



Odbor za razvoj

2023/0404(COD)

10.2.2025

MNENJE

Odbora za razvoj

za Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve

o predlogu uredbe Evropskega parlamenta in Sveta o vzpostavitvi nabora talentov EU
(COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD))

Pripravljavec mnenja: Tomas Tobé

PA_Legam

KRATKA OBRAZLOŽITEV

Pripravljaivec mnenja meni, da bi bilo treba predlog Komisije o naboru talentov pozdraviti, saj bi lahko z njim dopolnili druga prizadevanja Unije za strateško sodelovanje s partnerji iz tretjih držav pri upravljanju migracij in pospešili napredek pri doseganju več ciljev trajnostnega razvoja, zlasti cilja 8 o spodbujanju trajnostne, vključujoče in vzdržne gospodarske rasti, polne in produktivne zaposlenosti ter dostojnega dela za vse ter cilja 10 o zmanjšanju neenakosti. Predlog je v skladu s cilji Uredbe (EU) 2021/947 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 9. junija 2021 o vzpostavitvi Instrumenta za sosedstvo ter razvojno in mednarodno sodelovanje – Globalna Evropa (uredba o NDICI – Globalna Evropa), vključno z navedbami iz uvodnih izjav 50 in 51, ter prejšnjimi stališči Odbora za razvoj, na primer, da so lahko dobro oblikovane in dobro vodene politike zakonitih migracij vir inovacij in gospodarskega razvoja, ki koristijo izvornim državam in državam gostiteljicam. Z naborom talentov bi lahko EU in njenim državam članicam pomagali zapolniti vrzeli v spretnostih pri deficitarnih poklicih na ravni EU, delodajalcem bi lahko omogočili širši dostop do najrazličnejših spretnosti in talentov, z njim pa bi se lahko ustvarjale tudi vzajemne koristi za EU in partnerje iz tretjih držav. Poleg tega se z njim dodaja vrednost novim partnerstvom za privabljanje talentov, okrepi pa bi se lahko tudi sodelovanje držav članic, ki je potrebno za popolno sprostitve potenciala teh partnerstev, tako da bi ustvarili ugodne razmere za vse sodelujoče partnerje.

Nabor talentov EU bo prva vseevropska platforma, namenjena olajšanju mednarodnega zaposlovanja in zagotavljanju priložnosti zainteresiranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, ki imajo spretnosti, potrebne za delo v deficitarnih poklicih po vsej EU. Pobuda je prostovoljna, zato se države članice same odločijo, ali se ji želijo pridružiti. Predpostavlja se, da se bo pobudi do leta 2030 pridružilo od 11 do 20 držav članic, pozneje pa še več.

Pripravljaivec mnenja priznava, da se lahko z uredbo o naboru talentov odpravijo le nekatere ovire pri izkoriščanju potenciala vzajemno koristnih delovnih migracij med EU in državami v razvoju. Ta uredba je le del širšega sklopa zakonodajnih in političnih ukrepov na ravni EU in držav članic, ki so potrebni za uspešne delovne migracije, kot so ukrepi za omogočanje priznavanja kvalifikacij in potrjevanja spretnosti ter ukrepi za lažje vključevanje in integracijo zakonitih migrantov v družbo. Nabor talentov temelji na programih razvojnega sodelovanja, s katerimi se spodbujajo razvoj spretnosti in kompetenc, izobraževanje in poklicno usposabljanje ter ki se financirajo prek instrumenta NDICI – Globalna Evropa, in te programe tudi dopolnjuje. Pripravljaivec mnenja meni, da bi morale biti iskalcem zaposlitve, ki sodelujejo v naboru talentov EU, po potrebi na voljo informacije o možnostih za razvoj spretnosti in kompetenc, pa tudi možnosti za izobraževanje in poklicno usposabljanje, ki so na voljo v programih razvojnega sodelovanja.

Pripravljaivec mnenja poudarja, da mora biti IT platforma nabora talentov EU v praksi enostavna za uporabo. Merila za upravičenost in izbor bi morala biti pregledna in nediskriminatorna ter omogočati sprejemanje iskancev zaposlitve z vsemi ravnmi usposobljenosti. Iskanci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov, bi morali imeti enostaven dostop do informacij o tem, kako ustvariti profil. Poskrbeti bi bilo treba, da bodo lahko iskanci zaposlitve zlahka izvedeli, za katera delovna mesta izpolnjujejo pogoje, delodajalci pa zlahka priznali dokazila iz tujine. Informacije bi morale biti napisane v razumljivem jeziku, po možnosti tudi v uradnih jezikih držav, ki sodelujejo v partnerstvu za

privabljanje talentov.

Pripravljaivec mnenja meni, da je nabor talentov v skladu s splošnim načelom uredbe o NDICI – Globalna Evropa glede izvajanja bolj usklajenega, celostnega in strukturiranega pristopa k migracijam. Poleg tega pozdravlja, da bi nabor talentov EU prispeval k cilju odvratanja od nedovoljenih migracij, med drugim z lažjim dostopom do obstoječih zakonitih poti, kar bo dopolnjevalo programe razvojnega sodelovanja, s katerimi se obravnavajo temeljni vzroki migracij in prisilnega razseljevanja. Meni, da je pomembno, da imajo iskalci zaposlitve, ki sodelujejo v naboru talentov EU, tudi preprost dostop do informacij o ustreznih postopkih po koncu izbirnega postopka ter do informacij o pomoči, ki je na voljo migrantom, ki se želijo vrniti v matično državo, vključno s podporo za ponovno vključitev v okviru partnerstev z državami v razvoju za privabljanje talentov.

Pripravljaivec mnenja meni, da mora biti nabor talentov v skladu z načelom skladnosti politik za razvoj, kot je določeno v členu 208 PDEU, in v celoti izkoriščati sinergije z razvojnim sodelovanjem EU. Komisija bi morala zato pri pregledu izvajanja nabora talentov upoštevati učinek uredbe na cilje razvojnega sodelovanja EU.

PREDLOGI SPREMEMB

Odbor za razvoj poziva Odbor za državljanske svoboščine, pravosodje in notranje zadeve kot pristojni odbor, da upošteva:

Predlog spremembe 1

Predlog uredbe Navedba sklicevanja 6 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

ob upoštevanju člena 208(1) Pogodbe o delovanju Evropske unije in zlasti navedbe, da Unija upošteva cilje razvojnega sodelovanja pri politikah, ki jih izvaja in ki lahko vplivajo na države v razvoju,

Predlog spremembe 2

Predlog uredbe Uvodna izjava 1 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(1b) Pri naboru talentov EU bi bilo treba upoštevati, da imajo ljudje v

*nekaterih regijah v razvoju, kot je
podsaharska Afrika, le omejen dostop do
interneta in da bi to lahko oviralo
sodelovanje potencialnih iskalcev
zaposlitve.*

Predlog spremembe 3

Predlog uredbe Uvodna izjava 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(3) Da bi olajšali mednarodno zaposlovanje in državljanom tretjih držav zagotovili priložnosti za delo v deficitarnih poklicih *po vsej EU*, bi bilo treba vzpostaviti nabor talentov EU v obliki vseevropske platforme, ki združuje in podpira povezovanje profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in prostih delovnih mest delodajalcev s sedežem v *sodelujočih* državah članicah.

