

▶ 進入醫療機構

- 醫事人員組織架構及員額篇
- 醫事人員職級篇
- 醫事人員任用資格篇
- 師級任用醫事專業訓練採認規定篇
- 師級任用專業工作認定篇

▶ 職涯轉換-以衛生福利部、教育部及國軍退除役官兵輔導委員會所屬醫院、醫療機構為例

-以衛福部所屬醫療機構為例

- 遴選篇:兼任院長副院長
- 續任篇:兼任院長副院長兼任醫事主管
- 免兼篇:兼任院長副院長及各級醫事主管

-以教育部國立大學及其醫學院附設醫院為例

- 遴選(續任)篇:兼任院長副院長
- 遴選(續任)篇:兼任醫事單位各級主管

-以輔導會所屬醫療機構為例

- 遴選篇:兼任院長副院長、分院院長兼任分院副院長、單位主管
- 續任篇:兼任院長副院長及各級醫事主管

▶ 人事管理-以衛生福利部為例

- 醫事人員曾任公務年資提敘篇
- 特約醫師遴聘篇
- 醫事人員報備支援篇
- 醫事人員敘薪篇
- 獎勵金篇

▶ 離開醫療機構

- 危勞降齡護理人員篇
- 離職篇
- 退休再任篇



醫事人員組織架構及員額篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例

貼心提醒

依據「各機關師級醫事職務級別員額配置準則」第3條。

貼心提醒

依據「各機關職稱及官等職等員額配置準則」(第5條附表3)。

人員組成

醫師
中醫師
牙醫師

其他
醫事人員

行政
人員

員額配置比例規定

(醫師、中醫師、牙醫師)

- 師一級-不得高於10%
- 師三級-不得低於25%

合計不得超過編制員額

(護理師、藥師、醫事檢驗師、職能治療師、臨床心理師...等)

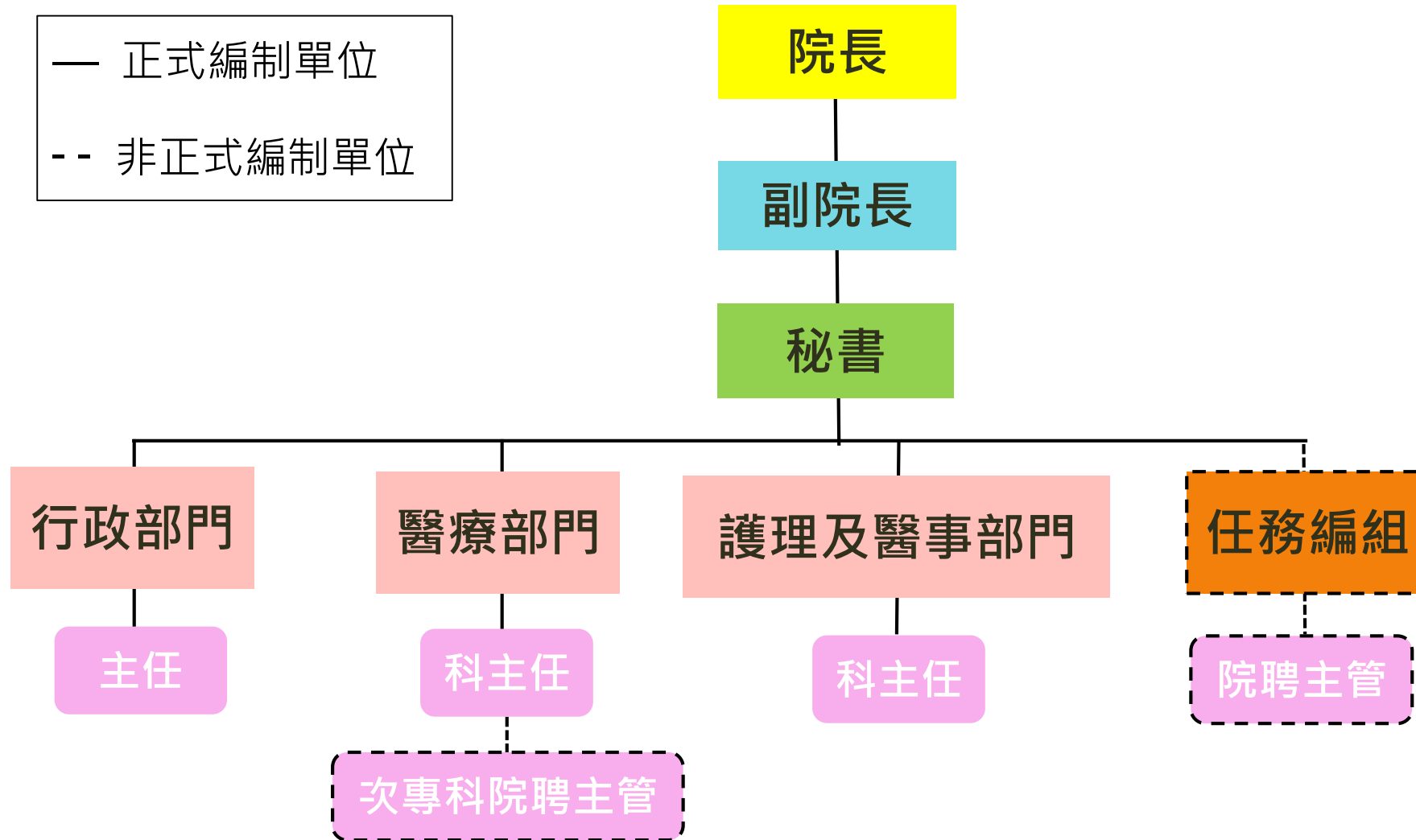
- 師一級-不得高於2%，不足1人時，得以1人計
- 師二級-不得高於20%

其他醫事人員合計不得超過編制員額

(秘書、主任、科員...等)

- 簡任-未置簡任職，不訂定比率
- 委任-不得低於40%

醫事人員組織架構及員額篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



得依需要設置任務編組，例如醫學美容中心、心臟血管中心等，並聘任人員兼任院聘主任。

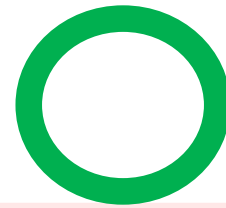
衛生福利部所屬A醫院醫師、中醫師及牙醫師共編制100人，原有醫師80人、中醫師10人，牙醫師10人，6月1日有1名師(二)級醫師和1名師(三)級牙醫師離職。



僅能依原出缺職務遴補師(二)級醫師和師(三)級牙醫師各1名。



請問A醫院得否應業務需要遴補2名師(三)級醫師？



得依業務需要遴補2名師(三)級醫師。



- 一、醫師、中醫師及牙醫師共用編制員額數，員額互相流用。
- 二、醫事人員及行政人員間員額不得互相流用。

醫事人員職級篇



相關規定：

醫事人員人事條例及其細則、各機關師級醫事職務級別員額配置準則第5條

區分	士(生)級	師級		
配置	士(生)級	師(三)級	師(二)級	師(一)級
任用資格	領有中央衛生主管機關核發之師級、士(生)級醫事證書		達師(二)級或師(一)級最低俸給或實際從事4年、12年以上相關專業工作，並具相關學經歷及專業訓練	
相當公務人員官職等	委任第3職等至薦任第6職等	薦任第6職等至第7職等	薦任第8職等至第9職等	簡任第10職等以上

醫事人員任用資格篇

級別 資格條件	師(三)級	師(二)級	師(一)級
考試 (醫事人員 人事條例)	§4 具下列情形之一，並領有醫事專門職業證書： 1. 經公務人員醫事類科考試及格。 2. 經專門職業及技術人員醫事類科考試及格。	§7 I 具下列情形之一，並領有醫事專門職業證書及具備相關之學歷、經歷及專業訓練者： 1. 已達師(二)級最低俸級。 2. 領有醫事專門職業證書後，實際從事4年以上相關專業工作。	§7 II 具下列情形之一，並領有醫事專門職業證書及具備相關之學歷、經歷及專業訓練者： 1. 已達師(一)級最低俸級。 2. 取得醫事專門職業證書後，實際從事12年以上相關專業工作。
學經歷 (醫事人員 人事條例 施行細則)	無	§3 I 學歷+相關專業工作年限： 1. 博士後+1年以上專業工作。 2. 碩士後+3年以上專業工作。 3. 學士後+5年以上專業工作。 4. 專科後+6年以上專業工作。	§4 I 學歷+相關專業工作年限： 1. 博士後+7年以上專業工作。 2. 碩士後+9年以上專業工作。 3. 學士後+11年以上專業工作。 4. 專科後+12年以上專業工作。
專業訓練 (醫事人員 人事條例 施行細則)	無	§3 II 具有下列情形之一： 1. 最近6年醫事專業訓練，累計達90小時以上，或最近10年修習碩、博士醫事專業研究課程5學分以上。 2. 領有專科醫師(護理師)證書仍在效期內。	§4 II 具有下列情形之一： 1. 最近6年醫事專業訓練，累計達180小時以上，或最近10年修習碩、博士醫事專業研究課程10學分以上。 2. 領有專科醫師(護理師)證書仍在效期內。
試用 (醫事人員 人事條例§6)	1.原則：初任各級職務，先予試用6個月。 2.例外：曾在各機關或得執業之機構擔任與其所擬任職務之性質相近程度相當或任低一級職務之經歷6個月以上者，免予試用。 3.限制：試用人員不得兼任各級主管職務。		

小玲95年6月大學畢業，於同年9月取得醫師證書，至公立醫院服務已11年（現敘師二級年功俸11級610俸點），且專科醫師證書仍在效期內。C醫療機構在112年8月20日公告外補師（一）級醫師職缺，小玲對這職缺有興趣.....



