

## 社區

### 創造就業

#### Job Creation

---

#### 去年新創造的就業機會（評分值：不記分）

去年增加的全職和兼職員工數目。若無新增員工，請填 0。

**New Jobs Added Last Year Points Available: 0**

Number of full-time and part-time jobs that have been added to your company's payroll. Enter 0 if none or if your company has no workers.

#### 前年新創造的就業機會（評分值：不記分）

前年增加的全職和兼職員工數目。若無新增員工，請填 0。

**New Jobs Added Year Before Last Points Available: 0**

Number of full-time and part-time jobs that have been added to your company's payroll. Enter 0 if none or if your company has no workers.

#### 去年就業機會增長率（評分值：高）

在過去的 12 個月中，貴公司增加的全職和兼職職位百分比為？

此處不包括原有崗位錄用新員工的情況

**Job Growth Rate** Points Available:3.1

By what % has your worker base grown over the last 12 months?

- 0% （無增長）
- 1-14%
- 15-24%
- 25+%

#### 員工晉升（評分值：高）

在過去的 12 個月中，貴公司有多少入門級別以上職位由內部提拔產生？

若無任何入門以上級別的崗位空缺，請填 0.

What % of positions above entry level have been filled with internal candidates in the last 12 months?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50+%

#### 離職員工數（評分值：不記分）

在過去的 12 個月中，離職的全職和兼職員工的數目為？  
若無離職員工，請填 0。若無員工，請填不適用。

**Departed Employees Points Available: 0**

Number of full-time and part-time workers that departed/left the company during the last 12 months.

Enter 0 if None. Select N/A only if there are no workers.

#### 離職率（評分值：高）

在過去的 12 個月中，離職的全職和兼職員工的比例為何？  
本項計算應包含所有自願及非自願的離職，但不包括因特殊原因被開除的員工。

**Attrition Rate Points Available:3.1**

What was the attrition rate at the company for full-time and tenured part-time workers for the last 12 months?

Exclude workers terminated with cause.

- >10%
- 5-10%
- 2.5-4.9%
- 0-2.4%

#### 多樣性與包容性

##### Diversity & Inclusion

---

#### 女性員工（評分值：不記分）

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

全職和兼職女性員工總數

若無女性員工，請填 0。若無員工，請填不適用。

**Female Employees** Points Available:0

Number of total full-time and part-time female employees.

Enter 0 if None. Select N/A only if there are no workers.

公司股份所有權多樣性（評分值：高）

**Ownership Diversity**

女性和/或長期未充分就業群體(包括來自低薪社區)的持股佔比為？

What % of the company is owned by the following groups? Points Available:1.3

Women and/or individuals from underrepresented populations, including low-income community

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50%+
- 不確定

未充分就業群體員工（評分值：高）

女性或未充分就業群體佔員工總數的百分比為？

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50%+
- 不確定

Underreserved Group for women employee

未充分就業的員工（評分值：高）

長期未充分就業群體佔員工總數的百分比為？

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50%+
- 不確定

Underreserved Group Employee

非營利佔股（評分值：中）

**Nonprofit Ownership**

由非營利機構持有公司的股份比例為？

What % of the company is owned by the following groups? Points Available:1.3

Nonprofit organization(s)

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50%+
- 不確定

女性佔股情況（評分值：不記分）

非必須填寫的不記分指標：公司有多少比例的股權由女性個人所擁有？

**Female Ownership** Points Available: 0

Optional unweighted metrics: Approximately what % of your company's ownership is held by individuals from the following groups?

Women

低薪個人佔股情況（評分值：不記分）

非必須填寫的不記分指標：公司有多少比例的股權由低薪個人所擁有？長期未充分就業群體

**Low-income Ownership** Points Available: 0

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

Optional unweighted metrics: Approximately what % of your company's ownership is held by individuals from the following groups?

Low income communities

**董事會多樣性（評分值：高）**

女性和長期未充分就業群體佔公司董事會（或同等組織）的百分比為？

若貴公司由唯一所有者／經理負責管理，沒有董事會或管理團隊，請選擇不適用

**Board of Directors Diversity** Points Available: 1.3

What % of the members of your Board of Directors (or equivalent) are women or individuals from other underrepresented populations?

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-39%
- 40-49%
- 50%+
- 不適用 - 無董事會或管理團隊
- 不確定

**供應商所有權多樣性（評分值：高）**

貴公司的重大供應商中，有多少比例的廠商為女性或未充分就業群體所擁有？

**Supplier Ownership Diversity** Points Available: 1.3

What % of your Significant Suppliers are majority owned by women or individuals from underrepresented populations?