Predlog spremembe

(3) Da bi olajšali mednarodno zaposlovanje in državljanom tretjih držav zagotovili priložnosti za delo v deficitarnih poklicih, bi bilo treba vzpostaviti nabor talentov EU v obliki vseevropske platforme, ki združuje in podpira povezovanje profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in prostih delovnih mest delodajalcev s sedežem v državah članicah.

Predlog spremembe 4

Predlog uredbe Uvodna izjava 3 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(3a) Nabor talentov bi moral prispevati k doseganju Agende OZN do leta 2030 in njenih ciljev trajnostnega razvoja, zlasti cilja 1 o izkoreninjenju revščine, cilja 5 o zagotavljanju enakosti spolov in opolnomočenju vseh žensk in deklic, cilja 8 o spodbujanju trajnostne, vključujoče in vzdržne gospodarske rasti, polne in produktivne zaposlenosti ter dostojnega dela za vse in cilja 10 o zmanjšanju neenakosti v državah in med njimi.

Predlog spremembe 5

Predlog uredbe

Uvodna izjava 3 b (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(3b) Pri izvajanju uredbe o naboru talentov bi bilo treba upoštevati načelo skladnosti politik za razvoj ter podpirati doseganje ciljev trajnostnega razvoja v EU in tretjih državah. Spodbujati bi morala enako obravnavo in nediskriminacijo ter preprečevati izkoriščanje in zlorabo delavcev migrantov in jih ščititi pred njima. Poleg tega bi morala upoštevati svetovni kodeks ravnanja Svetovne zdravstvene organizacije o mednarodnem zaposlovanju zdravstvenega osebja in morebitne negativne učinke izseljevanja zdravstvenega osebja iz držav v razvoju.

Predlog spremembe 6

Predlog uredbe

Uvodna izjava 3 c (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(3c) Nabor talentov EU bi moral biti v skladu s strategijo EU za enakost spolov in političnim okvirom akcijskega načrta za enakost spolov III, saj so migrantke pogosto izpostavljene slabemu ravnanju.

Predlog spremembe 7

Predlog uredbe

Uvodna izjava 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(5) Cilj nabora talentov EU bi moral biti podpiranje ***sodelujočih*** držav članic pri odpravljanju obstoječega in prihodnjega

(5) Cilj nabora talentov EU bi moral biti podpiranje držav članic pri odpravljanju obstoječega in prihodnjega

pomanjkanja spretnosti in delovne sile z zaposlovanjem državljanov tretjih držav, kolikor aktiviranje domače delovne sile in mobilnost znotraj EU ne zadostujeta za doseg tega cilja. Kot prostovoljno orodje za olajšanje mednarodnega zaposlovanja bi moral nabor talentov EU zainteresiranim državam članicam nuditi dodatno podporo na ravni Unije. V ta namen bi bilo treba zagotoviti dopolnjevanje in interoperabilnost z obstoječimi nacionalnimi pobudami in platformami. Pri razvoju nabora talentov EU bi bilo treba upoštevati specifične potrebe držav članic, da bi se zagotovilo čim večje sodelovanje. Zato je pojem „talent“ vseobsegajoč izraz, ki se nanaša na celo vrsto spretnosti, ki bi lahko bile potrebne na trgih dela držav članic.

Predlog spremembe 8

Predlog uredbe Uvodna izjava 7

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(7) Nabor talentov EU bi moral podpirati tudi izvajanje partnerstev za privabljanje talentov, ki so eden ključnih vidikov zunanje razsežnosti pakta o migracijah in azilu³⁰ ter ki se operacionalizirajo v skladu s sporočilom Komisije o privabljanju znanj, spretnosti in talentov v EU³¹. Sodelovanje države članice v partnerstvu za privabljanje talentov ne bi smelo posegati v njeno odločitev o sodelovanju v naboru talentov EU.

³⁰ [COM\(2020\)0609](#).

³¹ [COM\(2022\)0657](#).

pomanjkanja spretnosti in delovne sile z zaposlovanjem državljanov tretjih držav, kolikor aktiviranje domače delovne sile in mobilnost znotraj EU ne zadostujeta za doseg tega cilja. Kot prostovoljno orodje za olajšanje mednarodnega zaposlovanja bi moral nabor talentov EU zainteresiranim državam članicam nuditi dodatno podporo na ravni Unije. V ta namen bi bilo treba zagotoviti dopolnjevanje in interoperabilnost z obstoječimi nacionalnimi pobudami in platformami. Pri razvoju nabora talentov EU bi bilo treba upoštevati specifične potrebe držav članic, da bi se zagotovilo čim večje sodelovanje. Zato je pojem „talent“ vseobsegajoč izraz, ki se nanaša na celo vrsto spretnosti, ki bi lahko bile potrebne na trgih dela držav članic.

Predlog spremembe

(7) ***Močna partnerstva in dvostransko sodelovanje s tretjimi državami so osnovni pogoj za učinkovite programe migracij ter omogočajo ustvarjanje vzajemnih koristi za EU, njene države članice in tretje države.*** Nabor talentov EU bi moral podpirati tudi izvajanje partnerstev za privabljanje talentov, ki so eden ključnih vidikov zunanje razsežnosti pakta o migracijah in azilu³⁰ ter ki se operacionalizirajo v skladu s sporočilom Komisije o privabljanju znanj, spretnosti in talentov v EU³¹. Sodelovanje države članice v partnerstvu za privabljanje talentov ne bi smelo posegati v njeno odločitev o sodelovanju v naboru talentov EU.

³⁰ [COM\(2020\)0609](#).

³¹ [COM\(2022\)0657](#).

Predlog spremembe 9

Predlog uredbe

Uvodna izjava 7 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(7a) Nabor talentov EU bi moral spodbujati migracije, ki bodo temeljile na znanjih in spretnostih ter na pristnih partnerstvih, ob upoštevanju morebitnih posledic za razpad družine. Močna partnerstva s tretjimi državami lahko prispevajo k učinkovitemu razvojnemu sodelovanju v skladu z načelom skladnosti politik za razvoj ter spodbujajo ustvarjanje vzajemnih koristi za tretje države, EU in njene države članice. Partnerstva bi morala nuditi preproste, skladne in razumljive zakonite poti v Unijo ter ponujati možnosti ponovnega vstopa, ki jih bo mogoče olajšati z naborom talentov EU, in spodbujati krožne migracije, kar bo prineslo razvojne koristi v izvorne države, tudi s prenosom spretnosti in znanja ter nakazili. Tretje države morajo imeti možnost soustvarjanja enakopravnih partnerstev. Migracijska politika Evropske unije mora vedno temeljiti na spoštovanju pravne države in človekovih pravic.