小玲可不可以
參加外補甄選？



小玲**可以**參加！

1. 小玲已達師（一）級最低俸級。
2. 專科醫師證書仍在效期內。



相關規定：

醫事人員人事條例第7條、醫事人員人事條例施行細則第4條及第5條

師級任用醫事專業訓練採認規定篇



相關規定：

醫事人員人事條例第7條、醫事人員人事條例施行細則第3條、第4條

醫事專業訓練採認規定

3擇1

醫事專業訓練採認標準

近6年接受教育部認可之國內專科以上學校或得以採認之國外大學、教學醫院、醫事學（公、協）會或衛生主管機關辦理之醫事專業課程訓練結業

師（二）級，累計時數達90小時以上
師（一）級，累計時數達180小時以上

學分規定

最近10年修習相當於碩、博士之醫事專業研究課程學分

師（二）級，5學分以上
師（一）級，10學分以上

專科證書

領有專科醫師證書、專科護理師證書仍在效期內



貼心提醒：

- 1.請當事人提供衛生福利部繼續教育積分管理系統列有時間之專業相關課程明細表。
- 2.未列時間之醫事專業課程訓練，需請辦理單位提供課程時間證明。

師級任用專業工作認定篇



相關規定：

醫事人員人事條例第7條、

醫事人員人事條例施行細則第5條



專業工作認定

臨床工作

1. 依醫事人員人事條例銓敘審定有案之年資。
2. 於政府機關、公立學校，擔任與所領醫事專門職業證書相關職系職務之年資。
3. 於政府機關、各級學校或合法設立之公私立機構，從事相關醫事業務，並辦理執業登記有案之年資。公私立機構，指各類醫事人員依其醫事專門職業法律所定得執業之機構及其他經中央衛生主管機關認可之機構。
4. 於各醫事專業法律制定公布施行前，於政府機關、公立學校或公立醫療機構從事相關醫事業務之年資。
5. 依教育人員任用條例任用之醫事人員年資。
6. 於國外具相當醫療水準之醫療機構從事各該醫事專業法規所定醫事業務之年資。
7. 曾任軍醫之年資。

教學工作

1. 領有教師證書，於教育部認可之國內高級中等以上學校或得以採認之國外大學相關醫事科、系、組、所，講授相關類別醫事人員養成教育之醫藥衛生學類專業課程教學工作。
2. 曾任專科以上學校助教之年資。但以86年3月19日教育人員任用條例修正施行前之曾任年資，及修正施行後繼續任教未中斷之曾任年資為限。

研究工作

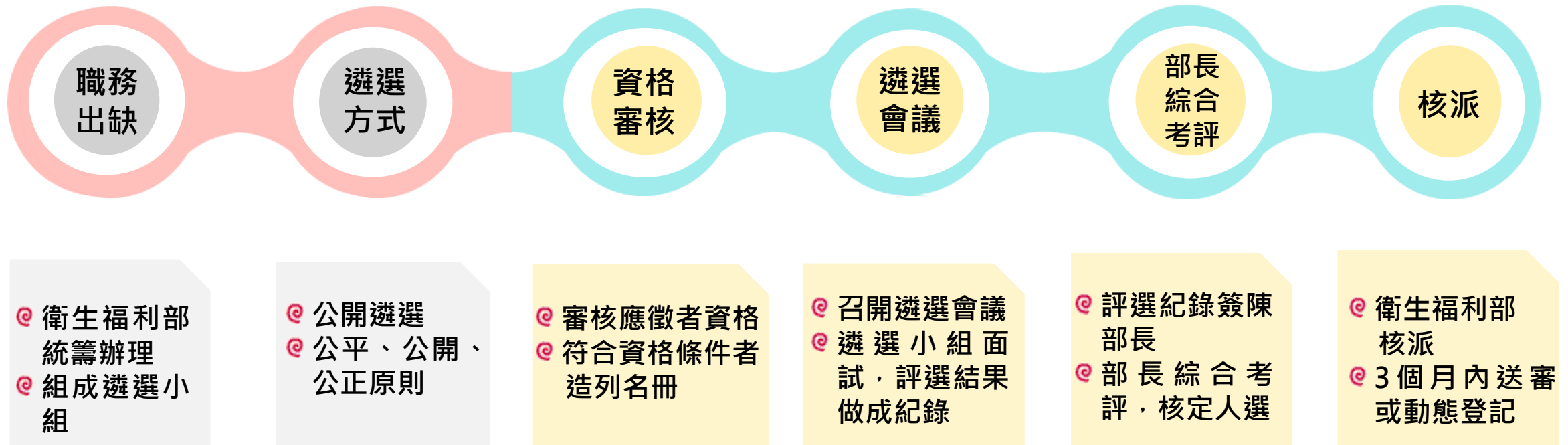
1. 於政府機關、專科以上學校或合法設立之公私立機構，從事各該類別醫事相關研究工作，並於研究期間曾於醫事專業期刊署名公開發表醫事研究報告或論文者。
2. 於國外具相當醫療水準之醫療機構、得以採認之國外大學或其附設醫事研究機構實際從事各該類別醫事相關研究工作，並符合前目醫事研究報告或論文發表規定者。



貼心提醒：

請當事人提供**執業登記或教學及研究工作服務證明**，以審認專業工作年資。

醫事人員兼任院長副院長遴選篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



醫事人員兼任院長遴選篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



相關規定：

衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管之任期及遴用辦法第4條、第5條、第14條

◎ 基本資格(第4條)

- 1.領有醫師證書及專科醫師證書
- 2.取得師(一)級任用資格
- 3.精神專科醫院院長應領有精神專科醫師證書

並有下列經歷之一：

- (1)教育部審定之教授職務滿3年，或副教授職務滿5年。
- (2)醫學中心副院長以上職務滿3年，或醫學中心部主任以上職務滿5年，或非本部所屬經評鑑合格之教學醫院副院長以上職務滿5年。
- (3)本部所屬醫院副院長或分院長以上職務滿3年。
- (4)衛生行政機關相當簡任副主管以上職務滿3年。



貼心提醒：

- 1.職務年資相同者，年資得合併計算。
- 2.具本部所屬醫院副院長或分院長以上職務滿3年，且具衛生行政機關相當簡任副主管以上職務滿3年者，應予優先任用。



特殊規定(第14條第2項)：

醫院院長、副院長任期屆滿後，應予免兼，得重新參加原醫院以外其他醫院院長、副院長遴選。但區域醫院院長及精神專科醫院院長應間隔1年以上，始得重新參加遴選。

◎ 特別資格(第4條、第5條)

1.區域醫院：

- (1)現(曾)任本部所屬醫院院長職務滿3年。
- (2)本部及所屬機關相當簡任主管職務，或本部附屬醫療及社會福利機構管理會相當簡任副主管以上職務滿3年。

2.地區醫院：

- (1)現(曾)任本部所屬醫院院長或副院長職務滿3年。
- (2)本部及所屬機關相當簡任副主管以上職務滿3年。

3.偏鄉、離島地區醫院院長，有難以遴補之情事者，必要時得比照副院長遴用資格任用。

4.任期(第14條)：

- (1)任期3年，續任評核通過得連任1次，但偏遠、離島地區得連任2次。
- (2)院長於任期內調任他醫院，原則任期合併計算。

醫事人員兼任副院長遴選篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



相關規定：

衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管之任期及遴用辦法第6條、第14條

◎ 基本資格(第6條第1項)