- 0%
- 1-9%
- 10-19%
- 20-29%
- 30%+
- 不知道

**公民參與和捐贈**

**Civic Engagement & Giving**

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

---

### 企業公民項目（評分值：中）

貴公司是否有下列慈善捐贈行為或有相關書面規定？

- 對慈善捐贈產生之社會或環境影響力的意象，有書面的描述
- 現金捐贈和實物捐贈（排除政治原因的捐贈）
- 志工與無償服務
- 正式的捐贈承諾（如加入「捐 1%給地球」）
- 搭配員工個人的慈善捐贈(即員工捐贈多少，公司等筆捐贈)
- 由員工和／或顧客決定捐贈接受方
- 其他（請詳細描述）
- 以上皆非

#### Corporate Citizenship Program Points Available:1.1

Does your company have the following charitable giving practices implemented in practice or written in policy?

- Statement on the intended social or environmental impact of company's charitable contributions
- Cash and in-kind donations (excluding political causes)
- Volunteer and pro bono service
- Formal donations commitment (e.g. 1% for the planet)
- Matching individual workers' charitable donations
- Allowing workers and/or customers to select charities to receive company's donations
- Other (please describe)
- None of the above

### 責任會員與合作計畫（評分值：中）

貴公司是否是以下機構的會員或合作單位？可多選

- 無
- 商業或貿易協會
- 公會
- 政府機構
- 地方學術機構
- 合作社
- 其他（請詳細描述）

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

## Responsible Member and Collaborative Projects

### 志願者服務政策（評分值：中）

貴公司對於全職員工可以選擇的志工服務，包含以下哪些項目有書面的規定？

- 無薪休假
- 帶薪休假
- 每年 20+小時的帶薪休假
- 有鼓勵志工服務的激勵措施（如舉辦辦公室派對、有獎競賽等）
- 不提供帶薪或無薪休假

### **Volunteer Service Policies** Points Available: 1.1

Are full-time employees granted in writing any of the following options for volunteer service?

- Non-paid time off
- Paid time off
- 20 hours or more a year of paid time off
- Workers offered incentives for volunteerism (office parties, competitions with prizes, etc.)
- Do not offer paid or unpaid time off

### 員工從事志工服務佔比（評分值：中）

去年貴公司員工利用帶薪休假從事志工服務的人數佔比為？

### **% of Employees Volunteer Service** Points Available: 1.1

What % of employees took paid time off for volunteer service last year?

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- >75%
- 不知道

### 追蹤志工服務（評分值：中）

貴公司是否會監督和記錄員工從事志工服務的時長？

- 目前沒有此類監督和記錄
- 有此類監督和記錄（無增長目標）

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 有此類監督和記錄，且有明確的增長目標
- 有此類監督和記錄，且在報告期內達到了訂定的增長目標

**Tracking Volunteer Service Points Available: 0.6**

Does your company monitor and record volunteer hours of company workers?

- We do not currently monitor and record our hours contributed
- Our company monitors and records hours contributed (no increase targets)
- Our company monitors hours contributed and has specific increase targets
- Our company monitors hours contributed and has met specific increase targets during the reporting period

**志工服務總時長（評分值：不記分）**

上一個財報年度中，貴公司全職和兼職員工進行志工服務的總時長為？  
此項應包含利用工作時間從事志工服務的帶薪和無薪休假時長，包括由公司或員工自發的志工活動。

**Total Amount of Volunteer Service Hours Points Available: 0**

Number of hours volunteered by full-time and part-time employees of the organization during the last fiscal year.

**人均志工服務（評分值：中）**

在申報的會計期間內，貴公司員工從事志工服務、社區服務及無償服務的人均貢獻時長佔總工作時長的百分比為？

計算方法：公司總志工時長/公司員工總工作時長，(一般標準為全職員工每年2000小時)

**Volunteer Service Per Capita Points Available: 2.3**

What was the % of per capita worker volunteer, community service, or pro bono time donated in the reporting period?

- 0%
- 0.1%-0.9%
- 1-2.4%
- 2.5-5%
- >5%
- 不確定/未監測

**慈善捐贈總額（評分值：不記分）**

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工



上一個財報年度中，捐贈給有立案的慈善機構的總金額為？

在該項計算中，請使用財務報告中的貨幣

**Total Amount of Charitable Donations Points Available: 0**

Total amount (in currency terms) donated to registered charities in the last fiscal year.