Predlog spremembe 10

Predlog uredbe

Uvodna izjava 10

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(10) Po potrebi bi bilo treba zagotoviti sinergije med IT platformo nabora talentov EU ter drugimi ustreznimi instrumenti in storitvami na ravni Unije, tudi kar zadeva dostop do gradiva za usposabljanje, kot sta platformi EU Academy in Interoperable Europe Academy. IT platformo nabora talentov EU bi bilo treba hitro in redno prilagajati novim tehnološkim praksam ter

(10) Po potrebi bi bilo treba zagotoviti sinergije med IT platformo nabora talentov EU ter drugimi ustreznimi instrumenti in storitvami na ravni Unije, tudi kar zadeva dostop do gradiva za usposabljanje, kot sta platformi EU Academy in Interoperable Europe Academy. **Poskrbeti bi bilo treba tudi za sinergije z izobraževalnimi programi, ki jih EU financira EU v**

jo nadgrajevati z inovativnimi funkcijami in orodji, da bi omogočala najsodobnejše IT storitve.

državam v razvoju, kot sta globalno partnerstvo za izobraževanje in sklad Izobraževanje ne more čakati ter program Erasmus+. IT platformo nabora talentov EU bi bilo treba hitro in redno prilagajati novim tehnološkim praksam ter jo nadgrajevati z inovativnimi funkcijami in orodji, da bi omogočala najsodobnejše IT storitve.

Predlog spremembe 11

Predlog uredbe

Uvodna izjava 14

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(14) Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav bi morali imeti pravico izbirati med več tehničnimi možnostmi za omejitev dostopa do svojih osebnih podatkov, na primer z omejitvijo dostopa do svojih kontaktnih podatkov. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav **in delodajalcev**, ki sodelujejo na IT platformi nabora talentov EU, ki se dve leti niso uporabljali, bi se morali samodejno odstraniti. Po odstranitvi profilov bi se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hranil za raziskovalne in statistične namene, tudi za namene priprave in kakovosti evropske statistike.

Predlog spremembe

(14) Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav bi morali imeti pravico izbirati med več tehničnimi možnostmi za omejitev dostopa do svojih osebnih podatkov, na primer z omejitvijo dostopa do svojih kontaktnih podatkov. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki sodelujejo na IT platformi nabora talentov EU, ki se dve leti niso uporabljali, **in profili delodajalcev, ki se niso uporabljali tri leta**, bi se morali samodejno odstraniti. **Lastnika profila je treba o izbrisu obvestiti najpozneje en mesec vnaprej.** Po odstranitvi profilov bi se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hranil za raziskovalne in statistične namene, tudi za namene priprave in kakovosti evropske statistike **v skladu s členom 20(1) te uredbe. Za profile registriranih iskalcev zaposlitve bi se lahko shranili podatki o državljanstvu, zelenem ali aktualnem poklicu, posedovanju izkaznice partnerstva za privabljanje talentov, obdobju, v katerem je bil profil registriran na IT platformi nabora talentov EU, številu obiskov na platformi, številu ujemanj z delodajalci in številu omogočenih zaposlitev. Za profile delodajalcev bi se lahko shranili podatki o državi članici, v kateri imajo sedež, sektorju, številu obiskov na IT platformi**

nabora talentov EU, številu ujemanj z iskalci zaposlitve in številu omogočenih zaposlitev.

Predlog spremembe 12

Predlog uredbe Uvodna izjava 16

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(16) Nabor talentov EU bi moral **prispevati k cilju odvratanja od nedovoljenih migracij, med drugim z olajšanjem dostopa** do obstoječih zakonitih poti. Iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, za katere velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁵, ne bi smelo biti dovoljeno, da svoje profile registrirajo na IT platformi nabora talentov EU, saj jim ne bo dovoljeno vstopiti v Unijo in prebivati v njej. V ta namen bi morali iskalci zaposlitve iz tretjih držav pred registracijo svojih profilov v naboru talentov EU izjaviti, da zanje trenutno ne velja zavrnitev vstopa ali prepoved prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa na ozemlje Unije. Zagotoviti bi bilo treba tudi informacije o posledicah lažne izjave v zvezi s tem.

³⁵ Direktiva 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 2008 o skupnih standardih in postopkih v državah članicah za vračanje nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 348, 24.12.2008, str. 98, ELI:

Predlog spremembe

(16) Nabor talentov EU bi moral **olajšati zakonite migracije s spodbujanjem mednarodnega zaposlovanja državljanov tretjih držav in njihovim dostopom** do obstoječih zakonitih poti **ter prispevati k zmanjšanju nedovoljenih migracij tako, da se pomaga pri odpravljanju njihovih temeljnih vzrokov, obenem pa s spodbujanjem dostojnega dela in socialnega vključevanja prispevati k razvoju človeškega kapitala**. Iskalcem zaposlitve iz tretjih držav, za katere velja sodna ali upravna odločba o zavrnitvi vstopa ali prepovedi prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa v skladu z Direktivo 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta³⁵, ne bi smelo biti dovoljeno, da svoje profile registrirajo na IT platformi nabora talentov EU, saj jim ne bo dovoljeno vstopiti v Unijo in prebivati v njej. V ta namen bi morali iskalci zaposlitve iz tretjih držav pred registracijo svojih profilov v naboru talentov EU izjaviti, da zanje trenutno ne velja zavrnitev vstopa ali prepoved prebivanja v državi članici ali prepoved vstopa na ozemlje Unije. Zagotoviti bi bilo treba tudi informacije o posledicah lažne izjave v zvezi s tem.

³⁵ Direktiva 2008/115/ES Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. decembra 2008 o skupnih standardih in postopkih v državah članicah za vračanje nezakonito prebivajočih državljanov tretjih držav (UL L 348, 24.12.2008, str. 98, ELI:

<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

<http://data.europa.eu/eli/dir/2008/115/oj>).

Predlog spremembe 13

Predlog uredbe

Uvodna izjava 16 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(16a) Nabor talentov EU bi se moral opirati tudi na cilje in določbe v zvezi s konstruktivnim sodelovanjem Unije na področju mobilnosti in na vse vidike migracij iz uredbe o NDICI – Globalna Evropa pa tudi na cilje v zvezi s podpiranjem razvoja spretnosti in kompetenc, izobraževanja in poklicnega usposabljanja v partnerskih državah.

Predlog spremembe 14

Predlog uredbe

Uvodna izjava 17

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(17) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali ustvariti profil z uporabo funkcije za ustvarjanje profilov Europass³⁶, ki omogoča, da se ustvari brezplačen profil ter navedejo ustrezne spretnosti, kvalifikacije in druge izkušnje na enem varnem spletnem mestu.

(17) Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali ustvariti ***po možnosti*** profil z uporabo funkcije za ustvarjanje profilov Europass³⁶, ki omogoča, da se ustvari brezplačen profil, ***pri katerem se ne zahteva slika***, ter navedejo ustrezne spretnosti, kvalifikacije in druge izkušnje na enem varnem spletnem mestu.