- 1.領有醫事專門職業證書
- 2.取得師(一)級任用資格

並有下列經歷之一：

- (1)教育部審定之副教授以上職務滿3年。
- (2)醫學中心科(部)主任以上職務滿3年，或非本部所屬經評鑑合格之教學醫院科(部)主任以上職務滿5年。
- (3)本部所屬醫院科主任以上職務滿5年。
- (4)於本部所屬醫院任職滿10年，並曾於地區醫院服務滿2年，或偏遠、離島地區醫院服務滿1年。
- (5)衛生行政機關相當薦任第9職等以上主管職務滿5年。



貼心提醒：

職務年資相同者，年資得合併計算。

◎ 特別資格(第6條第2項、第3項)

1.精神專科醫院副院長，具精神醫學相關領域之學經歷者，得優先任用。

2.醫院副院長任現職滿3年，始得參加副院長之遴選。

3.任期(第14條)：

- (1)任期3年，續任評核通過得連任1次，但偏遠、離島地區得連任2次。
- (2)副院長於任期內調任他醫院，原則任期合併計算。



貼心提醒：

院長：須為醫師。

副院長：領有醫事專門職業證書之藥師、醫事檢驗師等人員均可。

大華自109年4月1日起在A醫學中心擔任外科主任職務，112年6月10日金門醫院院長職缺遴選未有合適人員，復於112年8月1日以副院長遴用資格進行第2次公告遴選，大華是否可報名？



大華可不可以
報名參加遴選？



大華**可以**參加！

金門醫院屬於偏遠、離島地區醫院，第1次遴才難以遴補，得比照副院長遴用資格遴用，大華擔任醫學中心外科主任滿3年，具備本次遴用資格。



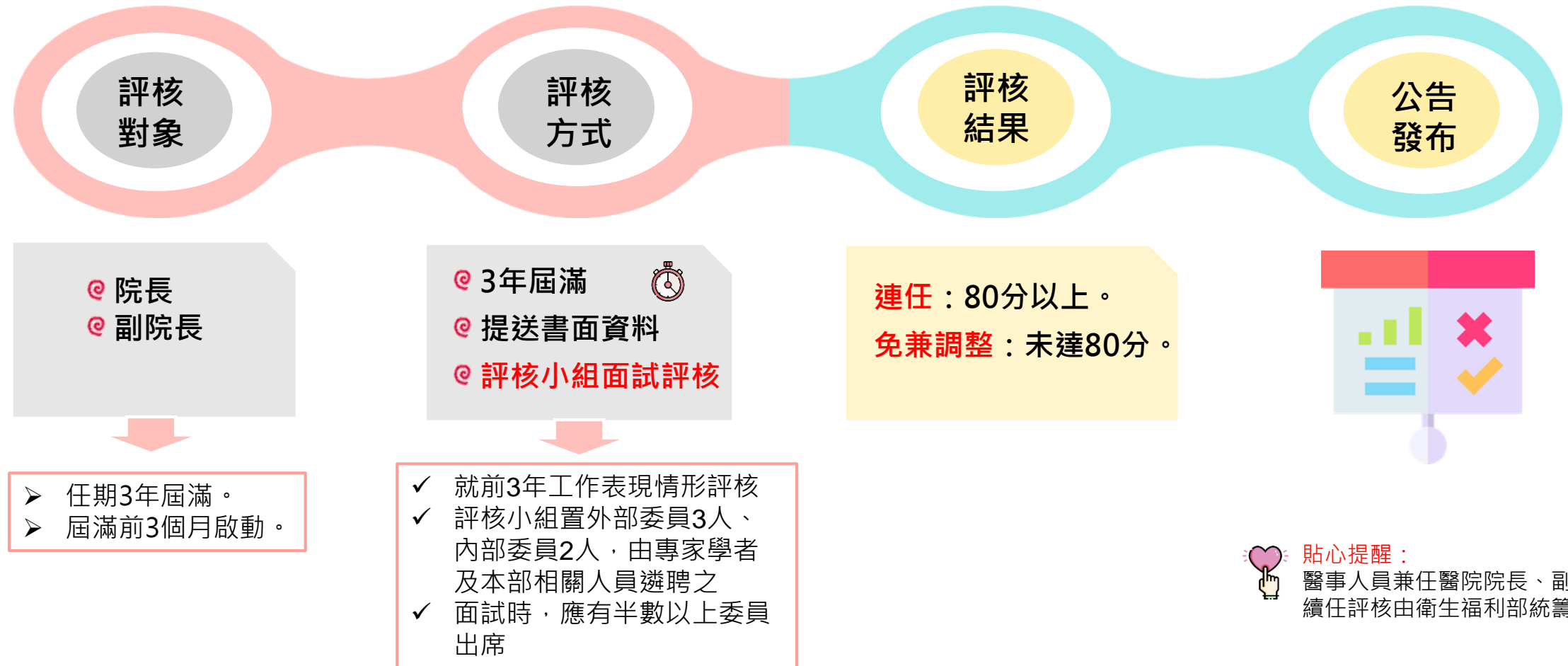
相關規定：

「衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管之任期及遴用辦法」第4條及第6條

醫事人員兼任院長副院長續任篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



相關規定：衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管之任期及遴用辦法第14條、17條及18條
衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管適任評核作業要點



雄大原職是A大學醫學系教授，該校同意雄大自110年8月1日至113年7月31日止借調擔任B醫院院長，113年4月啟動辦理續任評核，雄大可以參加續任評核嗎？



A大學只同意雄大借調至113年7月31日止，未先經A大學同意繼續借調，不可以參加續任評核。



雄大可以參加院長續任評核嗎？

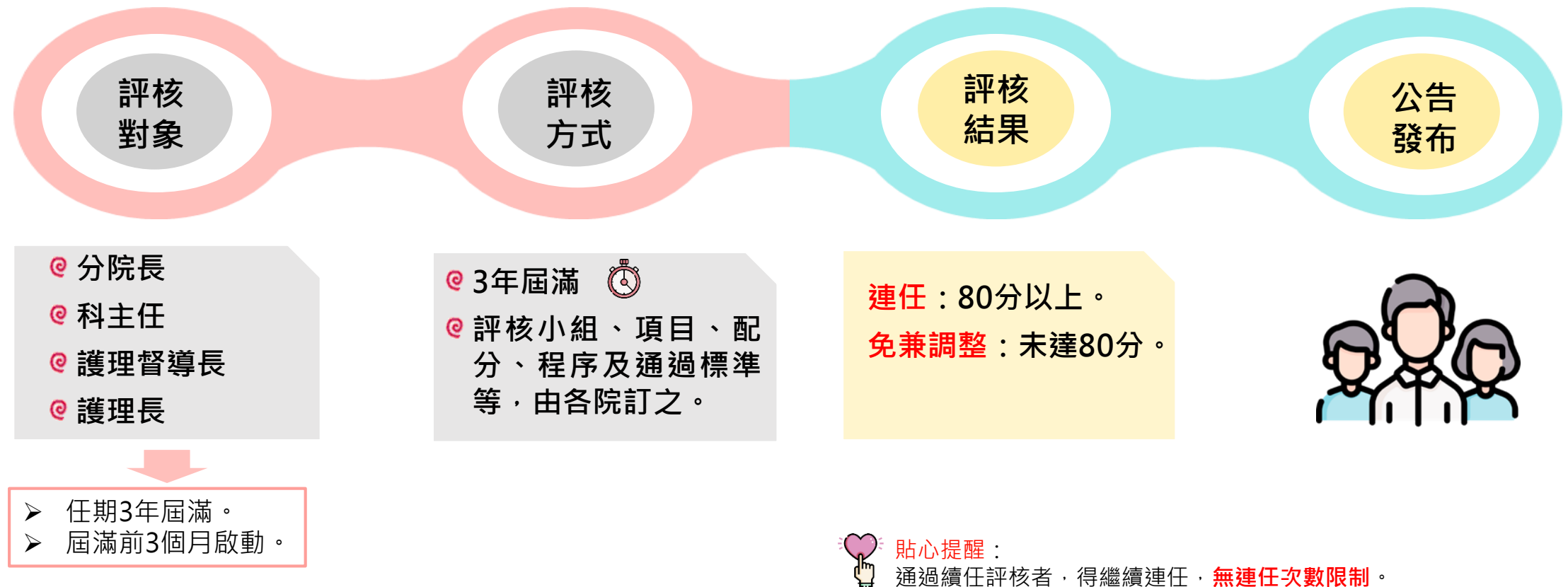


雄大於110年8月1日初任B醫院院長，113年7月31日任期3年屆滿。依規定任期屆滿前3個月，進行續任評核，雄大可以參加，惟通過續任評核後，須依程序先經A大學同意繼續借調，方能繼續擔任院長職務。

