, että koronavirusepidemian yhteydessä on toteutettu merkittäviä toimenpiteitä yritysten tukemiseksi mutta nyt on keskityttävä erityisesti kriisin pitkän aikavälin vaikutusten lieventämiseen;
20. muistuttaa, että kaikilla sisämarkkinoiden työntekijöillä on oltava oikeus mahdollisimman korkeatasoiseen työterveyden ja -turvallisuuden suojaan heidät työllistävän yrityksen koosta, työpaikan sijainnista tai työ sopimuksesta riippumatta;
21. kehottaa soveltamaan työpaikalla järjestelmällisesti terveys- ja turvallisuustoimia ja pitää myönteisenä Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston ohjeita ja sen komission lausunnon 8 kohtaa<sup>5</sup>, joka annettiin komission direktiivin (EU) 2020/739 esittelyn jälkeen ehkäisy- ja suojelutoimista, jotka koskevat sellaisten työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta, jotka voivat työssään altistua SARS-CoV-2:lle; katsoo, että tällaisia ohjeita, myös kirjallisia ohjeita, olisi kehitettävä edelleen ja niiden olisi perustuttava asiaankuuluvien sidosryhmien kuulemiseen, jotta mahdollisiin tuleviin

---

<sup>5</sup> EUVL C 212, 26.6.2020, s. 8.

rajat ylittäviin kansanterveysuhkiin voidaan reagoida koordinoitulla, ajan tasalla olevalla ja tehokkaalla tavalla;

22. kehottaa jäsenvaltioita tiedottamaan työterveydestä ja -turvallisuudesta ja toteuttamaan kaikki tarpeelliset toimet työntekijöiden turvallisuuden ja terveyden varmistamiseksi, mukaan lukien tarkastukset tarpeen vaatiessa; katsoo, että myös kausi- ja rajatyöntekijöitä työllistävät pk-yritykset tarvitsevat erityistä suojelua;
23. korostaa, että on varmistettava terveystäytäntöjen tehokas ja nopea täytäntöönpano ja se, että työntekijät eri aloilla soveltavat niitä, ja katsoo, että tämä olisi toteutettava erityisesti työpaikkakoulutuksen avulla;
24. odottaa uutta vuosien 2021–2027 työterveys- ja turvallisuusstrategiaa koskevaa komission ehdotusta, johon on sisällyttävä visio siitä, että kuolemaan johtavia ja vakavia työtapaturmia ja työperäisiä sairauksia ei synny ollenkaan; kehottaa komissiota tarkistamaan työterveydestä ja -turvallisuudesta annettua direktiiviä;
25. panee merkille pk-yritysten erityistilanteen lakisääteisten terveys- ja turvallisuustoimenpiteiden täytäntöönpanossa yritystasolla; korostaa, että valistus, hyvien käytäntöjen vaihto, kuuleminen, käyttäjäystävälliset oppaat ja verkkoalustat voivat auttaa merkittävästi pk-yrityksiä sääntelyä koskevien vaatimusten noudattamisessa; pitää myönteisenä Euroopan työterveys- ja työturvallisuusviraston vuorovaikutteisen riskinarvioinnin verkkotyökalua (OiRA) sekä jäsenvaltioiden muita sähköisiä välineitä, joilla pyritään helpottamaan sääntöjen noudattamista ja ennalta ehkäisemisen kulttuuria erityisesti mikroyrityksissä ja pienissä yrityksissä;
26. kehottaa komissiota varmistamaan, että työntekijöillä on oikeus saada tietoa, tulla kuulluiksi ja osallistua, ja sisällyttämään tämän periaatteen myös pk-yritysstrategiaan; korostaa, että yritysten on taattava työntekijöiden ja heidän edustajiensa mielekäs osallistuminen, myös hiilestä irtautumista ja digitalisaatiota koskevien päätösten tekemiseen; korostaa, että on tärkeää käydä tehokasta työmarkkinavuoropuhelua ja että on tarpeen vahvistaa työmarkkinaosapuolia, laajentaa työehtosopimusneuvottelujen kattavuutta ja toteuttaa toimenpiteitä, joilla edistetään ammattiliittoihin ja työnantajajärjestöihin kuuluvien määrää uuden pk-yritysstrategian yhteydessä;
27. kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita tukemaan kiireellisesti yrityksiä ja erityisesti pk-yrityksiä vähentämällä tarpeetonta hallinnollista taakkaa ja helpottamalla niiden likviditeetin saantia; pitää tässä yhteydessä myönteisenä komission ehdottamaa hätätilasta aiheutuvien työttömyysriskien lieventämisen tilapäistä tukivälinettä (SURE); kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita varmistamaan, että pk-yritysten käytettävissä on vaihtoehtoisia rahoitusmahdollisuuksia, kuten luottoyhdistysten ja yksityisten pääomasijoittajien myöntämä rahoitus; kehottaa perustamaan elpymissuunnitelmaan valmiuksien kehittämisohjelmia, joilla pyritään auttamaan pk-yrityksiä ja erityisesti mikroyrityksiä mukauttamaan liiketoimintansa markkinoilla, joihin covid-19-kriisi on vaikuttanut;
28. pitää myönteisenä, että komissio auttaa turvaamaan työpaikkoja myöntämällä taloudellista tukea SURE-välineestä, ja katsoo, että eurooppalainen työttömyysvakuutusjärjestelmä voisi olla lisäväline, joka täydentää oikeudenmukaista siirtymää ilmastoneutraaliin ja digitaaliseen kiertotalouteen ja edistää EU:n talouden ja