### 捐贈佔營業額百分比(評分值:高)

在上一個財會年度中，貴公司捐贈給慈善機構的總金額（實物捐贈可折合為貨幣形式計算）佔總營業額的百分比為？(包括可抵稅的捐贈，但不包括無償服務的時間)

**% of Revenue Donated Points Available: 4.5**

What was the equivalent % of revenue donated to charity during the last fiscal year?

- 上一個財會年度無捐贈
- 0.1-0.4%
- 0.5-1%
- 1.1-2.4%
- 2.5-5%
- 5%+
- 不確定

### 社會/環境標準倡導（評分值：中）

貴公司在過去的兩年中，是否與政策制定者和／或利害關係人（包括競爭對手）合作，在產業內倡導或推動增加採納社會/環境標準或自願行動？

- 是的，有實名和／或書面請願
- 是的，積極支持員工投入時間或給予財務支持
- 是的，在社會/環境標準上，公司直接引進、驗證、推薦或是提供專家意見
- 是的，公司曾與行業內其他業者進行合作倡議
- 是的，我們的努力影響了具體的體制內、產業內或行政法規上的改革
- 其他（請詳細描述）
- 以上皆無

**Advocacy for Social and Environmental Standards Points Available:1.1**

Has your company worked with policymakers and/or stakeholders (including competitors) to develop or advocate for increased adoption of social and

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

environmental standards or voluntary practices in your industry in the past two years?

- Yes, company has offered support in name and/or signed petitions
- Yes, company has provided active staff time or financial support
- Yes, company has directly introduced, testified, made recommendations or provided expertise to advance standards
- Yes, company has worked with other industry players on a cooperative initiative
- Yes, and efforts resulted in a specific institutional, industry or regulatory reform
- Other (please describe)
- None of the above

#### 本地供應商採購費用（評分值：高）

貴公司向本地獨立供應商支付的採購支出（不含勞動力）佔公司總部或相關生產設施費用的百分比為？

- <20%
- 20-39%
- 40-59%
- 60%+
- 不確定

#### Spending on Local Suppliers Points Available: 3

What % of your company's expenses (excluding labor) was spent with independent suppliers local to the company's headquarters or relevant production facilities?

- <20%
- 20-39%
- 40-59%
- 60%+
- Don't know

#### 本地顧客分布（評分值：高）

貴公司的主要顧客是否居住在貴公司總部或生產設施附近？

- 是
- 否

#### Local Customers Status

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

### 重大供應商（評分值：不記分）

請選擇所有能代表貴公司主要供應商類型的選項：

(所有公司都有主要供應商。公司支付給主要供應商的費用約佔非勞動力支出的80%)

- 產品製造商
- 專業服務公司（顧問、法律、會計等）
- 獨立合約商
- 市場行銷/廣告
- 辦公用品供應商
- 福利供應商
- 科技
- 原物料
- 農場
- 其他

### Significant Supplier Descriptions Points Available: 0

Please select the types of companies that represent your Significant Suppliers:

All companies have significant suppliers, which are defined as the largest suppliers of the company amounting to approximately 80% of non-labor costs. Select all that apply.

- Product Manufacturers
- Professional Service Firms (Consulting, Legal, Accounting)
- Independent Contractors
- Marketing/Advertising
- Office Supplies
- Benefits Providers
- Technology
- Raw materials
- Farms
- Other

### 供應商的社會/環境篩選（評分值：不記分）

貴公司是否監測和/或評估重大供應商的社會/環境影響？

本問題的答案會影響本評估問卷後續問題

是

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

否

**Social or Environmental Screening of Suppliers** Points Available: 0

Does your company screen and/or evaluate Significant Suppliers for social and environmental impact?

This question determines the set of supplier-focused questions your company will respond to. The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

Yes

No

**獨立合約商實務（評分值：高）**

以下哪些選項符合貴公司與獨立合約商之間的關係？

- 有正式的管道，讓獨立合約商取得合作項目後的績效反饋
- 有正式的管道，讓獨立合約商針對合作項目後的績效反饋，與貴公司討論
- 獨立合約商有工作時限，或可以同時服務其他客戶。不滿足上述條件者，已經成為公司全職員工
- 獨立合約商可獲得最低生活工資保障（按最低生活工資時薪數據計算）
- 我們有獨立合約商，但是不符合以上敘述
- 不適用 - 貴公司去年沒使用過獨立合約商

**Independent Contractor Practices** Points Available: 2

Which of the following describe your relationships with all your company's independent contractors?