³⁶ Sklep (EU) 2018/646 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. aprila 2018 o skupnem okviru za zagotavljanje boljših storitev za znanja in spretnosti ter kvalifikacije (UL L 112, 2.5.2018, str. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

³⁶ Sklep (EU) 2018/646 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. aprila 2018 o skupnem okviru za zagotavljanje boljših storitev za znanja in spretnosti ter kvalifikacije (UL L 112, 2.5.2018, str. 42, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2018/646/oj>).

Predlog spremembe 15

Predlog uredbe

Uvodna izjava 17 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(17a) Merila za upravičenost bi morala biti nediskriminatorna, temeljiti bi morala na načelu enakega obravnavanja in bi jih bilo treba opredeliti dovolj široko, da se pritegnejo iskalci zaposlitve z vsemi ravnmi spretnosti ter da se zagotovijo priložnosti za invalide. Iskalci zaposlitve iz tretjih držav, ki se želijo registrirati v naboru talentov EU, bi morali imeti enostaven dostop do informacij o tem, kako ustvariti profil. Po potrebi bi morale biti iskalcem zaposlitve, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na voljo informacije o možnostih za razvoj spretnosti in kompetenc, izobraževanje in poklicno usposabljanje, ki so na voljo v programih razvojnega sodelovanja.

Predlog spremembe 16

Predlog uredbe

Uvodna izjava 18

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(18) Po potrebi bi bilo treba na zahtevo iskalca zaposlitve ali delodajalca v sodelujočih državah članicah izvesti priznavanje kvalifikacij in potrjevanje spretnosti registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v skladu z nacionalnim pravom in praksami ter vsemi ustreznimi mednarodnimi sporazumi, vključno z dogovori o vzajemnem priznavanju poklicnih kvalifikacij. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo prilagojena pomoč in spletne informacije o obstoječih postopkih priznavanja in potrjevanja na nacionalni ravni, zagotavljati pa bi jih morale nacionalne

(18) Po potrebi bi bilo treba na zahtevo iskalca zaposlitve ali delodajalca v sodelujočih državah članicah izvesti priznavanje kvalifikacij in potrjevanje spretnosti registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav v skladu z nacionalnim pravom in praksami ter vsemi ustreznimi mednarodnimi sporazumi, vključno z dogovori o vzajemnem priznavanju poklicnih kvalifikacij. ***Upoštevati bi bilo treba, da se postopek priznavanja kvalifikacij in potrjevanja znanj in spretnosti med državami članicami razlikuje in da sodelujoče države članice, ki imajo manj učinkovite prakse pri obdelavi informacij registriranih iskalcev***

kontaktne točke nabora talentov EU.

zaposlitve, morda potrebujejo več časa, kar lahko negativno vpliva na delovanje nabora talentov EU v nekaterih državah članicah. Zato bi moral nabor talentov EU služiti kot orodje za spodbujanje lažjega priznavanja kvalifikacij in potrjevanja znanj in spretnosti v sodelujočih državah članicah. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo prilagojena pomoč in spletne informacije o obstoječih postopkih priznavanja in potrjevanja na nacionalni ravni, zagotavljati pa bi jih morale nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU.

Predlog spremembe 17

Predlog uredbe Uvodna izjava 19

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(19) V okviru partnerstev za privabljanje talentov državljani izbranih tretjih držav prejemajo podporo za razvoj in potrditev spretnosti v okviru, o katerem se dogovorijo države članice, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov, in partnerske države. Zato bi bilo treba spretnosti, razvite ali potrjene v okviru partnerstva za privabljanje talentov, potrditi z „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“, ki je vidna v okviru nabora talentov EU. Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, bi morali imeti možnost filtriranja profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, da bi se na platformi prikazali tisti, ki so dobili „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“. To bi lahko delodajalce spodbudilo, da ponudijo zaposlitev v Uniji. Države članice bi morale v okviru partnerstva za privabljanje talentov določiti pogoje za izdajo „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ za namene nabora talentov EU, vključno s tem, ali bi moral nacionalni

Predlog spremembe

(19) V okviru partnerstev za privabljanje talentov državljani izbranih tretjih držav prejemajo podporo za razvoj in potrditev spretnosti v okviru, o katerem se dogovorijo države članice, ki sodelujejo v partnerstvu za privabljanje talentov, in partnerske države. ***Izbira tretjih držav, ki sodelujejo v partnerstvih za privabljanje talentov, bi morala biti popolnoma pregledna, z natančnimi informacijami o delovanju in rezultatih izbirnega postopka.*** Zato bi bilo treba spretnosti, razvite ali potrjene v okviru partnerstva za privabljanje talentov, potrditi z „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“, ki je vidna v okviru nabora talentov EU. Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, bi morali imeti možnost filtriranja profilov registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, da bi se na platformi prikazali tisti, ki so dobili „izkaznico partnerstva EU za privabljanje talentov“. To bi lahko delodajalce spodbudilo, da ponudijo zaposlitev v Uniji. Države članice bi morale v okviru

organ partnerske države, mednarodna organizacija ali drug deležnik podpreti njeno izdajo. Izdaja „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ ne posega v evropska in nacionalna pravila o dostopu do reguliranih poklicev.

partnerstva za privabljanje talentov *in v skladu s skupnimi harmoniziranimi smernicami, ki jih Komisija izda po svetovalnem postopku iz člena 12(4) v skladu s členom 22(2)*, določiti pogoje za izdajo „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ za namene nabora talentov EU, vključno s tem, ali bi moral nacionalni organ partnerske države, mednarodna organizacija ali drug deležnik podpreti njeno izdajo. Izdaja „izkaznice partnerstva EU za privabljanje talentov“ ne posega v evropska in nacionalna pravila o dostopu do reguliranih poklicev.

Predlog spremembe 18

Predlog uredbe Uvodna izjava 27

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(27) Sekretariat nabora talentov EU bi moral zagotoviti, da so na IT platformi nabora talentov EU na voljo enostavno dostopne informacije o postopkih priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti, pravicah državljanov tretjih držav, življenjskih in delovnih pogojih ter razpoložljivih mehanizmih pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. Sekretariatu nabora talentov EU bi morale ustrezne informacije zagotoviti nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU, da se omogoči njihova objava na IT platformi nabora talentov EU. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo tudi spletne informacije o podpori, ki je na voljo iskalcem zaposlitve, ki potrebujejo mednarodno zaščito in so v tretjih državah. Podporni ukrepi, ki jih uvedejo države članice, bi **lahko vključevali** posebne informacijske kampanje, podporo za pridobitev potovalnega dokumenta in podporo za

Predlog spremembe

(27) Sekretariat nabora talentov EU bi moral zagotoviti, da so na IT platformi nabora talentov EU na voljo enostavno dostopne informacije o postopkih priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti, pravicah državljanov tretjih držav, življenjskih in delovnih pogojih ter razpoložljivih mehanizmih pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. Sekretariatu nabora talentov EU bi morale ustrezne informacije zagotoviti nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU, da se omogoči njihova objava na IT platformi nabora talentov EU. Na IT platformi nabora talentov EU bi morale biti na voljo tudi spletne informacije o podpori, ki je na voljo iskalcem zaposlitve, ki potrebujejo mednarodno zaščito in so v tretjih državah. Podporni ukrepi, ki jih uvedejo države članice, bi **morali vključevati** posebne informacijske kampanje, podporo za pridobitev potovalnega dokumenta in podporo za

vključevanje po prihodu.

vključevanje po prihodu.