醫事人員兼任醫事主管續任篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



相關規定：衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管之任期及遴用辦法第15條及18條
衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管適任評核作業要點第14條
衛生福利部所屬各醫院訂定之醫事人員兼任醫事主管續任評核要點



阿美現為A醫院護理師，106年3月2日初任護理長，109年經續任評核通過，112年3月1日任期屆滿。醫院於111年12月1日辦理續任評核，阿美能參加本次評核嗎？



護理長任期3年，阿美於106年3月2日至112年3月1日擔任護理長，已擔任2任6年，不可以參加續任評核。



阿美可以參加院長續任評核嗎？



阿美於106年3月2日初任護理長，112年3月1日任期屆滿，雖已擔任2任6年，但護理長無連任次數限制。依規定護理長任期屆滿前3個月，進行續任評核，阿美可以參加。

醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管免兼篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



相關規定：

衛生福利部所屬醫療機構醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管之任期及遴用辦法第16條、第18條

免兼作業



辦理期間

- 任期屆滿前3個月續任評核
- 年度間適任性評核
- 隨時辦理



適用對象

- 院長
- 副院長
- 分院長
- 科主任
- 護理督導長或護理長



免兼情形

任期屆滿免兼

續任評核不及格

年度適任評核不及格

隨時免兼

- ✓ 因業務上之違法失職行為，經刑事判決有罪確定、受記過以上懲戒處分或記大過以上懲處處分。
- ✓ 年終考績考列丙等。
- ✓ 參加全時訓練進修，期間連續達六個月以上。
- ✓ 有具體事實足以認定其不適任。
- ✓ 醫院因業務需要經檢討調整。



評核成績未達
80分以上

醫事人員兼任院長副院長遴選(續任)篇-以國立大學及其醫學院附設醫院/分院為例



相關規定：教育部所屬醫療機構醫事人員兼任首長副首長與醫事單位主管副主管任期及遴用資格規定

兼任資格條件

附設醫院院長、副院長

- 1.具醫事人員人事條例所定師(一)級醫事人員任用資格。
- 2.得商借具副教授以上教師資格，並領有師級醫事專門職業證書者。

附設醫院分院院長、副院長

- 1.具醫事人員人事條例所定師(二)級醫事人員任用資格。
- 2.得商借具助理教授以上教師資格，並領有師級醫事專門職業證書者。

以具相當層級醫療機構主管職務歷練者優先升任為原則。

任期

- 任期3年，期滿得連任1次。
- **基於業務特殊需要，得於連任期限屆滿後，特准延長1年。**

啟動時點

- 任期屆滿前3個月，權責機關應予檢討，並依任免程序陳報核辦。

醫事人員兼任醫事單位各級主管遴選(續任)篇-以國立大學及其醫學院附設醫院/分院為例



相關規定：教育部所屬醫療機構醫事人員兼任首長副首長與醫事單位主管副主管任期及遴用資格規定

兼任資格條件

附設醫院醫事單位各級主管、副主管

- 1.具醫事人員人事條例所定師(二)級以上醫事人員任用資格者。
- 2.得商借具助理教授以上教師資格，並領有師級醫事專門職業證書者。
- 3.副護理長得由師(三)級以上醫事人員任用資格，並曾任該職務1年以上者兼任。
- 4.特殊情形：組長、護理督導長、護理長得由曾任師(三)級職務4年以上者兼任。

附設醫院分院醫事單位主管、副主管

醫療、醫學教育或研究部門

- 1.具醫事人員人事條例所定師(二)級以上醫事人員任用資格者。
- 2.得商借具講師以上教師資格，並領有師級醫事專門職業證書者。
- 3.特殊情形者，得由曾任師(三)級職務3年以上者兼任。

醫事單位中其他部門

- 1.具醫事人員人事條例所定各該類別醫事職務之師(三)級以上醫事人員任用資格。
- 2.得商借具講師以上教師資格，並領有師級醫事專門職業證書者。

任期

- 任期3年，期滿得續任。
- 如因業務需要或其他特殊情形，得隨時免兼，不受任期限制。

啟動時點

- 任期屆滿前3個月，權責機關應予檢討，並依任免程序陳報核辦。

醫事人員兼任院長、副院長、分院院長遴選篇-以國軍退除役官兵輔導委員會所屬醫療機構為例



相關規定：國軍退除役官兵輔導委員會所屬醫療機構醫事人員兼任首長副首長或醫事單位主管副主管職務遴用資格及任期作業規定

遴補
程序

職務出缺(退離辭卸)3個月
前啟動遴補作業

彙整內部適格人員或外部
人選推薦名冊

簽陳首長選定人選，按人事任免作業程序
陳報行政院核定或依權責核布

辦理布達交接
宣誓典禮

總院
院長

專科醫學會專科醫師、醫事人員人事條例所定醫師（一）級任用資格、副教授以上資格，
並現/曾任下列各款之一：
1.榮總院長或其他同級醫院院長
2.榮總或其他同級醫院副院長2年以上

總院
副院長

專科醫學會專科醫師、醫事人員人事條例所定師（一）級任用資格，並現/曾任下列各款之一：
1.輔導會或衛生福利部業管司（處）長2年以上。
2.區域教學醫院院長2年以上。
3.榮總或同級醫院一級單位主管（不含一級科、室主任）、榮總地區級分院或同級醫院院長3年以上。
4.榮總或同級醫院一級單位主管（不含一級科、室主任）2年以上且曾任榮總
或同級醫院一級科、室或二級單位主管合計6年以上。

分院
院長

具專科醫學會專科醫師、醫事人員人事條例所定醫師（一）級任用資格，並現/曾任下列各款之一：
1.輔導會、衛生福利部業管司（處）長2年以上。
2.榮總或同級醫院一級單位主管（不含一級科、室主任）1年、榮總分院或同級醫院副院長3年以上。
3.榮總或同級醫院一級科、室主管5年以上。

優先遴用次序

1.所屬醫療機構
醫事人員
2.具退除役官兵
資格者

1.所屬醫療機構
醫事人員
2.具副教授以上
資格者
3.具退除役官兵
資格者

兼任
資格
條件

任期

- 任期3年期滿得連任1次。連任屆期後，因特殊需要，得再延長1年。因業務需要檢討調整者，得隨時調任或免兼。
- 未滿6年免兼者，得再任同級醫療機構同級職務，任期接續計算；任滿6年免兼者，得於免兼原職之後2年以上，再任同級醫療機構同級職務，任期重行計算。

醫事人員兼任分院副院長、單位主管遴選篇-以國軍退除役官兵輔導委員會所屬醫療機構為例



相關規定：國軍退除役官兵輔導委員會所屬醫療機構醫事人員兼任首長副首長或醫事單位主管副主管職務遴用資格及任期作業規定

兼任資格條件

分院副院長

具醫事人員人事條例所定師（一）級任用資格，並具下列各款條件之一者：

- 1.具專科醫學會專科醫師資格，並現/曾任下列各目之一：
 - (1)輔導會或衛生福利部業管副司（處）長3年以上。
 - (2)榮總或同級醫院二級以上單位主管2年以上、或榮總分院或同級醫院一級單位主管3年以上。
- 2.前款以外醫事人員，並現/曾任下列各目之一：
 - (1)榮總或同級醫院一級單位主管（不含一級科、室主任）2年以上、榮總或同級醫院一級科、室或二級單位主管3年以上。
 - (2)榮總分院或同級醫院一級單位主管4年以上。

總醫院部、中心主任

具專科醫學會專科醫師、醫事人員人事條例所定師（一）級醫事人員任用資格，並現/曾任下列各款之一：

- 1.榮總或其他同級教學醫院部、中心副主任1年。
- 2.榮總或其他同級教學醫院一級科、室或二級單位主管3年以上、榮總分院科主任5年以上。
- 3.榮總或其他同級教學醫院一級科、室或二級單位主管2年以上，且曾任榮總或其他同級教學醫院師級醫事人員7年以上。