erityisesti EU:n pk-yritysten selviytymis- ja palautumiskykyä; odottaa komission asiaa koskevaa ehdotusta, josta komission puheenjohtaja von der Leyen on ilmoittanut;

29. korostaa, että pk- ja startup-yrityksiä koskevat toimintapolitiikat eivät saa tarjota yrityksille mahdollisuuksia kiertää voimassa olevia sääntöjä, heikentää työntekijöiden ja kuluttajien suojelua tai lisätä yrityspetosten, rikollisen toiminnan ja postilaatikkoyritysten riskiä; palauttaa mieliin, että parlamentti hylkäsi tältä osin sähköistä eurooppalaista palvelukorttia koskevan kiistanalaisen komission ehdotuksen;
30. korostaa, että reilu kilpailu on sisämarkkinoiden peruseriaate; varoittaa, että kilpailu alhaisimmista työ-, sosiaaliturva- ja verotusnormeista, myös keinotekoisien järjestelyjen avulla, on jyrkässä ristiriidassa laatuun ja kestäväan kehitykseen perustuvan reilun kilpailun kanssa; korostaa, että sosiaalisesta polkumyynnistä on haittaa ennen kaikkea työntekijöille, kuluttajille ja lainsäädäntöä noudattaville pk-yrityksille;
31. tähdentää, että sisämarkkinoiden epäreilu kilpailu haittaa lainsäädäntöä noudattavia yrityksiä, erityisesti pk-yrityksiä; kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita toteuttamaan määrätietoisia toimenpiteitä torjuakseen epäreilua kilpailua, joka kattaa myös pimeän työn; korostaa lisäksi, että myös digitaalitalouden epäreiluun kilpailuun olisi puututtava;
32. katsoo, että pk-yritysten veropolitiikalla olisi edistettävä kestävää kehitystä ja laadukkaiden työpaikkojen luomista;
33. painottaa, että pk-yritysten kilpailukyky voidaan parantaa tuntuvasti käyttämällä kehittyneitä murroksellisia teknologioita, kuten lohkoketjua, tekoälyä, pilvipalveluja ja suurteholaskentaa; korostaa, että on lisättävä tietoisuutta tekoälyyn perustuvien ratkaisujen suurista mahdollisuuksista ja niiden mahdollisesti aiheuttamista riskeistä; korostaa tarvetta tutkia tekoälyn aiheuttamia yhteiskunnallisia muutoksia; kehottaa EU:ta tukemaan digitaalista muutosta ja vihreää siirtymää investoimalla ihmisen toteuttaman valvonnan periaatteen noudattamisen takaavaan tekoälyyn, elinikäiseen oppimiseen ja uudelleen koulutus- ja täydennyskoulutusaloitteisiin, joilla edistetään digitaalista lukutaitoa ja joissa keskitytään kehittämään pk-yrityksissä ihmisten osaamista ja sosiaalisia taitoja ja edistyneitä digitaalisia taitoja ja näitä koskevaa pätevyyttä, joita tarvitaan uusissa ammateissa ja uusilla aloilla, joita syntyy siirryttäessä kestäväan ja ilmastoneutraaliin talouteen; korostaa, että ammatillisen koulutuksen järjestelmää on uudenaikaistettava ja pätevyystasoa on parannettava, erityisesti digitaalisten taitojen osalta; korostaa, että on ensisijaisen tärkeää puuttua siihen, että taidot/pätevyys eivät vastaa työmarkkinoiden tarpeita;
34. kehottaa tässä yhteydessä komissiota ja jäsenvaltioita edistämään, vahvistamaan ja tukemaan oppisopimuskoulutusta, jotta voidaan helpottaa nuorten kestävää integroitumista työmarkkinoille; korostaa, että yrittäjyyskoulutus, jolla vahvistetaan liiketoiminnan tuntemusta ja taitoja, on keskeisessä asemassa pyrittäessä lisäämään pk-yritysten valmiuksia toimia sisämarkkinoilla; kehottaa hyödyntämään Euroopan sosiaalirahasto plus -välinettä parhaalla mahdollisella tavalla näihin haasteisiin vastaamiseksi;
35. korostaa tässä yhteydessä mahdollisuuksia puuttua taitojen ja pätevyiden kohtaamisongelmaan hyödyntämällä paremmin rajat ylittäviä työmarkkinoita;