- Formal routine process for independent contractors to receive post-project/contract performance feedback
- Formal routine process for independent contractors to communicate post-project or post-contract feedback to the company
- Independent contractors are verified to either work on a time-bound basis, or else split their time with work for other clients. Contractors not meeting either criteria have been offered employment.
- Independent contractors are paid a living wage (when calculated as hourly wage when living wage data is available)
- We have independent contractors, but have not engaged in any of these practices

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

N/A - We haven't used independent contractors in the last year

### 供應商認證（評分值：高）

上一財會年度中，貴公司的重大供應商中，其產品通過國際認證的百分比（以貨幣計算）為？

若不確定貴公司的重大供應商是否通過認證，請選擇 0%。

- 0%
- 1-24%
- 25-49%
- 50-74%
- 75%+
- 不確定

### Supplier Certification

### 認證產品的營業額（評分值：高）

貴公司的營業額中，有多少比例的經認證機構查核和認證？若貴公司的行業或服務無認證機制，請選擇不適用

### Revenue from Certified Products

What % your services have been reviewed and certified by an accreditation body?

Select N/A if industry or service relevant accreditation does not exist.

- 0%
- 1-9%
- 10-24%
- 25-74%
- 75-99%
- 100%
- 不知道
- N/A

### 以社區為中心的商業模式（評分值：不計分）

貴公司是否通過以下方式為社區內利害關係人帶來福利？

本問題的答案會影響評估問卷後續問題

採用生產者所有的合作社結構，共同分擔公司管控權和利益（例如農業合

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

作社、手工藝合作社)

- 透過公平/直接貿易，改善供應鏈中弱勢族群的福祉
- 透過微型經銷或微型加盟連鎖經營模式，提供弱勢族群就業機會
- 公司長期承諾捐贈大筆銷售額/利潤/所有權給慈善機構（大於 2%的銷售額、大於 20%的利潤/所有權）
- 為有長期就業障礙的個人提供高品質的工作和/或職涯發展機會（勞動發展計畫）
- 公司有支持及活躍當地社區的以社區為中心的商業模式
- 以上皆非

**Community Oriented Business Models** Points Available: 0

Is your company structured to benefit community stakeholders in any of the following ways?

The answer to this question affects questions you'll encounter further on in your assessment.

- A producer-owned cooperative structure in which suppliers share control and benefits of company operations (e.g. farmer cooperative, artisanal cooperative)
- Purchasing fair/direct trade to improve livelihoods for underserved groups in your supply chain A micro-distribution or micro-franchising model that provides economic opportunities to underserved groups
- A formal standing commitment to donate a significant portion of sales/profits/ownership to charitable causes (>2% sales, >20% profits/ownership)
- Providing high quality jobs and/or professional development for individuals with chronic barriers to employment (workforce development programs)
- A community-focused business model that supports and builds the economic vitality of local communities
- None of the above

**降低就業障礙（分值：不計分）**

您的公司通過勞雇關係，解決什麼就業障礙？可多選

- 因性別、種族、膚色、失能、政治意見、性取向、年齡、宗教、社會出身或民族出身而長期受到歧視
- 身體或精神失能無家可歸
- 監禁或犯罪記錄

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 藥物依賴或酒精依賴
- 暴力—政治暴力、幫派暴力或家庭暴力
- 通過雇用 低收入、貧窮及非常貧窮的員工來解決貧困問題
- 移民、流離失所者或難民
- 其他（請具體說明）
- 若以上都不是，則請勿填寫本節剩餘內容

#### Eliminate Employment Barrier

#### 未充分就業人士的工作狀態（評分值：不計分）

您公司從長期未充分就業群體中雇用的員工，大部分屬於以下哪種工作類型？  
單選。

- 全職和兼職
- 臨時

#### Workers from Underemployed Group

#### 未充分就業人士的福利（評分值：不計分）

您公司為長期未充分就業員工提供以下哪些內容？可多選

- 高於本地最低工資的薪酬
- 完成所需工作職能的基本培訓
- 若前一題選擇全職和兼職員工，則公司的標準福利適用於所有長期未充分就業的員工
- 若前一題選擇臨時員工，則公司會持續雇用其中大多數的臨時員工，以確保其半穩定的工作狀態及收入。（例如：每年雇用季節性員工、重復雇用相同的臨時工/合同工、幫助員工在他處就業）