總醫院科、室主任（一級單位）

具專科醫學會專科醫師、醫事人員人事條例所定師（二）級以上任用資格，並現/曾任下列各款之一：

- 1.榮總或同級醫院醫師（三）級4年以上。
- 2.榮總分院醫師（三）級5年以上。

分院部主任

具專科醫學會專科醫師、醫事人員人事條例所定醫師（二）級以上任用資格，並現/曾任下列各款之一：

- 1.榮總師（二）級醫師或二級科主任2年以上，或同級醫院二級科主任2年以上。
- 2.榮總分院師（二）級醫師或同級醫院科主任3年以上。

優先遴用次序

- 1.所屬醫療機構醫事人員
- 2.具副教授以上資格者
- 3.具退除役官兵資格者

- 1.所屬醫療機構醫事人員
- 2.具助理教授以上資格者
- 3.具退除役官兵資格者

- 1.所屬醫療機構醫事人員
- 2.具科主任資者
- 3.具退除役官兵資格者

遴補程序及任期：同總院院長、副院長及分院院長

醫事人員兼任院長副院長及各級醫事主管續任篇-以國軍退除役官兵輔導委員會所屬醫療機構為例

管制任期屆滿前3個月，
由權責單位啟動檢討

評核審議

核布連(延)任函/
免兼(調任)令

職稱	權責單位	考評程序	核布作業
總院院長	輔導會	<ul style="list-style-type: none">◆ 總院提送院長績效書面報告。◆ 由輔導會(就醫保健處)依「輔導會所屬醫療機構首長副首長績效評核實施要點」之「首長、副首長績效評核表」進行評核。	審議結果經主任委員核定後，由輔導會核布。
總院副院長 所屬分院院長、 副院長	醫療機構 總院	總院院長依「輔導會所屬醫療機構首長副首長績效評核實施要點」之「首長副首長績效評核表」進行初評並建議連(延)任、調任或免兼後陳報輔導會(就醫保健處)複評。	
總院醫事單位 一級主管		總院院長依「輔導會所屬醫療機構醫事人員兼任首長副首長或醫事單位主管副主管職務遴用資格及任期作業規定」之評分標準表或自行訂定考評表進行初評並建議連(延)任、調任或免兼後，陳報輔導會辦理。	
<ul style="list-style-type: none">◆ 總院兼任前項職務以外之各級醫事單位主管◆ 分院各級醫事主管	各醫療機構	<ul style="list-style-type: none">◆ 總院兼任前項職務以外之各級醫事單位主管：依「輔導會所屬醫療機構醫事人員兼任首長副首長或醫事單位主管副主管職務遴用資格及任期作業規定」之評分標準表或自行訂定考評表進行評核。◆ 分院各級醫事主管：經分院院長依上開評分標準表初評並提出檢討建議後陳報總院辦理。	評核結果經總院院長核定： <ul style="list-style-type: none">◆ 連(延)任：由總院核布連(延)任函，並副知輔導會。◆ 免兼(調任)主管職務：總院報輔導會核布。

❤️ 貼心提醒：護理部副主任、護理督導長、護理長、副護理長不列入檢討

醫事人員曾任公務年資提敘篇



相關規定：

醫事人員人事條例第12條、公務人員曾任公務年資採計提敘俸級認定辦法

醫事人員曾任與現任職務級別相當、性質相近且服務成績優良年資，按年提敘

級別相當

醫事人員曾任職務等級與現所銓敘審定之級別相當，依「各類人員與行政機關公務人員職等相當年資採計提敘俸級對照表」認定

性質相近

醫事人員曾任職務工作性質與擬任職務應適用醫事專業法律所定執業業務之性質相近

服務成績優良

考績（成）列乙等或70分以上，或繳有原服務機關(構)服務成績優良證明文件者



醫事人員						行政機關公務人員		
級別		俸級		本俸俸點		官等	職等	本俸俸點
						簡 任	14	800
師 (一) 級	5 6	730 710					13	750 至 710
	5 至 9	730 至 650					12	730 至 650
	7 至 11	690 至 610					11	690 至 610
	8 至 12	670 至 590					10	670 至 590
師 (二) 級	13 至 17	550 至 490				薦 任	9	550 至 490
	16 至 20	505 至 445					8	505 至 445
師 (三) 級	18 至 22	475 至 415					7	475 至 415
	20 至 24	445 至 385					6	445 至 385
			士 (生) 級	25 至 29	370 至 330	委 任	5	370 至 330
				28 至 32	340 至 300		4	340 至 300
				30 至 34	320 至 280		3	320 至 280
							2	270 至 230
							1	220 至 160



貼心提醒：

已採計為任用資格年資，不得重複採計為提敘俸級之年資

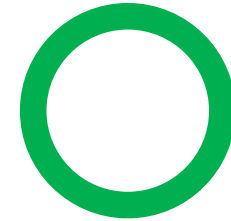
某丙應100年全國性公務人員高等考試三級考試公職護理師科考試及格，於任職某衛生局衛生技術職系技士，核敘薦任第7職等年功俸1級520俸點有案，於110年8月1日轉調某醫療機構師(三)級護理師，應如何核敘俸級？



依新進醫事人員核敘
師(三)級本俸24級385俸
點



應如何核敘俸級



得以曾經銓敘審定有案之
俸級，**換敘**師(三)級年功俸
15級520 俸點



貼心提醒：

曾任薦任第7職等之年資，得於師（三）級內按年核計加級，不受對照表所列415 至475 俸點之限制

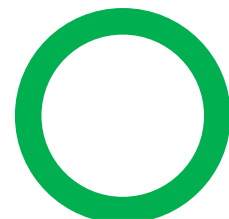
某丁85年6月大學藥學系畢業，同年應專門職業及技術人員高等考試藥師考試及格，90年開始擔任前行政院衛生署衛生技術職系技士，於102年已核敘薦任第7職等年功俸6級590俸點，104年7月轉調衛生福利部A醫院擔任師(二)級藥師，應如何核敘俸級？



