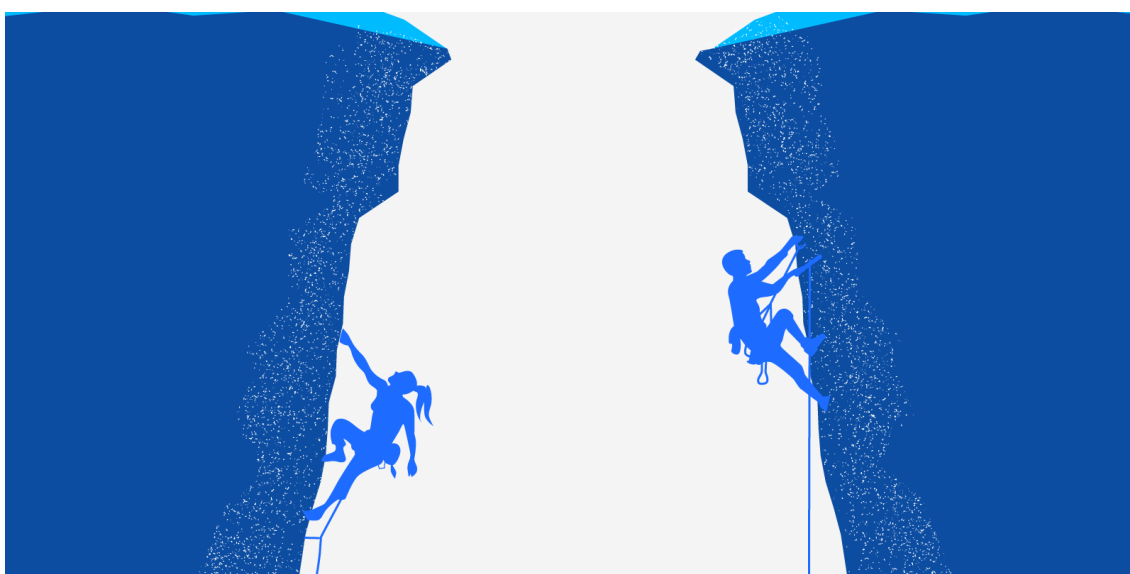


Podatki o razlikah v plačah med spoloma (infografika)

Preberite več o ekonomskih neenakostih, ki še vedno obstajajo med ženskami in moškimi v EU



Že več kot četrstoletja je od sprejetja [Pekinške deklaracije](#), namen katere je spodbujati enakost med moškimi in ženskami. Enak cilj ima agencija Združenih narodov za enakopravnost spolov in opolnomočenje žensk (UN Women). [Enakopravnost spolov](#) je eden tudi od [ciljev za trajnostni razvoj](#).

Kakšno je stanje? Napredek je opazen, vendar neenakosti med ženskami in moškimi še vedno obstajajo, tudi na trgu dela. V povprečju so ženske v EU plačane manj kot moški.

Več o tem, kaj Parlament počne za zmanjšanje razlike v plačah med spoloma.

Razlike v plačah med spoloma

- Razlika v plači med spoloma je razlika med povprečno plačo moškega in povprečno plačo ženske
 - Neprilagojena razlika v plači med spoloma je razlika med povprečnim bruto dohodkom na uro moških in žensk, izražena v odstotkih dohodkov moških. Ne upošteva izobrazbe, starosti, števila opravljenih ur ali vrste dela.
-

Kako velika je razlika v plačah med spoloma v EU?

Ženske v EU zaslužijo v povprečju skoraj 12,7 odstotka manj na uro kot moški. Med državami članicami obstajajo velike razlike: leta 2021 so največjo razliko v plačah med spoloma v Estoniji (20,5 odstotka), najmanjšo pa v Romuniji (3,6 odstotka).

Plačni razkorak med spoloma v državah EU

Razlika med povprečnimi bruto urnimi postavkami zaposlenih moških in žensk, izražena v odstotku bruto postavke moških*



Razlike v plačah med spoloma v EU

Manjša razlika v plačah ne pomeni nujno večje enakosti spolov. Manjša razlika se pogosto pojavlja v državah z nižjo zaposlenostjo žensk. Večja razlika pa lahko kaže na to, da so ženske večinoma zaposlene v sektorjih, kjer so plače nižje, ali da velik del njih dela s krajšim delovnim časom.

Več o prizadevanjih Parlamenta za enakost med spoloma v EU

Ženske in moški na trgu dela

Pojasniti razliko v plačah med spoloma ni preprosto, potrebno je upoštevati veliko dejavnikov. Ni namreč povezana le z vprašanjem enakega plačila za enako delo.

Več o razlogih za plačni razkorak

Čeprav v EU **več žensk kot moških zaključijo visokošolsko izobraževanje**, so na trgu dela manj aktivne. **Po podatkih iz leta 2022** skoraj tretjina žensk (28 odstotkov) dela s skrajšim delovnim časom v primerjavi s 8 odstotki moških. Večja je tudi verjetnost, da bodo ženske prenehale delati, da bi skrbele za otroke ali sorodnike.

Razlika v plači med spoloma s starostjo narašča- lahko narašča tudi zato, ker ženske prekinjajo karierno pot, vendar je zaznati različne trende med državami članicami. Opaziti je tudi razlike med **posameznimi sektorji**. Leta 2021, denimo, je bila **razlika v plači v zasebnem sektorju večja od tiste v javnem sektorju** v večini držav EU.

Pomemben razlog za razlike v plačah med spoloma je večja zastopanost žensk v sektorjih s povprečno nižjimi plačami in manjša zastopanost v sektorjih s povprečno višjimi plačami. Leta 2021 so ženske zasedale **34,7 odstotkov vodstvenih položajev** v EU.

Razlike v plačah vodijo tudi do večje stopnje tveganja revščine pri starejših ženskah. Leta 2020 so ženske, starejše od 65 let, v EU v povprečju prejele 28,3 odstotkov nižje pokojnine od moških. Tudi tu so razlike med državami članicami velike- 41,5-odstotna razlika na Malti in 0,1-odstotna razlika v Estoniji.

Ukrepi Parlamenta proti razlikam v plačah med spoloma

Decembra 2022 so pogajalci Parlamenta in držav EU dosegli dogovor, po katerem bodo morala **podjetja v EU razkriti informacije, ki bodo olajšale primerjavo plač zaposlenih** pri istemu delodajalcu, kar bo pomagalo razkriti razlike v plačah.

Parlament je marca 2023 sprejel **nove predpise o zavezujočih ukrepih za preglednost plač**. Če bo iz poročanja o plačah razvidna vsaj 5-odstotna razlika v povprečnih plačah moških in žensk, bodo morali delodajalci skupaj s predstavniki zaposlenih izvesti pregled plač. Države članice bodo morale za delodajalce, ki ne bodo upoštevali predpisov, določiti učinkovite, sorazmerne in odvračilne kazni.

Predpise mora potrditi še Svet.

Več

[Evropska komisija: ukrepi EU za zmanjševanje razlike v plačah med spoloma](#)

[Evropska komisija: ukrepi EU za ravnovesje med delom in prostim časom](#)

[Evropska komisija: Akcijski načrt za enakost spolov](#)