

ОСТАНОВИТЬ ПРОТИВОПРАВНОЕ СЕКСУАЛЬНОЕ ПОВЕДЕНИЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Руководство к пониманию политики Мерсико по противоправному сексуальному поведению

Данный документ предоставляет дополнительное руководство к политике Мерсико по противоправному сексуальному поведению на рабочем месте. Данное руководство не заменяет указанную политику, а подчеркивает важные моменты, с которыми члены команды могут столкнуться в своей роли, а также способы получения помощи. Мерсико имеет приверженность созданию рабочей обстановки, в которой к членам команды относятся с уважением и достоинством, организация не имеет терпимости к сексуальному домогательству или насилию по отношению к членам команды или со стороны членов команды.

Изменение в культуре организации не происходит посредством только лишь политики. Настоящее изменение требует того, чтобы все члены команды разделяли ответственность в создании уважительной и безопасной для всех рабочей обстановке.



Политика по противоправному сексуальному поведению размещена в Цифровой библиотеке Мерсико. Онлайн курс доступен на Talent.MercyCorps.org



Согласно политике Мерсико, правом и обязанностью каждого является сообщение о возможном противоправном сексуальном поведении. Если вы являетесь мишенью или свидетелем такого поведения, обратитесь за помощью к представителю отдела по персоналу, своему руководителю, или лидеру, которому вы доверяете. Вы также можете воспользоваться Горячей линией Мерсико и предоставить анонимное сообщение.



Помните, если вы стали свидетелем противоправного сексуального поведения, помогите решить эту проблему, с тем, чтобы у всех была безопасная и уважительная рабочая обстановка. Будучи свидетелем, ваша задача не заключается в проведении расследования, оно будет проведено посредством установленного процесса с соблюдением конфиденциальности. Динамика власти, гендерные роли и историческое неравенство может способствовать противоправному сексуальному поведению. Независимо от культурных практик и социальных норм, Мерсико не терпит противоправное сексуальное поведение, как указано в политике.



Существует много причин нежелания сообщать о противоправном сексуальном поведении или обращаться за помощью при сексуальном домогательстве или насилии. К ним относятся боязнь возмездия, вероятность того, что им не поверят, или не воспримут всерьез. Знайте, Мерсико воспринимает все заявления всерьез. Для всех важно уважать деликатность таких заявлений. Если член команды сообщает вам о противоправном сексуальном поведении – **ВЫСЛУШАЙТЕ** и помогите им в осуществлении дальнейших шагов в связи с этой доверенной вам информацией.



ВАЖНО ПОНЯТЬ СЛЕДУЮЩИЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Сексуальное домогательство может включать в себя нежелательные приставания романтического или сексуального характера, просьбы сексуального характера или другие виды вербального или физического поведения романтического или сексуального характера, а также:

- **Услуга за услугу:** Участие в вышеперечисленной деятельности в обмен на действия в связи с рабочей нагрузкой или другими действиями по работе
- **Рабочая обстановка:** Если поведение влияет и мешает работе человека, нарушает достоинство или создает запугивающую, унижающую, враждебную или оскорбительную рабочую обстановку.

Сексуальное насилие является фактическим контактом или попыткой сексуального контакта с другим человеком без его/ее согласия. Данное поведение может повторяться или быть единичным случаем. Знайте, что каждый предоставит вербальный или невербальный сигнал о своих чувствах в случае такого поведения.

ПОМНИТЕ!

Mercycorps.org/integrityhotline



Беседа о политике



ВОПРОСЫ

Если я сообщу о противоправном сексуальном поведении, сохранит ли ЧР или мой руководитель мое имя в конфиденциальности?

У меня романтические отношения с менеджером другой команды, и она сообщила в ЧР о нашей связи. А мне нужно сообщать об этой связи в ЧР тоже? Если ЧР знает, будут ли все знать об этом?

Эта политика применяется только тогда, когда вовлечены представители противоположного пола?

Что произойдет после того, как я подам жалобу?

Мой коллега по работе отправил свою непристойную фотографию на мой личный телефон. Я очень огорчена, но это произошло не на работе, а было отправлено на мой личный телефон. Будет ли это сексуальным домогательством?

Мои коллеги мужчины всегда говорят о новенькой сотруднице, которая приступила к работе в прошлом месяце. Они говорят много шуток сексуального характера про нее. Они считают, что это нормально, т.к. я мужчина, но мне от этого очень некомфортно. Это будет сексуальным домогательством, и что мне делать?

... И ОТВЕТЫ

Представитель ЧР, менеджер или контактное лицо должны немедленно передать информацию по горячей линии. Мерсико относится ко всем сообщениям и заявлениям, соблюдая конфиденциальность всех вовлеченных лиц.

Если один из вовлеченных в эти отношения по взаимному согласию, является менеджером или руководителем, тогда вы оба должны сообщить об этом ЧР (даже если человек не является непосредственным руководителем второго). Эта информация будет держаться в конфиденциальности.

Нет, она применяется ко всем, в том числе и представителям одного и того же пола или трансгендерам. Такая ситуация может произойти между представителями указанных гендеров или гендерной идентичности.

Мерсико относится ко всем жалобам с уважением и конфиденциальностью. Будет проведено тщательное и объективное расследование по жалобе со справедливым отношением ко всем вовлеченным сторонам и своевременным предоставлением ответов.

Да, это будет являться сексуальным домогательством, и вы должны обратиться за помощью в этой ситуации. Противоправное сексуальное поведение необязательно должно произойти на рабочем месте и в рабочее время. Оно может произойти дома, в поездке, на коллективном мероприятии, посредством сообщений, социальных СМИ, телефонных звонков или электронных писем. Даже если это произошло не в официальной рабочей обстановке, такое поведение отрицательно влияет на рабочую обстановку.

Да, это будет являться сексуальным домогательством, так как влияет на рабочую обстановку, и вам нужно обратиться за помощью в данной ситуации. Если вам удобно, скажите своим коллегам, что вы не считаете уважительными подобные разговоры о вашей коллеге. Такие слова от коллеги мужского пола могут иметь сильное воздействие.

ПОМНИТЕ!
[Mercycorps.org/integrityhotline](https://mercy corps.org/integrityhotline)

SPEAK

OUT!

**MERCY
CORPS**