依新進醫事人員核敘
師(三)級本俸24級385俸
點



應如何核敘俸級



得以曾經銓敘審定有案之
俸級，**換敘**師(二)級年功俸
12級590俸點

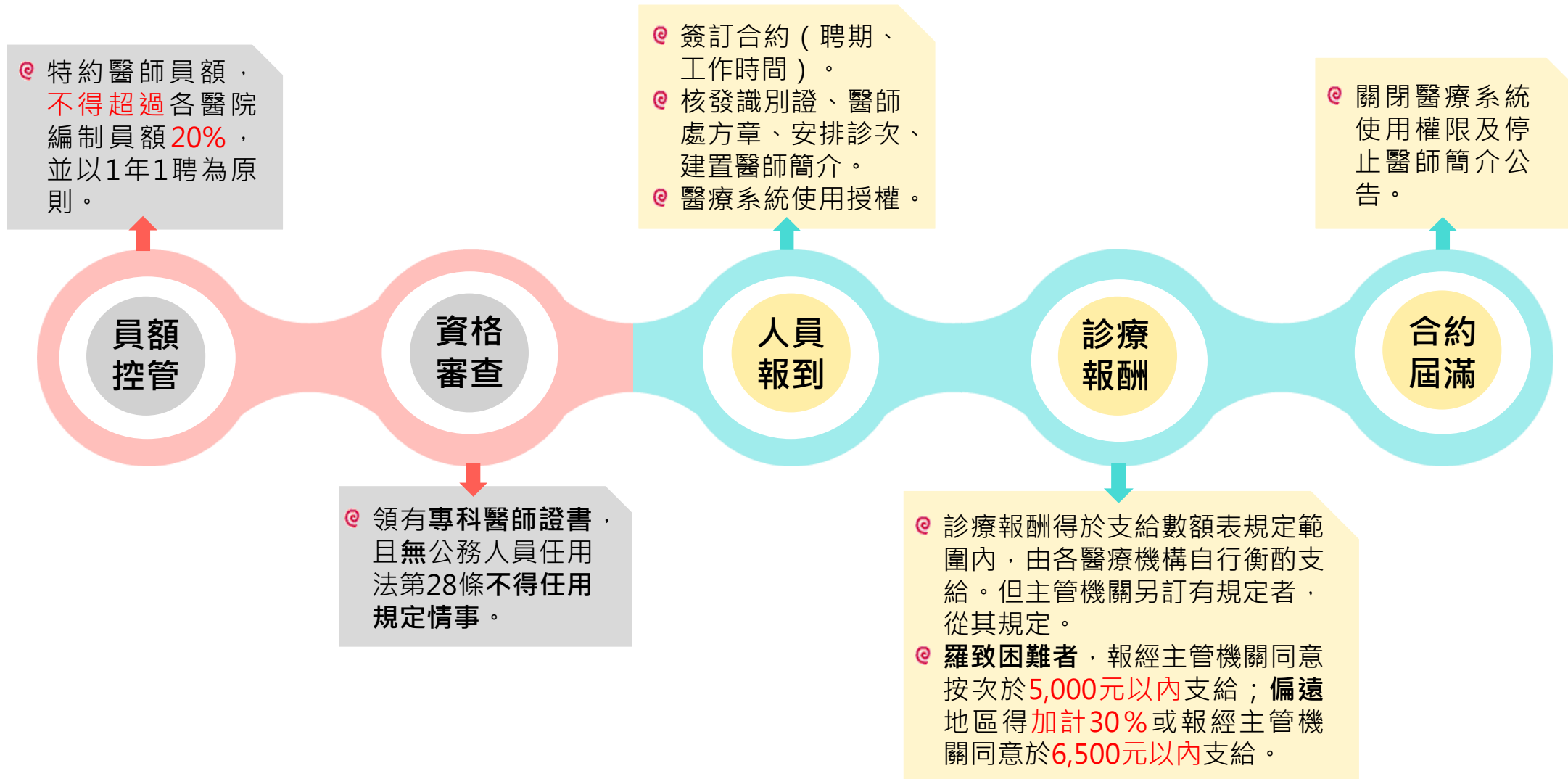


- 依醫事人員人事條例第7條第1項、第11條及醫事人員人事條例施行細則第3條規定任用並核敘俸級。
- 某丁大學藥學系畢業，取得藥師證書後，已任職5年以上專業工作，近6年專業課程時數90小時以上，且已達師(二)級最低俸級20級445俸點，取得師(二)級任用資格。

特約醫師遴聘篇-以衛生福利部所屬醫療機構為例



相關規定：衛生福利部所屬醫療機構特約醫師遴聘要點、公立衛生醫療機構特約（兼任）醫師診療報酬支給數額表



醫事人員報備支援篇

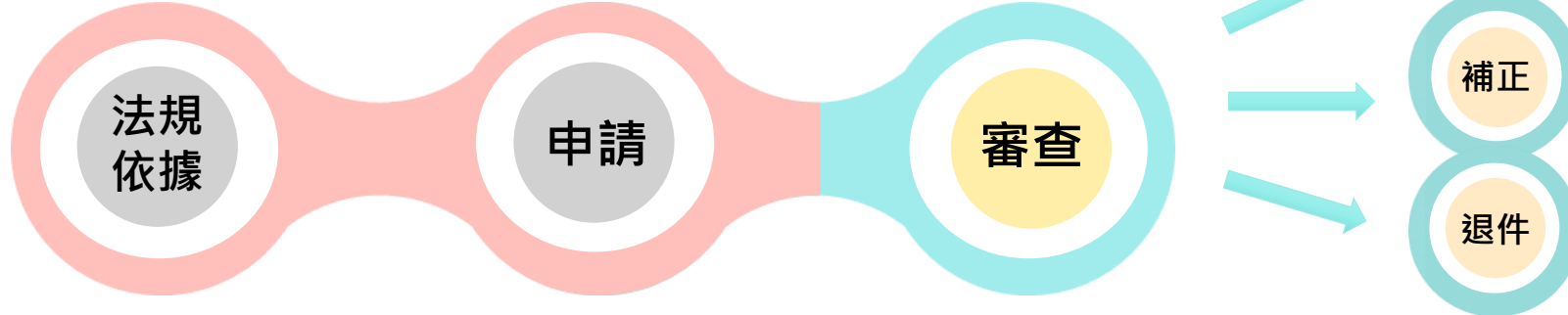


相關規定：醫療機構設置標準第20條、原住民族及離島地區醫事人員養成計畫公費生管理要點第27點、衛生福利部108年1月17日衛部醫字第1081660117號函及111年3月25日衛部醫字第1111661106號函

☞ 醫事人員前往他醫療機構執行業務，應**事先**向所在地縣市主管機關**報備核准**。

☞ 至衛生福利部醫事系統入口網**報備支援系統**線上申辦。
☞ 首次使用需申請帳號。

☞ 所在地縣市衛生局審查。



☞ 於線上系統回復申請單位。

☞ 通知申請單位於系統修正後再送件。

☞ 不符合支援報備規定，辦理退件。



貼心提醒：

☞ 醫院醫師支援診所限制

支援醫師人數不得超過被支援診所醫師人數之**2倍**，支援時段不得超過被支援診所總服務時段之**40%**。一時段3.5小時。

☞ 醫院互相支援、診所醫師支援醫院或診所間相互支援無限制。

☞ 支援期間**不得超過1年**，期滿應重新報備。

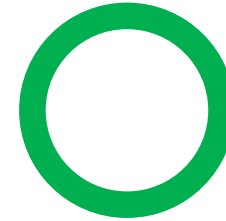
☞ 公費醫師支援限制

應經服務機構核轉衛生福利部同意。**每週不得逾4個時段**（一時段4小時）。但原住民族地區間或離島地區間相互支援者，不受限。

☞ 免事先報准之適用情況

1. 遇有大量傷病患，需臨時增加醫事人員人力處理者。
2. 對於緊急或重症傷病，需徵詢其他醫師意見者。
3. 逾原報准支援之門診時段部分者。
4. 原報准支援時段，臨時更換醫師。
5. 住院病人在非報准支援期間，因病情需要，需原報准支援醫師處置者。
6. 執行器官捐贈作業流程之腦死判斷。
7. 執行器官摘取手術等醫療作業。
8. 醫院與醫院間、診所與診所間，臨時性未固定排班提供診療者。

小賢醫師為「原住民族及離島地區醫事人員養成計畫」原住民籍公費醫師，業報經衛生福利部同意於A醫院(本院)履行服務義務。惟因偏鄉醫療需求，每週二、五須至B醫院(分院)開立門診。請問小賢醫師每週二、五至B醫院(分院)執行醫療業務，應如何報備支援？



小賢醫師至B醫院執行醫療業務，僅須至衛生福利部醫事系統入口網辦理報備支援申請。

應如何 報備支援？

小賢醫師為公費醫師，應經A醫院核轉衛生福利部同意其每週二、五至B醫院執業，並至該部醫事系統入口網辦理報備支援申請。



依原住民族及離島地區醫事人員養成計畫公費生管理要點第27點規定，公費生支援其他醫療機構，應經服務機構核轉衛生福利部同意。每週不得逾4個時段（一時段4小時）。但原住民族地區間或離島地區間相互支援者，不在此限。

醫事人員敘薪篇



相關規定

醫事人員人事條例第10條
醫事人員俸級表

專業加給表24-1、24-2

行政院90年4月26日台90人政給字第210587號函
醫事人員擔(兼)任跨列職等主管職務支給主管職務
加給之官職等對照表

衛生醫療機關醫師不開業獎金支給表
醫師從事基礎醫學教學研究不開業獎金支給表

本(年功)俸

專業加給

主管 職務加給

醫師不開 業獎金

適用對象

- ✓ 本俸、年功俸之級數及俸點，依醫事人員俸級表規定。
- ✓ **師(一)級人員之俸級，適用以下規定：**醫師、中醫師、牙醫師及政府機關列簡任第12職等以上職務之本俸為12級至5級，年功俸為4級至1級。

適用對象

表24-1

不適用「醫事人員人事條例」之醫師、牙醫師、中醫師。

表24-2

適用「醫事人員人事條例」之職務

各級政府機關

公立醫療機構

級別	俸點(本俸)	對照官職等
師(一)級	710點以上	簡 13職等
	670-690點	簡 12職等
	630-650點	簡 11職等
	590-610點	簡 10職等
師(二)級	490點以上	薦 9職等
	445-475點	薦 8職等
師(三)級	415點以上	薦 7職等
	385-400點	薦 6職等



TIPS

所敘級別及俸點高於或低於主管職務列等範圍時，以該主管職務之最高或最低職等標準支給。

適用對象

衛生醫療機關

- ✓ 具醫師資格：
 - 1.政務人員。
 - 2.衛生技術、衛生行政、醫療、牙醫職系或依醫事人員人事條例任用。
- ✓ 實際從事醫療、保健、防疫及其有關之衛生行政工作。

大專校院或研究機構

- ✓ 具醫師(含牙醫師)資格實際從事基礎醫學教學及研究工作者。
- ✓ 國防醫學院教學獎助金、法醫病理專科醫師獎金等同性質獎金資格者，與本獎金僅得擇一支領。

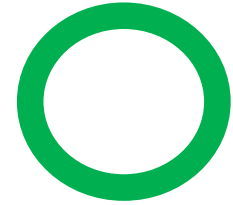
小美原任臺北市政府健康服務中心擔任師(三)級護理師，於113年2月15日調任衛生福利部所屬公立醫療機構比照薦任第6職等至第7職等之護理師職務，並兼任護理長，經銓敘審定師(三)級年功俸12級590俸點，其待遇應如何支給？