#### Benefits for workers from underemployed group

#### 勞動力發展（評分值：不計分）

前一個問題的答案您是否選擇了三個或三個以上？

本問題的答案會影響評估問卷後續問題

- 否，我沒有選以上三個選項。（跳過本節剩餘問題）
- 是，我就全職及兼職員工選擇了以上問題的三個選項。
- 是，我就臨時員工選則以上問題的三個選項。

#### Workforce Development

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

#### **雇用未充分就業員工（評分值：不計分）**

過去 12 個月內公司雇用了多少長期未充分就業群體作為員工並為其提供上述福利？

**Employ workers from underemployed group**

#### **雇用失能員工（評分值：不計分）**

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

**Employment for disabled workers**

#### **雇用無家可歸的員工（評分值：不計分）**

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

**Employment for homeless workers**

#### **雇用曾受過監禁的員工（評分值：不計分）**

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

**Employment for workers who had been imprisoned**

#### **雇用有藥物/酒精依賴的員工（評分值：不計分）**

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

**Employment for workers who has drug or alcohol dependence**

#### **雇用有暴力史的員工（評分值：不計分）**

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

**Employment for workers who has history of violence**

#### **雇用低收入員工（評分值：不計分）**

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

**Employment for workers who is low-income or extremely poor**

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工



### 雇用移民員工（評分值：不計分）

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

Employment for workers who is migrants or refugees

### 雇用其他未充分就業的員工（評分值：不計分）

如果數據可追蹤，請提供過去 12 個月內以「長期未充分就業」為主要原因而雇用的長期未充分就業個人的詳細分類數量。

Employment for workers who are from other underemployed

### 長期未充分就業的員工（評分值：不計分）

您公司的總體勞動力（包括全職、兼職及臨時勞動力）中，有多少百分比來自長期未充分就業群體並符合上述選擇？

本問題的答案會影響評估問卷後續問題

Long-term underemployed workers

您的公司是否專設培訓項目，為長期未充分就業員工提升職業機會，進而使之在您的公司長期就業或得到其他企業的長期安置？

- 否——若選擇否，則跳過本節剩餘問題
- 是——持續進行的公司內部技能培訓項目
- 是——通過合作機構提供培訓/支持服務

### 勞動力發展計畫（評分值：高）

以下內容是否符合您的勞動力發展計畫？

- 有專門的員工負責入職、導師和職業發展的協調
- 有現場培訓設施，提供職業認證及官方認可的課程
- 不論是否存在就業障礙都明確旨在雇用員工的開放式雇用項目

Workforce Development Project

### 針對未充分就業人群的培訓與支持（評分值：不計分）

來自未充分就業群體的員工可以參加什麼類型的培訓或活動？

本問題的答案會影響評估問卷後續問題

- 過去一年中用於拓展工作要求以外的能力技術/專業培訓（例如，與行業相

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

- 關，但並非工作所須的管理和技術技能)
- 生活技能或軟性技能培訓課程，增強個人及職業健康（例如，金融理財知識、衝突管理等）
  - 求職/面試相關的培訓課程或官方指南
  - 個人指導或導師計畫（由另一名員工或專門的社會工作者提供指導）
  - 以上皆非

#### Support and Training for underemployed workers

#### 培訓未充分就業群體百分比（評分值：不計分）

員工中有多少百分比，存在就業障礙並參與以上勾選的培訓或活動？  
本問題的答案會影響評估問卷後續問題

#### Percentage of underemployed people under training program

#### 未充分就業群體的員工的參與數量（評分值：不計分）

在過去 12 個月內，來自長期未充分就業群體的個體員工中，有多少人參加了公司組織的勞動力發展計畫？

#### Number of underemployed workers join workforce development project

#### 提供培訓的平均小時數（評分值：不計分）

在過去 12 個月內，參與勞動力發展項目的個人平均培訓總量為多少小時？

#### Training Hours

#### 長期未充分就業員工的進步（評分值：不計分）

在過去 12 個月內，參與公司勞動力發展計畫的長期未充分就業員工中，有多少比例從完成計畫並進一步從事了其他薪酬更好的工作？

您是否追蹤已完成勞動力發展項目的員工，以評估他們後續的「成功」狀態？

- 否
- 是——時間少於 12 個月
- 是——時間為 1-2 年
- 是——時間為 3-5 年
- 是——時間超過 5 年

#### 計畫完成 3 年後的就業狀況（評分值：不計分）

註：此 BIA 是以對環境造成較小負面影響的服務業為例；公司規模為 10-49 名員工

計畫項目 3 年後，有多少百分比的員工獲得了薪酬良好的長期全職職位？  
包括在您公司以內或以外的就業。

**Employment Status after three years of projects**

**創新型勞動力發展（評分值：不計分）**

公司的勞動力發展或就業模式是否有改變行業或有創新之處？有沒有獨一無二且可複製的創新被其他組織機構效仿？  
請闡述。

**Innovative Workforce Development**