36. katsoo, että hyviin työehtoihin ja -oloihin perustuva kuva pk-yrityksistä houkuttelevina työnantajina on tärkeä kilpailuetu pätevän henkilökunnan palkkaamisessa; korostaa yritysten sisäisen koulutuksen merkitystä;
37. korostaa, että yrittäjyys edistää merkittävästi älykästä, kestäväää ja osallistavaa talouskasvua ja kilpailukykyä ja on voimakas sosiaalista osallisuutta edistävä väline; kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita edistämään ja tukemaan yrittäjyyskulttuurin ja -osaamisen kehittämistä ja helpottamaan uusien liiketoimintamallien luomista pk-yrityksille; kehottaa lisäksi jäsenvaltioita hyödyntämään tulevaa Euroopan sosiaalirahasto plus -välinettä ja uusia mahdollisuuksia investoida Euroopan aluekehitysrahaston määrärahoja taitojen kehittämiseksi älykästä erikoistumista, teollisuuden muutosprosessia ja yrittäjyyttä varten;
38. korostaa, että on tärkeää edistää yrittäjyyttä, myös naisten ja nuorten keskuudessa; kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita kannustamaan ja tukemaan aktiivisesti naisyrittäjiä unionin ja jäsenvaltioiden tasolla erityisesti parantamalla näiden rahoituksen tai koulutuksen saantia ja varmistamalla työ- ja yksityiselämän paremman yhteensovittamisen, sillä naiset ovat yksi covid-19-kriisistä eniten kärsivistä ryhmistä;
39. korostaa, että naiset ovat edelleen aliedustettuina kaikilla ammatti- ja johtotasoilla<sup>6</sup>, ja pitää myönteisenä komission aloitteita, joissa keskitytään erityisesti naisten mahdollisuuksien parantamiseen ja sukupuolten tasapuolisen edustuksen parantamiseen Euroopan pk-yritysten ekosysteemissä;
40. kehottaa poistamaan kaiken ikään tai sukupuoleen perustuvan palkkasyrjinnän ja kehottaa jäsenvaltioita varmistamaan kansallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti joko työehtosopimuksia laatimalla tai lakisääteiset vähimmäispalkat asettamalla, että kaikilla työntekijöillä on oikeus kohtuulliseen palkkaan;
41. korostaa, että pk-yritysten on osallistuttava työmarkkinoilla olevien sukupuolten välisten työllisyys-, palkka- ja eläke-erojen poistamiseen muun muassa tarjoamalla tai tukemalla lastenhoitopalveluja, omaishoitovapaata ja joustavia työaikoja omaishoitajille sekä varmistamalla, että samasta työstä maksetaan sama palkka ja että palkkaus on avointa;
42. korostaa yli 11 miljoonaa henkilöä työllistävän yhteisö- ja yhteisvastuutalouden merkitystä<sup>7</sup>; korostaa lisäksi yhteisö- ja yhteiskunnallisesti vaikuttavien investointien mahdollisuuksia helpottaa vammaisten henkilöiden ja muiden haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien työmarkkinoille pääsyä; korostaa, että yhteisö- ja yhteisvastuutalouden yrityksiä on tuettava luomalla suotuisat olosuhteet niiden kehittämiseksi; kehottaa komissiota ja jäsenvaltioita edistämään yhteisö- ja yhteisvastuutalouden yritysten perustamista ja toimintaa;
43. kehottaa komissiota ottamaan huomioon osallistavien pk-yritysten roolin työmarkkinoilla pysyvien työpaikkojen luomisessa vammaisille henkilöille ja