1. 本(年功)俸：按590俸點支給。
2. 專業加給：按專業加給表24-2 各級政府機關其他專業技術人員師(三)級支給25,610元。
3. 主管職務加給：比照薦任第6職等支給。



調任後俸給



1. 本(年功)俸：按590俸點支給。
2. 專業加給：按專業加給表24-2 公立醫療機構各類醫事人員師(三)級支給23,650元。
3. 主管職務加給：比照薦任第7職等支給。



1. 公務人員專業加給表24-2：各級政府機關其他專業技術人員與公立醫療機構各類醫事人員支給標準不同。
2. 醫事人員擔(兼)任跨列職等主管職務支給主管職務加給之官職等對照表：師(三)級本俸415點以上對照薦任第7職等；護理長職務列等依所任機關(構)職務列等，分別比照薦任第6職等至第7職等或薦任第6職等至第8職等。

獎勵金篇-獎勵金用途



相關規定：公立醫療機構人員獎勵金發給要點第3點至第6點

提撥總額 -80% - 不得超過年度事業收支總淨餘數80%，例外放寬至95%

經費來源 - 各醫療機構在其醫療藥品循環基金或醫療作業基金內有關科目項下支應

獎勵金用途

85%
以下

醫療機構
人員獎勵金

- ✓ 預算員額現職人員
- ✓ 臨時、額外人員，由各醫療機構自行衡酌納入

10%
以下

統籌款專戶

- ✓ 補助偏遠地區或從事特殊醫療業務之公立醫療機構及營運艱困醫療院所醫師之獎勵金或支援醫師之支援費
- ✓ 補助因業務需要應購置之醫療保健儀器、資訊系統及辦公設備
- ✓ 補助不易羅致人員之獎勵金及應業務需要遴用專案人員之費用
- ✓ 推動公共衛生及社區健康服務相關工作費用
- ✓ 醫療藥品循環基金或醫療作業基金管理費用
- ✓ 研究發展之獎勵金及經主管機關核准辦理衛生醫療業務事項之費用

5%
以下

管理發展費用

- ✓ 醫事爭議費用
- ✓ 應業務需要遴用專案人員費用
- ✓ 未編列預算而急需修繕、購置設備等費用
- ✓ 違反有關規定而遭取締處罰之罰鍰費用

❤️ 貼心提醒

成立績效評估小組，評估單位或個人貢獻程度及工作績效

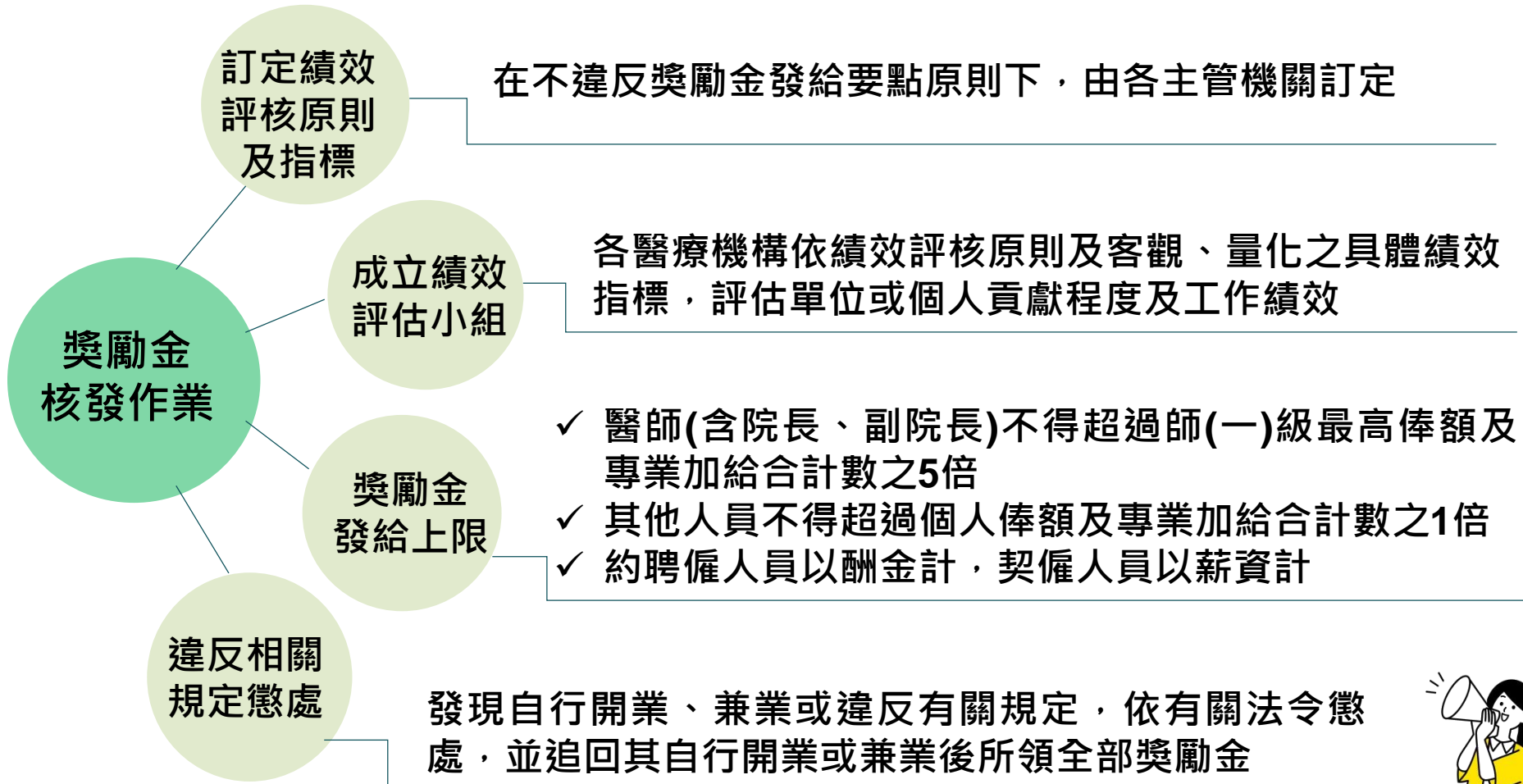
❤️ 貼心提醒

成立管理小組管理及審核，並報經各主管機關核備後，依會計程序支應。

獎勵金篇-核發作業



相關規定：公立醫療機構人員獎勵金發給要點第7點至第9點



王小美為某公立醫療院所護理師兼副院長，目前為師（一）級790俸點，獎勵金發給上限為何？



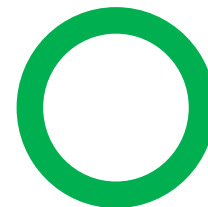
兼副院長-

不得超過師(一)級最高俸額及
專業加給合計數之5倍

【800俸點俸額+師(一)級專業加給)* 5】
(上限)



獎勵金發給上限應
依據兼副院長或護
理師之上限？



護理師-

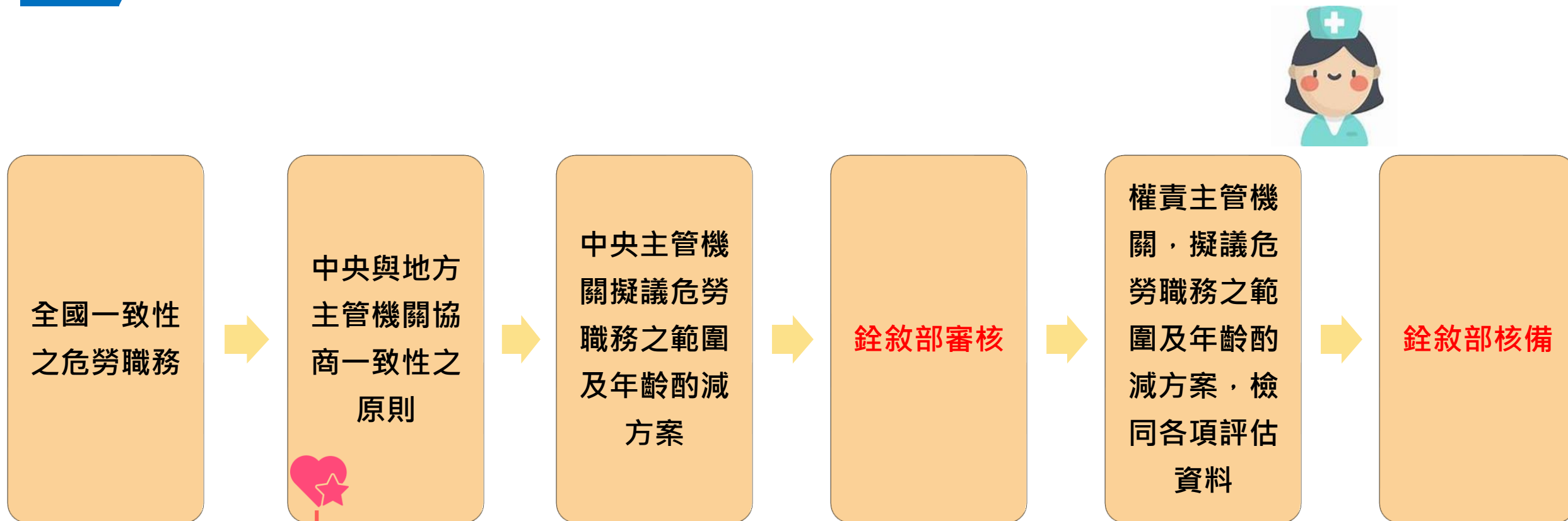
不得超過個人俸額及
專業加給合計數之1倍

【790俸點俸額+師(一)級專業加給)* 1】
(上限)



