

Ivaretagelse av menneskerettigheter i verdikjeden

NorgesGruppens arbeid for å sikre menneskerettigheter er blant annet basert på FNs menneskerettighetserklæring, FNs konvensjoner, ILOs konvensjoner og anbefalinger om menneskerettigheter i arbeidslivet og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Menneskerettigheter skal respekteres i alle våre forretningsforbindelser i leverandørkjeden og vi har omfattende rutiner for å sikre at kravene vi stiller bakover i verdikjeden ivaretas. Ved å risikovurdere våre innkjøp, og fokusere på områder med særlig høy risiko for negativ direkte eller indirekte påvirkning på mennesker, samfunn og miljø kan vi prioritere effektive tiltak som styrker menneskerettigheter og bærekraft.

I vårt arbeid med risikovurdering (due diligence) inkluderer vi prosesser som gjør at vi identifiserer, forebygger og motvirker potensiell negativ påvirkning. Vi streber etter å gi oppreisning ved de tilfeller vi har forårsaket eller bidratt til negative effekter. Vi oppmuntrer til samarbeide med både leverandører og arbeidere i verdikjeden for å finne gode lokale løsninger. Vi skal støtte og gi opplæring dersom det er behov for det for å kunne etterleve våre krav. Dialog med interessenter for å forstå risiko, konsekvenser og muligheter er viktig.

Dersom en forretningsforbindelse har identifisert noe som gjør at de forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til en alvorlig negativ effekt på menneskerettighetene, forventer vi å få umiddelbar informasjon om det. I vår Code of Conduct stiller vi krav til gode arbeidsvilkår for arbeidere basert på FN og ILO Konvensjoner og dekker blant annet områdene tvangsarbeid, retten på fri fagorganisering, barnarbeid, diskriminering, helse, miljø og sikkerhet, lønn, arbeidstid, ansettelse, korrupsjon, og dyrevelferd.

Våre ansatte skal unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning på de menneskerettighetene i relasjon til forretningsforbindelser i leverandørkjeden. De skal alltid informere om en slik situasjon oppstår. NorgesGruppen, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører og vi har egne retningslinjer og prosesser for å ivareta anti- korrupsjon.

Denne praksis gjelder for alle innkjøp av varer og tjenester i NorgesGruppen ASA og dets selskaper, og skal sikre at våre handlinger på dette området er i tråd med internasjonal lovgiving.