---

<sup>6</sup> OECD / Euroopan unioni (2019), The Missing Entrepreneurs 2019 – Policies for inclusive entrepreneurship, OECD Publishing, Pariisi, [https://www.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/the-missing-entrepreneurs-2019\\_3ed84801-en](https://www.oecd-ilibrary.org/industry-and-services/the-missing-entrepreneurs-2019_3ed84801-en)

<sup>7</sup> [https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy\\_en](https://ec.europa.eu/growth/sectors/social-economy_en)

edistämään ja suojelemaan niitä; korostaa yhteisötalouden yritysten ja järjestöjen mahdollisuuksia helpottaa vammaisten henkilöiden pääsyä työmarkkinoille; korostaa lisäksi, että on tärkeää osoittaa Euroopan sosiaalirahastosta kohdennettua tukea yhteisötaloudelle; muistuttaa, että haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien johtamien pk-yritysten on vaikeampi saada rahoitusta ja ne tarvitsevat kohdennettua tukea;

44. kehottaa vahvistamaan menestyksekkäiden pk-yritysaloitteiden ja parhaiden käytäntöjen vaihtoa jäsenvaltioiden kesken; suosittaa lisäksi foorumien perustamista innovatiivisia läpimurtoteknologioita kehittävien pk-yritysten välistä tiedonvaihtoa varten; pitää tässä yhteydessä myönteisenä komission ehdotusta käynnistää ”digitaalialan vapaaehtoisia” koskeva ohjelma, jonka avulla niin nuoret kuin kokeneemmat osaajat voivat jakaa digitaalisia taitojaan perinteisten yritysten kanssa; korostaa, että on tärkeää edistää edelleen pk-yritysten, tutkimuslaitosten, yliopistojen ja koulutusalan yhteistyötä sen varmistamiseksi, että taidot vastaavat työmarkkinoiden tarpeita;
45. kehottaa panemaan nopeasti täytäntöön eurooppapatentin pk-yritysten innovointipotentiaalin edistämiseksi;
46. katsoo, että Euroopan uusi pk-yritysstrategia voi menestyä vain integroidulla strategisella suunnittelulla, jossa yhdistetään eurooppalaisten toimijoiden, alueellisten ja paikallisten instituutioiden, teollisuusklustereiden, työmarkkinaosapuolten, yliopistojen ja tutkimusryhmien resurssit; korostaa tässä yhteydessä pk-yritysten verkostojen, keskitettyjen yhteyspisteiden, aluekehitysvirastojen, innovaatioklustereiden ja startup-neuvonnan kaltaisten tukirakenteiden merkitystä paikallisten ja alueellisten arvoketjujen luomisessa;
47. katsoo, että työpaikkojen säilyttäminen ja talouden kestävä elpymisen varmistaminen edellyttävät yritysten konkurssien estämistä; katsoo, että EU:n olisi sen vuoksi kehitettävä ja vahvistettava varhaisvaroitusjärjestelmiä, joilla tunnistetaan vaikeuksissa olevat yritykset ja autetaan näitä välttämään maksukyvyttömyys; katsoo, että unionin rahoitus ja ohjelmat olisi kohdistettava uudelleen näiden periaatteiden mukaisesti;
48. muistuttaa, että covid-19-kriisi on vaikuttanut voimakkaasti mikroyrityksiin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin; korostaa, että pk-yritysten, mikroyritysten ja itsenäisten ammatinharjoittajien on usein vaikea hyödyntää jäsenvaltioiden käyttöön ottamia tukimekanismeja ja erityisesti lyhytaikaisia työjärjestelyjä, jotka ovat olennaisia työpaikkojen suojelun kannalta; pitää tässä yhteydessä myönteisenä tilapäisten valtioneuvon tukipuitteiden äskettäistä tarkistamista siten, että jäsenvaltiot voivat tarjota julkista tukea kaikille mikro- ja pienyrityksille; tuo kuitenkin julki huolensa valtioneuvon epätasaisesta jakautumisesta; muistuttaa, ettei valtioneuvon tuki saisi johtaa sisämarkkinoiden vääristymiseen;
49. kehottaa jäsenvaltioita laatimaan aktiivista työvoimapolitiikkaa, edistämään tutkimusta ja innovointia ja tarjoamaan laadukkaita julkisia palveluja ja infrastruktuureja, jotta voidaan kannustaa myös yksityistä sektoria investoimaan pk-yrityksiin;
50. kehottaa komissiota harkitsemaan tarvetta perustaa keskitetty yhteyspiste, jonka tavoitteena on tukea pk-yritysten kansainvälistymistä esimerkiksi tarjoamalla tietoa innovatiivisten tuotteiden teknisiin toteutettavuustutkimuksiin myönnettävästä rahoituksesta ja avustuksista sekä muita kansainvälistymistä koskevia olennaisia tietoja;