Predlog spremembe 19

Predlog uredbe Uvodna izjava 28

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(28) Informacije, ki se zagotavljajo na IT platformi nabora talentov EU, bi morale biti na voljo vsaj v uradnih jezikih sodelujočih držav članic.

Predlog spremembe

(28) Informacije, ki se zagotavljajo na IT platformi nabora talentov EU, bi morale biti, ***kjer je tehnično mogoče***, na voljo vsaj v uradnih jezikih sodelujočih držav članic ***ter v uradnih jezikih tretjih držav, ki sodelujejo v partnerstvih za privabljanje talentov, in uradnih jezikih desetih državljanstev, ki so v zadnjih treh letih v EU prejela največje število enotnih dovoljenj.***

Predlog spremembe 20

Predlog uredbe Uvodna izjava 29

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(29) Delegacije Evropske unije bi morale podpirati zagotavljanje informacij iskalcem zaposlitve iz tretjih držav o naboru talentov EU in njegovem delovanju ter o sodelujočih državah članicah.

Predlog spremembe

(29) Delegacije Evropske unije bi morale podpirati zagotavljanje informacij iskalcem zaposlitve iz tretjih držav o naboru talentov EU in njegovem delovanju ter o sodelujočih državah članicah. ***Informacije delegacij Evropske unije glede delovanja nabora talentov EU bi bilo treba upoštevati pri spremljanju nabora talentov EU.***

Predlog spremembe 21

Predlog uredbe Uvodna izjava 30

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(30) Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi ***lahko*** registriranim

Predlog spremembe

(30) Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi ***morale*** registriranim

iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na **njihovo** zahtevo **zagotovile** dodatno podporo. Dodatna podpora bi morala vključevati prilagojene informacije o ustreznih vizumih in dovoljenjih za prebivanje za namene dela v sodelujoči državi članici, tudi v zvezi s pravicami in obveznostmi državljanov tretjih držav, kot so dostop do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja in stanovanj. Zagotovijo se lahko tudi posebne smernice in informacije o postopkih za združitev družine in pravicah družinskih članov ter obstoječih ukrepih za lažje vključevanje v državo članico gostiteljico, kot so jezikovni tečaji in poklicno usposabljanje. Te informacije bi morale vključevati tudi razpoložljive mehanizme pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi morale delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, zagotavljati informacije o njihovih pravicah in obveznostih v zvezi s socialno varnostjo, aktivnimi ukrepi trga dela, obdavčitvijo, vprašanji glede pogodb o zaposlitvi, pokojninskimi pravicami in zdravstvenim zavarovanjem.

Predlog spremembe 22

Predlog uredbe Uvodna izjava 31

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(31) Za dosego cilja te uredbe bi bilo treba zagotoviti učinkovito izvajanje pravnega reda EU o zakonitih migracijah. Da bi delodajalcem olajšali zaposlovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in ga pospešili, **lahko** sodelujoče države članice poleg tega **vzpostavijo** pospešene postopke priseljevanja, zlasti v zvezi s pridobitvijo

iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, na zahtevo **zagotoviti** dodatno podporo. Dodatna podpora bi morala vključevati prilagojene informacije o ustreznih vizumih in dovoljenjih za prebivanje za namene dela v sodelujoči državi članici, tudi v zvezi s pravicami in obveznostmi državljanov tretjih držav, kot so dostop do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja in stanovanj. Zagotovijo se lahko tudi posebne smernice in informacije o postopkih za združitev družine in pravicah družinskih članov ter obstoječih ukrepih za lažje vključevanje v državo članico gostiteljico, kot so jezikovni tečaji in poklicno usposabljanje. Te informacije bi morale vključevati tudi razpoložljive mehanizme pravnega varstva za primere izkoriščanja delovne sile in nepoštenih praks zaposlovanja v sodelujočih državah članicah. Nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU bi morale delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, zagotavljati informacije o njihovih pravicah in obveznostih v zvezi s socialno varnostjo, aktivnimi ukrepi trga dela, obdavčitvijo, vprašanji glede pogodb o zaposlitvi, pokojninskimi pravicami in zdravstvenim zavarovanjem.

Predlog spremembe

(31) Za dosego cilja te uredbe bi bilo treba zagotoviti učinkovito izvajanje pravnega reda EU o zakonitih migracijah. Da bi delodajalcem olajšali zaposlovanje iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki prebivajo zunaj Unije, in ga pospešili, **bi morale** sodelujoče države članice poleg tega **vzpostaviti** pospešene postopke priseljevanja, zlasti v zvezi s pridobitvijo

vizumov in dovoljenj za prebivanje za namene dela ter odstopanjem od načela prednostne obravnave državljanov Unije. O izvajanju pospešenih postopkov priseljevanja bi se lahko razpravljalo v okviru usmerjevalne skupine za nabor talentov EU, zlasti z namenom podpiranja izmenjave dobrih praks med državami članicami.

Predlog spremembe 23

Predlog uredbe Uvodna izjava 36

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(36) Ta uredba spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, priznana z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah v skladu s členom 6 PEU.

Predlog spremembe 24

Predlog uredbe Uvodna izjava 37

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(37) Sodelujoče države članice bi morale to uredbo izvajati popolnoma v skladu z vsemi obveznostmi iz Listine EU o temeljnih pravicah, zlasti brez diskriminacije na podlagi spola, rase, barve kože, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezikov, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnosti manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, starosti ali spolne **usmerjenosti**. Zagotoviti bi bilo treba spoštovanje poštenih in pravičnih

vizumov in dovoljenj za prebivanje za namene dela ter odstopanjem od načela prednostne obravnave državljanov Unije. **Države članice bi morale po možnosti izdajati dovoljenja za delo in prebivanje v skladu z direktivo o enotnem dovoljenju, da se zagotovi nemoten in usklajen postopek priseljevanja.** O izvajanju pospešenih postopkov priseljevanja bi se lahko razpravljalo v okviru usmerjevalne skupine za nabor talentov EU, zlasti z namenom podpiranja izmenjave dobrih praks med državami članicami.

Predlog spremembe

(36) Ta uredba spoštuje temeljne pravice in upošteva načela, priznana z Listino Evropske unije o temeljnih pravicah v skladu s členom 6 PEU, **pa tudi načelo skladnosti politik za razvoj in Evropsko soglasje o razvoju.**

Predlog spremembe

(37) Sodelujoče države članice bi morale to uredbo izvajati popolnoma v skladu z vsemi obveznostmi iz Listine EU o temeljnih pravicah, zlasti brez diskriminacije na podlagi spola, rase, barve kože, etničnega ali socialnega porekla, genetskih značilnosti, jezikov, vere ali prepričanja, političnega ali drugega mnenja, pripadnosti narodnosti manjšini, premoženja, rojstva, invalidnosti, starosti, **spolne usmerjenosti ali na podlagi družbeno-kulturnega ozadja** ali spolne

delovnih pogojev ter zaščito mladih pri delu.

identitete. Zagotoviti bi bilo treba spoštovanje poštenih in pravičnih delovnih pogojev ter zaščito mladih pri delu.

