

Kako odpraviti razliko med plačami moških in žensk v Evropski uniji



Kako si Evropski parlament prizadeva zmanjšati razliko v plačilu moških in žensk?

Enakost spolov je eno temeljnih vodil Unije, načelo enakega plačila za enako delo pa je bilo uvedeno že pred več kot 60 leti. Kljub temu pa so [v Uniji ženske v povprečju še vedno plačane skoraj 13 % manj](#) na uro kot moški. Evropski parlament hoče to spremeniti.

Enako plačilo ureja [evropska direktiva](#), Parlament pa je večkrat pozval k njeni [reviziji](#) in dodatnim ukrepom.

Več o prizadevanjih Evropskega parlamenta za enakost spolov

Ukrepi za preglednost plač

Parlament je marca 2023 sprejel [nove predpise o zavezujočih ukrepih za preglednost plač](#). Če bo iz poročanja o plačah razvidna vsaj 5-odstotna razlika v povprečnih plačah moških in žensk, bodo morali delodajalci skupaj s predstavniki zaposlenih izvesti pregled plač. Države članice bodo morale za delodajalce, ki ne bodo upoštevali predpisov, določiti učinkovite, sorazmerne in odvračilne kazni.

Predpisi bodo prišli v veljavo, ko jih uradno potrdi Svet

Glavni vzroki razlik med plačami moških in žensk in kako jih odpraviti

Leta 2019 je Parlament sprejel direktivo o ravnovesju med delom in prostim časom, ki je vpeljala [nove predpise na področju očetovskega in starševskega dopusta](#) na ravni EU. Njihov namen je povečati zaposlenost žensk, očete spodbuditi k jemanju dopusta iz družinskih razlogov ter spodbujati enakost spolov in enake možnosti.

V [resoluciji o direktivi o evropski strategiji za enakost spolov](#), ki jo je Parlament sprejel 21. januarja 2021, so poslanci spozvali Evropsko komisijo, naj predlaga nov akcijski načrt za odpravljanje razlike v plačah med spoloma, ki bo državam članicam postavil jasne cilje za zmanjševanje razkoraka v prihodnjih petih letih.

V resoluciji so evropski poslanci pozvali k letnemu pregledu doseganja ciljev te direktive s strani Komisije. Države EU so pozvali, naj sprejmejo ukrepe, ki sežejo dlje od te direktive, denimo spodbujanje prožnega delovnega časa.

Parlament se strinja z odpravljanjem tradicionalne razdelitve delovnih mest in dejavnosti po spolih in podpira sprejemanje konkretnih ukrepov, ki bi ženskam in dekletom olajšali vstop na področja izobraževanja in zaposlovanja, kjer prevladujejo moški.

Več o tem, kaj je plačni razkorak in kakšni so razlogi zanj.

Boj proti revščini žensk

Evropski poslanci zahtevajo ukrepe za boj proti revščini žensk. Pozivajo k izboljševanju delovnih pogojev v sektorjih, kjer je velik delež žensk, in k odpravljanju tega, da imajo [ženske nižje pokojnine kot moški](#).

Več o pravicah žensk:

- [Kako se EU loteva nasilja na podlagi spola](#)
- [Ženske v Evropskem parlamentu \(infografika\)](#)
- [Časovnica: Ključni dogodki v boju za pravice žensk v EU \(video\)](#)

Več:

[Enako plačilo za enako delo: obvezni ukrepi za transparentnost pri plačah](#)

[Pravice žensk: poslanci pozivajo k boju zoper nazadovanje na področju enakosti spolov](#)

[Spletna stran Evropske komisije o strategiji za enakost spolov: dosežki in pomembna področja ukrepanja](#)

[Poročilo o enakosti spolov v EU za leto 2021](#)