51. katsoo, että Yhdistyneen kuningaskunnan eroaminen Euroopan unionista on vaikuttanut kielteisesti EU:n pk-yrityksiin ja erityisesti niihin, jotka harjoittavat päivittäin liiketoimintaa Yhdistyneen kuningaskunnan kanssa; korostaa, että uudessa kumppanuudessa Yhdistyneen kuningaskunnan kanssa olisi kiinnitettävä erityisesti huomiota pk-yritysten erityistilanteeseen, ja kehottaa EU:ta ja Yhdistynyttä kuningaskuntaa pyrkimään pk-yritysten tullimenettelyjä koskevien vaatimusten ja mahdollisuuksien yksinkertaistamiseen, jotta voidaan välttää hallinnollista lisätaakkaa, ja kannustaa osapuolia perustamaan pk-yritysten yhteyspisteitä.

**TIEDOT HYVÄKSYMISESTÄ  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

<b>Hyväksytty (pvä)</b>	2.10.2020
<b>Lopullisen äänestyksen tulos</b>	+: 36 -: 6 0: 13
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet jäsenet</b>	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Marc Angel, Dominique Bilde, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Andrea Bocskor, Milan Brglez, Sylvie Brunet, David Casa, Leila Chaibi, Margarita de la Pisa Carrión, Klára Dobrev, Jarosław Duda, Estrella Durá Ferrandis, Lucia Ďuriš Nicholsonová, Rosa Estaràs Ferragut, Nicolaus Fest, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Heléne Fritzon, Helmut Geuking, Alicia Homs Ginell, France Jamet, Agnes Jongerius, Radan Kanev, Ádám Kósa, Stelios Kypouropoulos, Katrin Langensiepen, Miriam Lexmann, Elena Lizzini, Radka Maxová, Kira Marie Peter-Hansen, Dragoş Pişlaru, Manuel Pizarro, Dennis Radtke, Elżbieta Rafalska, Guido Reil, Daniela Rondinelli, Mounir Satouri, Monica Semedo, Beata Szydło, Eugen Tomac, Romana Tomc, Marie-Pierre Vedrenne, Marianne Vind, Maria Walsh, Stefania Zambelli, Tatjana Ždanoka
<b>Lopullisessa äänestyksessä läsnä olleet varajäsenet</b>	Konstantinos Arvanitis, Brando Benifei, Marc Botenga, Samira Rafaela, Eugenia Rodríguez Palop, Anne Sander

**LOPULLINEN ÄÄNESTYS NIMENHUUTOÄÄNESTYKSENÄ  
LAUSUNNON ANTAVASSA VALIOKUNNASSA**

36	+
ECR	Lucia Ďuriš Nicholsonová, Helmut Geuking, Elżbieta Rafalska, Beata Szydło, Margarita de la Pisa Carrión
ID	Dominique Bilde, France Jamet, Elena Lizzi, Stefania Zambelli
NI	Daniela Rondinelli
PPE	Andrea Bocskor, David Casa, Jarosław Duda, Rosa Estaràs Ferragut, Loucas Fourlas, Cindy Franssen, Radan Kanev, Ádám Kósa, Stelios Kypouropoulos, Miriam Lexmann, Dennis Radtke, Anne Sander, Eugen Tomac, Romana Tomc, Maria Walsh
Renew	Atidzhe Alieva-Veli, Abir Al-Sahlani, Sylvie Brunet, Dragoş Pîslaru, Samira Rafaela, Monica Semedo, Marie-Pierre Vedrenne
Verts/ALE	Katrin Langensiepen, Kira Marie Peter-Hansen, Mounir Satouri, Tatjana Ždanoka

6	-
GUE/NGL	Konstantinos Arvanitis, Marc Botenga, Leila Chaïbi, Eugenia Rodríguez Palop
ID	Nicolaus Fest, Guido Reil

13	0
Renew	Radka Maxová
S&D	Marc Angel, Brando Benifei, Gabriele Bischoff, Vilija Blinkevičiūtė, Milan Brglez, Klára Dobrev, Estrella Durá Ferrandis, Helène Fritzon, Alicia Homs Ginel, Agnes Jongerius, Manuel Pizarro, Marianne Vind

Symbolien selitys:

+ : puolesta

- : vastaan

0 : tyhjää