Predlog spremembe 25

Predlog uredbe

Člen 3 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Vsaka država članica se lahko kadar koli odloči za sodelovanje v naboru talentov EU. O svoji odločitvi uradno obvesti Komisijo najpozneje **devet** mesecev pred datumom, od katerega namerava sodelovati. Prosta delovna mesta delodajalcev s sedežem v tej državi članici se lahko na IT platformo nabora talentov EU prenesejo od prvega dne sodelovanja.

Predlog spremembe

1. Vsaka država članica se lahko kadar koli odloči za sodelovanje v naboru talentov EU. O svoji odločitvi uradno obvesti Komisijo najpozneje **šest** mesecev pred datumom, od katerega namerava sodelovati. Prosta delovna mesta delodajalcev s sedežem v tej državi članici se lahko na IT platformo nabora talentov EU prenesejo od prvega dne sodelovanja.

Predlog spremembe 26

Predlog uredbe

Člen 5 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. IT platforma nabora talentov EU je zasnovana tako, da iskalcem zaposlitve z vsemi ravnmi usposobljenosti omogoča enostaven dostop do platforme in njeno uporabo, pri čemer se ne zahteva slika. Delegacije Evropske unije potencialnim iskalcem zaposlitve v tretjih državah po potrebi posredujejo informacije o IT platformi nabora talentov in o tem, kako jo uporabljati.

Predlog spremembe 27

Predlog uredbe

Člen 6 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

3. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav vključujejo ime, priimek, kontaktne podatke, datum rojstva in državljanstvo ter informacije o akademskih in poklicnih kvalifikacijah, delovnih izkušnjah, drugih spretnostih in znanju jezikov. **Prosta delovna mesta** delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU, vključujejo ime, priimek in kontaktne podatke.

Predlog spremembe 28

Predlog uredbe
Člen 6 – odstavek 5

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

5. Osebni podatki, ki so registrirani na IT platformi nabora talentov EU ali se nanjo prenesejo v skladu s to uredbo, se indeksirajo, hranijo in dajo na voljo le za namene iskanja in povezovanja. Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav imajo pravico izbirati med več tehničnimi možnostmi za omejitev dostopa do svojih osebnih podatkov.

Predlog spremembe 29

Predlog uredbe
Člen 6 – odstavek 6

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

6. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, do katerih se ni

Predlog spremembe

3. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav vključujejo ime, priimek, kontaktne podatke, datum rojstva in državljanstvo ter **razpoložljivost**, informacije o akademskih in poklicnih kvalifikacijah, delovnih izkušnjah, drugih spretnostih in znanju jezikov. **Profili delodajalcev**, ki sodelujejo v naboru talentov EU, vključujejo ime **organizacije ali podjetja ter ime**, priimek in kontaktne podatke **kontaktne osebe**. **Prosta delovna mesta vključujejo delovno mesto, delodajalca, časovni okvir, opis delovnega mesta in kontaktne podatke.**

Predlog spremembe

5. Osebni podatki, ki so registrirani na IT platformi nabora talentov EU ali se nanjo prenesejo v skladu s to uredbo, se indeksirajo, hranijo in dajo na voljo le za namene iskanja in povezovanja. Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav imajo pravico izbirati med več tehničnimi možnostmi za omejitev dostopa do svojih osebnih podatkov, **vključno s pravico, da smejo kadar koli zahtevati izbris ali spremembo svojih osebnih podatkov ali profila.**

Predlog spremembe

6. Profili registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, do katerih se ni

dostopalo dve leti *od njihove* registracije, se odstranijo *ali anonimizirajo*, osebni podatki pa se ne hranijo. Po odstranitvi profilov se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hrani za raziskovalne in statistične namene ter za namen pridobivanja podatkov, da bi se izboljšalo delovanje nabora talentov EU.

dostopalo dve leti, in profilov delodajalcev, ki se niso uporabljali tri leta od registracije, se odstranijo, osebni podatki pa se ne hranijo. ***Lastnik profila je o izbrisu obveščen najpozneje en mesec vnaprej.*** Po odstranitvi profilov se lahko omejen nabor anonimiziranih podatkov še naprej hrani za raziskovalne in statistične namene ter za namen pridobivanja podatkov, da bi se izboljšalo delovanje nabora talentov EU. ***Za profile registriranih iskalcev zaposlitve se lahko shranijo podatki o državljanstvu, želenem ali aktualnem poklicu, posedovanju izkaznice partnerstva za privabljanje talentov, obdobju, v katerem je bil profil registriran na IT platformi nabora talentov EU, številu obiskov na platformi, številu ujemanj z delodajalci in številu omogočenih zaposlitev. Za profile delodajalcev se lahko shranijo podatki o državi članici, v kateri imajo sedež, sektorju, številu obiskov na IT platformi nabora talentov EU, številu ujemanj z iskalci zaposlitve in številu omogočenih zaposlitev.***

Predlog spremembe 30

Predlog uredbe

Člen 8 – odstavek 2 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(a) zagotavljanje splošnega upravljanja nabora talentov EU, vključno z načrtovanjem in usklajevanjem dejavnosti nabora talentov EU;

Predlog spremembe

(a) zagotavljanje splošnega upravljanja nabora talentov EU, vključno z načrtovanjem in usklajevanjem dejavnosti nabora talentov EU, ***s čimer se zagotovi visok standard poštenega zaposlovanja in preprečijo nepošteno prakse, provizije za zaposlitev in drugi stroški;***

Predlog spremembe 31

Predlog uredbe

Člen 8 – odstavek 2 – točka e

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(e) zbiranje relevantnih podatkov za spremljanje uspešnosti nabora talentov EU v skladu s členom 20;

Predlog spremembe

(e) zbiranje relevantnih podatkov za spremljanje uspešnosti nabora talentov EU v skladu s členom 20, **vključno s prostovoljno in anonimno danimi podatki, razčlenjenimi po spolu, starosti in invalidnosti, ter o učinkih te uredbe na države v razvoju, vključno z doseganjem ciljev trajnostnega razvoja;**

Predlog spremembe 32

Predlog uredbe

Člen 8 – odstavek 2 – točka f a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(fa) zagotavljanje, da nacionalne kontaktne točke nabora talentov ponujajo zadostne informacije in podporne storitve registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav in delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU v skladu s členom 17.

Predlog spremembe 33

Predlog uredbe

Člen 9 – odstavek 4

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

4. Predstavniki medpanožnih organizacij socialnih partnerjev na ravni Unije imajo pravico sodelovati na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU kot opazovalci. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU zagotavlja zastopanost sindikatov z dvema predstavnikoma in zastopanost organizacij delodajalcev z dvema predstavnikoma. Ti predstavniki podpišejo pisno izjavo, da niso v situaciji nasprotja interesov.