依據公立醫療機構人員獎勵金發給要點第8點規定，醫師(含院長、副院長)獎勵金不得超過師(一)級最高俸額及專業加給合計數之5倍；其他人員不得超過個人俸額及專業加給合計數之1倍。

危勞降齡護理人員程序篇-認定原則及程序



- 1.退休年齡自願不得低於50歲，屆齡不得低於55歲。
(退撫法第17條、第19條)
- 2.自願與屆齡退休年齡應併予調降。(危勞職務認定標準第4條)



危勞降齡護理人員評估篇-評估項目、評估細目及基準



* 評估項目

工作內容之危險性

工作內容之勞力性

現有
公務人力運用狀況

未來
公務人力運用規劃

* 評估細目

1

工作場所之危險程度

2

工作內容對身心健康或生命安全之危害程度

1

差勤制度及工作時間

2

工作負荷程度

1

現有公務人力配置及概況

2

權責主管機關對危勞職務人力評估

1

檢視屆齡退休年齡酌減方案實施後，有無立即辦理危勞降齡屆齡退休者

2

未來人力甄補及培訓評估

* 評估基準

- ☞ 須常遇到危害身心健康或生命安全危險事件-例如：天然災害、公安事件等。
- ☞ 應提供3年內，工作場所發生危害事件之統計數據。

- ☞ 工作內容須對身心健康或生命安全產生危險。
- ☞ 危險性無法以調整工作量、勤務期間或加強訓練等來消除。

- ☞ 差勤方式採輪班制；須經常夜間服勤。
- ☞ 每日或每週工作時間，超過一般公務人員法定工作時數1/4。

- ☞ 工作內容高度變動性、職責繁重且需賴充分體力與精神始能勝任。
- ☞ 危勞職務如屬內勤工作，辦理文書行政事務不得超過全部工作內容20%。

- ☞ 經審定擔任危勞職務範圍職稱人員，須從事相同危險性及勞力性工作。
- ☞ 權責主管機關報送時，應檢附編制員額、3年內在職、離職、退休人數及人員進用方式等資料。

- ☞ 權責主管機關認定危勞職務前，應評估所屬其他非危勞職務人員，可否以實施輪調或調整工作內容方式，降低擬認定為危勞職務人員之工作危險性。

- ☞ 權責主管機關應確實調查酌減方案實施後，須立即辦理危勞降齡屆齡退休人員。

- ☞ 權責主管機關應評估符合危勞降齡酌減方案人員人數，以及所遺職缺後續人力進用與培訓所需成本。

危勞降齡護理人員核定篇-銓敘部備查之護理人員危勞職務彙整表



主管機關	適用之所屬機關	適用之職務範圍	自願退休年齡	屆齡退休年齡
教育部	臺大醫院、成大醫院等	護士、護理師	55歲	60歲
衛生福利部	醫院、療養院(含胸腔病院)	護士、護理師		
退輔會	各榮民總醫院及分院	護士、護理師		
臺北市政府	市立聯合醫院	護士		
	市立陽明教養院	護士、護理師		
新北市政府	市立聯合醫院、市立仁愛之家、 八里愛心教養院	護士、護理師		
臺中市政府	臺中市立仁愛之家	護士、護理師		
基隆市政府	基隆市立醫院	護士、護理師		

離職篇



相關規定：醫事人員執業登記及繼續教育辦法§10 I 及各該醫事人員法律施行細則

- 休假補助及不休假加班費
- 全民健保
- 公保養老給付
- 年終工作獎金
- 考績
- 退撫基金

同公務人員規定



- 醫事人員執業登記
- 人事單位協助提醒：當事人須於離職日起30日內，逕向各地衛生局辦妥歇業事項，以免受罰。

特殊規定

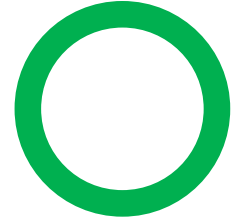


小美為A公立醫院師(三)級護理師，於112年6月2日調至同縣市B公立醫院，再於1個月後離職至同縣市台積電任職.....



離職人員於同縣市工作，不必重新辦理執業執照歇業及登記。

執業執照



當事人應自調任其他公立醫院及台積電事實發生之日起30日內至當地衛生局辦妥原職歇業及新職執業登記。



1.醫事人員執業登記及繼續教育辦法第10條

(第1項)醫事人員停業及歇業之程序及應備文件等相關事項，依各該醫事人員法律施行細則之規定辦理。

(第2項)醫事人員停業後申請復業，應檢具原執業執照，向原發執業執照機關辦理。

2.護理人員法

第 11 條

(第1項)護理人員停業或歇業時，應自事實發生之日起30日內，報請原發執業執照機關備查。

(第2項)前項停業之期間，以1年為限；逾1年者，應辦理歇業。

(第3項)護理人員變更執業處所或復業者，準用關於執業之規定。

(第4項)護理人員死亡者，由原發執業執照機關註銷其執業執照。

第39條 違反第11條第1項規定者，處新臺幣3千元以上3萬元以下罰鍰。

退休再任篇



相關規定：公務人員退休資遣撫卹法第77條、第78條

醫事人員
退休再任

私立醫療
機構

免受限

低於
基本工資

免受限

1. 再任由政府編列預算支給俸（薪）給、待遇之職務。
2. 再任行政法人、公法人職務。
3. 再任政府原始捐助（贈）或捐助（贈），達財產總額20%以上之財團法人職務。
4. 再任由政府投資、轉投資金額累計占該事業資本額20%以上事業之職務。
5. 再任受政府直接或間接控制其人事、財務或業務之財團法人或事業單位之職務。

停發月退休金

公立單位

高於
基本工資
(退撫法§77)

特殊例外
(退撫法§78)

1. 受聘（僱）執行政府因應緊急或危難事故之救災或救難職務。
2. 受聘（僱）擔任山地、離島或其他偏遠地區之公立醫療機關（構），從事基層醫療照護職務。

免受限

可以嗎？



王醫師係支領月退休金人員，再任由醫療社團法人經營之公辦民營臺南市立醫院；林醫師係支領月退休金人員，再任衛生福利部雙和醫院，誰應否停發月退休金？



王醫師
公辦民營醫院



無須停發月退休金！



公辦民營醫院，員工薪資非由公庫支付，無須停發。



無須停發月退休金！

林醫師
委託興建經營(BOT)

雙和醫院係「委託臺北醫學大學興建經營之民營性質醫院」，無須停發。



TIPS

1. 銓敘部100年3月16日部退二字第1003308446號書函(臺南市立醫院)
2. 銓敘部100年6月23日部退三字第1003397419號書函(雙和醫院)

李醫師係支領月退休金人員，執業登記於「已公告之山地、離島或其他偏遠地區之公立醫療機關」；陳護理師係支領月退休金人員，再任臺北市景美托嬰中心，誰應否停發月退休金？



李醫師

山地、離島或其他偏遠
地區之公立醫療機關



無須停發月退休金！



執業登記於山地、離島或其他偏遠地區之公立醫療機關，從事基層醫療照護職務者，無須停發。



須停發月退休金！

陳護理師

政府補助之托嬰中心

臺北市景美托嬰中心部分人力薪資係來自臺北市政府社會局補助，須停發。



TIPS

1. 銓敘部109年6月11日部退三字第1094942533號函(山僻離島)
2. 銓敘部104年2月4日部退五字第1043931654號書函(景美托嬰中心)