Predlog spremembe

4. Predstavniki medpanožnih organizacij socialnih partnerjev na ravni Unije imajo pravico sodelovati na sestankih usmerjevalne skupine za nabor talentov EU kot opazovalci. Usmerjevalna skupina za nabor talentov EU zagotavlja zastopanost sindikatov z dvema predstavnikoma in zastopanost organizacij delodajalcev z dvema predstavnikoma, **po potrebi s sodelovanjem organizacij civilne družbe. Izbor predstavnikov je popolnoma pregleden.** Ti predstavniki podpišejo pisno izjavo, da niso v situaciji nasprotja

interesov. ***Poleg tega usmerjevalna skupina vzpostavi mehanizme za posvetovanje z drugimi ustreznimi deležniki iz tretjih držav, kadar je to koristno, vključno z organizacijami socialnih partnerjev in organizacijami civilne družbe.***

Predlog spremembe 34

Predlog uredbe

Člen 10 – odstavek 2 – točka d

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(d) vodenje evidence delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU;

Predlog spremembe

(d) vodenje evidence delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU, ***na podlagi njihovih profilov, registriranih na IT platformi nabora talentov EU;***

Predlog spremembe 35

Predlog uredbe

Člen 10 – odstavek 2 – točka e

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(e) odvzem dostopa do IT platforme nabora talentov EU delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, in odstranitev njihovih prostih delovnih mest z IT platforme nabora talentov EU, če ustrezni nacionalni organi, pristojni za izvrševanje relevantnega prava in prakse, uradno obvestijo nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU o kršitvi relevantnega prava in prakse ***v skladu s členom 13(3);***

Predlog spremembe

(e) odvzem dostopa do IT platforme nabora talentov EU delodajalcem, ki sodelujejo v naboru talentov EU, in odstranitev njihovih ***profilov in*** prostih delovnih mest z IT platforme nabora talentov EU, če ustrezni nacionalni organi, pristojni za izvrševanje relevantnega prava in prakse, uradno obvestijo nacionalne kontaktne točke nabora talentov EU o kršitvi relevantnega prava in prakse ***na podlagi člena 13(3);***

Predlog spremembe 36

Predlog uredbe

Člen 11 – odstavek 1 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1a. Oblikovanje profila prek oblikovalca profila Europass ne bi smelo biti pogoj za registracijo potencialnih iskalcev zaposlitve na IT platformi nabora talentov EU.

Predlog spremembe 37

Predlog uredbe

Člen 13 – odstavek 3 – pododstavek 2

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav za namene zaposlovanja ne zaračunavajo pristojbin.

Predlog spremembe

Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav za namene zaposlovanja ne zaračunavajo pristojbin ***ali sorodnih stroškov. Na prostih delovnih mestih bi morala biti vidna jasna izjava, da se delavcem ne zaračunavajo pristojbine za zaposlovanje ali stroški.***

Predlog spremembe 38

Predlog uredbe

Člen 16 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

3. Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, lahko dostopajo do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve, ustvarjenega z orodjem za samodejno povezovanje na podlagi ustreznosti spretnosti, kvalifikacij in delovnih izkušenj registriranih iskalcev zaposlitve za določeno prosto delovno mesto.

Predlog spremembe

3. Delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, lahko dostopajo do seznama predlaganih profilov registriranih iskalcev zaposlitve, ustvarjenega z orodjem za samodejno povezovanje na podlagi ustreznosti spretnosti, kvalifikacij, ***razpoložljivosti*** in delovnih izkušenj registriranih iskalcev zaposlitve za določeno prosto delovno mesto.

Predlog spremembe 39

Predlog uredbe

Člen 16 – odstavek 4 a (novo)

4a. Registrirani iskalci zaposlitve iz tretjih držav lahko dostopajo do seznama vseh delodajalcev, ki sodelujejo v naboru talentov EU.

Predlog spremembe 40

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 1 – pododstavek 2 – točka a

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(a) informacije o postopkih zaposlovanja in priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti, pravicah državljanov tretjih držav, tudi v zvezi z razpoložljivimi mehanizmi pravnega varstva, ter življenjskih in delovnih pogojih v sodelujočih državah članicah;

Predlog spremembe

(a) informacije o postopkih zaposlovanja in priseljevanja, priznavanju kvalifikacij in potrjevanju spretnosti, pravicah državljanov tretjih držav, tudi v zvezi z razpoložljivimi mehanizmi **dostopa do sodnih postopkov**, pravnega varstva **in organizacij za podporo**, ter **o** življenjskih in delovnih pogojih v sodelujočih državah članicah;

Predlog spremembe 41

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 2 – točka c

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

(c) posebne informacije o pravicah in obveznostih državljanov tretjih držav, vključno z dostopom do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja, stanovanj, priznavanja kvalifikacij **in** pritožbenega mehanizma **v skladu s členom 18**;

Predlog spremembe

(c) posebne informacije o pravicah in obveznostih državljanov tretjih držav, vključno z dostopom do socialnih prejemkov, zdravstvene pomoči, izobraževanja, stanovanj, **dobrimi praksami za pošiljanje nakazil**, priznavanja kvalifikacij **ter** pritožbenega mehanizma **in mehanizma pravnega varstva na podlagi člena 18**;

Predlog spremembe 42

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 2 – točka ea (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(ea) informacije za državljane tretjih držav o zakonitem bivanju v sprejemni državi članici po izteku delovne pogodbe z delodajalcem iz nabora talentov EU ter informacije o pomoči, ki je državljanom tretjih držav na voljo, ko se želijo vrniti v matično državo, vključno s podporo za ponovno vključitev v okviru partnerstev z državami v razvoju za privabljanje talentov;

Predlog spremembe 43

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 2 – točka eb (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(eb) po potrebi informacije o možnostih za razvoj spretnosti in kompetenc, izobraževanje in poklicno usposabljanje, ki so na voljo v programih razvojnega sodelovanja;

Predlog spremembe 44

Predlog uredbe

Člen 17 – odstavek 2 – točka e

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(e) kontaktne podatke organizacij, ki državljanom tretjih držav nudijo pomoč po začetku zaposlitve, ***če so na voljo.***

(e) kontaktne podatke organizacij, ki državljanom tretjih držav nudijo pomoč po začetku zaposlitve.

Predlog spremembe 45

Predlog uredbe

Člen 18 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Sodelujoče države članice zagotovijo učinkovite mehanizme, ki registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav omogočajo vložitev pritožbe, če delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, kršijo obveznosti in pogoje iz člena 13(3).

Predlog spremembe

1. Sodelujoče države članice zagotovijo **dostopne, pravočasne in učinkovite mehanizme, ki upoštevajo različnost spolov in** ki registriranim iskalcem zaposlitve iz tretjih držav omogočajo vložitev pritožbe, če delodajalci, ki sodelujejo v naboru talentov EU, kršijo obveznosti in pogoje iz člena 13(3). **Posebno pozornost bi bilo treba nameniti poklicem, v katerih je višja stopnja izkoriščanja delovne sile, na primer gospodinjskim delom in oskrbi.**

Predlog spremembe 46

Predlog uredbe

Člen 18 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. IT platforma nabora talentov EU ima neposredno povezavo z ustreznimi mehanizmi za pritožbe in pravnim varstvom za registrirane iskalce zaposlitve proti nezakonitemu zaposlovanju in zlorabam zaposlitve, pri čemer se navede ustrezni institucionalni organ ali organizacija, na katero bi se morali obrniti.

Predlog spremembe 47

Predlog uredbe

Člen 19 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

1. Sodelujoče države članice **se lahko odločijo za vzpostavitev pospešenih postopkov** priseljevanja, da se omogoči hitrejše zaposlovanje registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov

Predlog spremembe

1. Sodelujoče države članice **vzpostavijo pospešene postopke** priseljevanja, da se omogoči hitrejše zaposlovanje registriranih iskalcev zaposlitve iz tretjih držav, ki so bili izbrani za prosto delovno mesto v naboru talentov

EU.

EU.

Predlog spremembe 48

Predlog uredbe

Člen 19 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. Če se pospešeni postopek priseljevanja ne uporabi, države članice izdajo delovna dovoljenja in dovoljenja za prebivanje v skladu z direktivo o enotnem dovoljenju, da se zagotovi nemoten in usklajen postopek priseljevanja.

Predlog spremembe 49

Predlog uredbe

Člen 20 – odstavek 1 – uvodni del

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Sekretariat nabora talentov EU v skladu s členom 8(2), točka (e), redno spremlja uspešnost nabora talentov EU. Zbirajo se *zlasti* podatki o:

1. Sekretariat nabora talentov EU v skladu s členom 8(2), točka (e), redno spremlja uspešnost nabora talentov EU. Zbirajo se *prostovoljno in anonimno dani* podatki, *razčlenjeni po spolu, starosti in invalidnosti, zlasti* o:

Predlog spremembe 50

Predlog uredbe

Člen 20 – odstavek 1 – točka f a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

(fa) številu in vrsti registriranih iskalcev zaposlitve in zaposlovanja iz držav v razvoju za spremljanje učinka uredbe na države v razvoju z jasnimi kazalniki, ki temeljijo na ciljnih trajnostnega razvoja.

Predlog spremembe 51

Predlog uredbe

Člen 20 – odstavek 2 a (novo)

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

2a. Sekretariat nabora talentov EU v sodelovanju z nacionalnimi kontaktnimi točkami nabora talentov EU delodajalcem in iskalcem zaposlitve razpošlje anonimne ankete, da ocenijo primernost mehanizma za usklajevanje, število zaposlitev, ki jih je nabor talentov EU omogočil, splošno zadovoljstvo z zagotovljenimi informacijami, pomoč med postopkom ter dostopnost platforme.

Predlog spremembe 52

Predlog uredbe

Člen 20 – odstavek 3

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

3. Sekretariat nabora talentov EU zbira podatke iz odstavka 1 ob podpori nacionalnih kontaktnih točk nabora talentov EU in usmerjevalne skupine za nabor talentov EU.

3. Sekretariat nabora talentov EU zbira podatke iz odstavka 1 ob podpori nacionalnih kontaktnih točk nabora talentov EU in usmerjevalne skupine za nabor talentov EU, **po potrebi v posvetovanju z delegacijami Evropske unije.**

Predlog spremembe 53

Predlog uredbe

Člen 23 – odstavek 1

Besedilo, ki ga predlaga Komisija

Predlog spremembe

1. Komisija do 31. decembra 2031, nato pa vsakih pet let, Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij predloži poročilo o uporabi te uredbe.

1. Komisija do 31. decembra 2031, nato pa vsakih pet let, Evropskemu parlamentu, Svetu, Evropskemu ekonomsko-socialnemu odboru in Odboru regij predloži poročilo o uporabi te uredbe, **v katerem upošteva njen učinek na cilje razvojnega sodelovanja EU v skladu z**

*načelom skladnosti politik za razvoj in
doseganjem ciljev trajnostnega razvoja v
tretjih državah.*

**PRILOGA: SUBJEKTI ALI OSEBE,
OD KATERIH JE PRIPRAVLJAVEC MNENJA PREJEL PRISPEVKE**

V skladu s členom 8 Priloge I Poslovnika pripravljavec mnenja izjavlja, da je pri pripravi mnenja do njegovega sprejetja v odboru prejel prispevke od naslednjih subjektov ali oseb:

Subjekt in/ali oseba
European Commission: DG INTPA, DG HOME
IOM

Priprava tega seznama je v izključni pristojnosti pripravljavca mnenja.

Če so na seznamu navedene fizične osebe z imenom ali njihovo funkcijo ali z obema, pripravljavec mnenja izjavlja, da je zadevne fizične osebe seznanil z obvestilom Evropskega parlamenta o varstvu podatkov št. 484 (<https://www.europarl.europa.eu/data-protect/index.do>), v katerem so opredeljeni pogoji, ki veljajo za obdelavo njihovih osebnih podatkov, ter pravice, povezane s to obdelavo.

POSTOPEK V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE

Naslov	Vzpostavitev nabora talentov EU
Referenčni dokumenti	COM(2023)0716 – C9-0413/2023 – 2023/0404(COD)
Pristojni odbor	LIBE
Mnenje pripravil Datum razglasitve na zasedanju	DEVE 8.2.2024
Pripravljavec/-ka mnenja Datum imenovanja	Tomas Tobé 4.12.2024
Datum sprejetja	28.1.2025
Izid končnega glasovanja	+: 16 –: 5 0: 0
Poslanci, navzoči pri končnem glasovanju	Barry Andrews, Hildegard Bentele, Robert Biedroń, Niels Geuking, Marc Jongen, Murielle Laurent, Reinhold Lopatka, Isabella Lövin, Thierry Mariani, Liudas Mažylis, Ana Miranda Paz, Tiago Moreira de Sá, Leire Pajín, Isabel Serra Sánchez, Kristoffer Storm
Namestniki, navzoči pri končnem glasovanju	Anna-Maja Henriksson, Paolo Inselvini, Ondřej Kolář, Marit Maij, Carolina Morace, Cecilia Strada

**POIMENSKO GLASOVANJE PRI KONČNEM GLASOVANJU
V ODBORU, ZAPROŠENEM ZA MNENJE**

16	+
PPE	Hildegard Bentele, Niels Geuking, Ondřej Kolář, Reinhold Lopatka, Liudas Mažylis
Renew	Barry Andrews, Anna-Maja Henriksson
S&D	Robert Biedroń, Murielle Laurent, Marit Majj, Leire Pajín, Cecilia Strada
The Left	Carolina Morace, Isabel Serra Sánchez
Verts/ALE	Isabella Lövin, Ana Miranda Paz

5	-
ECR	Paolo Inselvini, Kristoffer Storm
ESN	Marc Jongen
PfE	Thierry Mariani, Tiago Moreira de Sá

0	0

Uporabljeni znaki:

+ : za

- : proti

0 : vzdržani